

# OFFRE D'EMPLOI : Coordinateur / Coordinatrice du Pôle Valorisation de la recyclerie (H/F)

**Structure :** Le Ressort **Lieu :** Naintré ( 86) **Type de contrat :** CDI **Secteur :** Économie Sociale et Solidaire (ESS) / Réemploi

---

## À PROPOS DE NOUS

Dans le cadre de l'expérimentation "Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée", notre Entreprise à But d'Emploi (EBE) crée des activités utiles au territoire pour garantir le droit à l'emploi. Nous avons développé 6 pôles d'activité : Production de champignons, maraichage, conciergerie, menuiserie et rénovation de mobilier ancien, reconditionnement informatique et recyclerie.

Notre pôle **Recyclerie** accueille la moitié des effectifs. Nous préfigurons également un pôle d'activité à part entière pour l'activité de reconditionnement informatique : **La Recyclordie**. Pour soutenir cette croissance, nous recherchons un(e) coordinateur(trice) passionné(e) pour piloter nos ateliers de valorisation.

Il travaillera en étroite collaboration avec une seconde coordinatrice en charge de la collecte, la vente et la sensibilisation.

## VOTRE MISSION

Sous la responsabilité de la Direction Adjointe des Opérations, vous orchestrez l'activité de plusieurs ateliers (informatique, électroménager, cycles, mécanique parcs et jardins, jeux/jouets). Votre défi ? Transformer des dons en ressources tout en transformant des parcours de vie.

### 1. Pilotage Technique et Production

- **Organisation des flux :** Superviser les itinéraires techniques de la réception des dons au contrôle final avant mise en vente. Evaluer le potentiel de réemploi et gérer le stock.
- **Garant de la qualité :** Assurer la conformité et la sécurité des produits reconditionnés
- **Gestion opérationnelle :** Suivre les stocks, réaliser les commandes d'approvisionnement et gérer les relations fournisseurs.
- **Amélioration continue :** Optimiser les processus de réparation pour allier efficacité et pédagogie.

### 2. Management Inclusif et Pédagogie

- **Coordination d'équipe** : Planifier les emplois du temps et répartir les tâches quotidiennes des salarié(e)s.
- **Accompagnement au poste** : Adapter l'organisation du travail aux capacités de chaque personne pour favoriser une montée en compétences progressive.
- **Formation** : Identifier les besoins en formation et transmettre les gestes techniques directement en situation de travail.
- **Sécurité** : Veiller au port des EPI et au respect strict des consignes d'hygiène et de sécurité.

### 3. Développement et Animation

- **Reporting** : Alimenter les outils de suivi de production et de reporting pour évaluer l'impact du pôle.
- **Vie du collectif** : Participer aux réunions transversales (Interpôle) et contribuer à un climat de travail bienveillant et coopératif.
- **Événementiel** : Co-organiser des ateliers de sensibilisation ou des événements type "Journées Portes Ouvertes" pour promouvoir le réemploi.

---

## PROFIL RECHERCHÉ

- **Compétences** : Vous avez une solide culture technique (expert d'une filière de valorisation, profil "maker" ou maintenance) et une aisance avec les outils de gestion (devis, stocks).
- **Savoir-être** : Vous faites preuve d'une grande patience et capacité d'adaptation. Pour vous, l'erreur fait partie de l'apprentissage.
- **Engagement** : Vous croyez fermement qu'aucun individu n'est inemployable.

## CONDITIONS

- **Rémunération** : 28 000 € annuel brut
- **Prise de poste** : Dès que possible

---

**Pour postuler** : Envoyez votre CV et une lettre de motivation à Monsieur Le Président du Ressort– 10, rue Denis Papin 86 530 NAINTRE avant le 12 juin 2026.

A l'adresse suivante : [dplaud@leressort-ebe.fr](mailto:dplaud@leressort-ebe.fr)