



ASSOCIATION LE Tri-cycle enchanté
Fiche de poste – Coordinateur.trice encadrant(e)
technique

Cadre d'intervention

Le Tri-cycle enchanté est une ressourcerie associative agissant sur le territoire du Périgord Vert depuis 2006. L'association, qui s'inscrit dans la logique de l'économie sociale et solidaire et est affiliée Réseau national des ressourceries et recycleries, assume une mission de sensibilisation et d'information auprès des habitants de son territoire. Elle travaille concrètement au réemploi d'objets et de matériaux et gère un hangar destiné à la valorisation et à la redistribution ouvert cinq jours par semaine.

Le Tri-cycle enchanté, est par ailleurs conventionné EI (Entreprise d'Insertion), dispositif qui relève de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) et qui associe une mission d'insertion à un projet économique.

Les relations

Le coordinateur encadrant technique travaille sous la responsabilité de la direction. Il travaille en concertation avec les accompagnatrices socioprofessionnelles et les référents de pôle et en relation avec les clients et partenaires. Il assure la fonction de référent et de chef d'équipe pour le salarié en matière d'activités de production de biens et de services.

En interne : direction, Accompagnatrices socioprofessionnelles, techniciens, comptable, salariés en parcours.

En externe : les clients, les différents partenaires commerciaux, sociaux, de l'emploi et de la formation

Dans le respect de la règle de confidentialité et sous contrôle de la Direction, il apporte les éléments de terrain auprès du coordonnateur général pour aider aux différentes prises de décisions.

Missions :

Les missions générales de l'encadrant technique se déclinent de la manière suivante:

- **L'organisation et suivi de la production**
- **L'encadrement des salariés en insertion**
- **La formation des salariés en situation de production**
- **La coordination avec les professionnels chargés en interne de l'accompagnement social et professionnel sur les différentes étapes du parcours des salariés polyvalents**

L'organisation et le suivi de la production

L'encadrant technique a en charge l'organisation et la réalisation des activités de la ressourcerie

- Mission 1 // Assurer le suivi financier et administratif de la structure :

- Assurer le lien avec les fournisseurs et les clients
- Instruire et/ou suivre les dossiers de subventions de la structure (en lien avec la direction)
- Assurer une partie du suivi technique et administratif du fonctionnement de la structure (hors RH) : animation et mise à jour du DUERP, suivi assurance, maintenance des locaux et du parc matériel, suivi de la réglementation de l'activité, référent sécurité
- Assurer la remontée des informations de l'activité au CA et organiser les temps de prise de décision (en lien avec la direction)

- Mission 2 // Coordonner l'activité de collecte et tri

- Traiter les demandes de collecte à domicile
- Réaliser des devis de débarras
- Organiser le planning de l'équipe
- Assurer le suivi des véhicules et du matériel
- Suivre et développer les partenariats (déchèteries, éco-organismes, autres)

- Mission 3 : participer à l'activité de vente

- Gérer la tenue de caisse
- Organiser planning équipe
- Organiser et superviser la mise en rayon et la politique de prix (en lien avec référente vente)
- Assurer le suivi et l'entretien des espaces et équipements
- Développer et suivre les partenariats

- Mission 4// Autres activités de production :

- Piloter l'activité de location et gestion de toilettes sèches
- Réaliser les devis
- Organiser planning
- Assurer le suivi et l'entretien du matériel
- Développer et suivre les partenariats

Mission 5 // : Missions générales

- Assurer la permanence téléphonique et l'accueil physique
- Réaliser des opérations de collecte (débarras, chargement, déchargement, tri, conduite du véhicule)
- Assurer l'entretien des locaux
- Participer à des temps ou chantiers collectifs

L'organisation et le suivi de la production s'effectue selon le cadre et selon les modalités définis par la direction

L'organisation et le suivi de la production impose :

- De constituer les équipes et affecter les individus aux différents postes
- Effectuer un état des lieux complet des besoins pour le bon fonctionnement de la ressourcerie

- De lancer et superviser le process de production : coordonner l'équipe, synchroniser les différentes étapes de l'activité de la ressourcerie et les autres encadrants techniques
- De suivre et contrôler le déroulement de la production et effectuer la révision des travaux manquants, mal fait ou incomplets
- **D'assurer les relations internes (avec les différents encadrants techniques de la ressourcerie) et externes (clients) nécessaires dans les différentes étapes de l'activité**

L'encadrement des salariés en insertion

- Animer le collectif de travail afin qu'il remplisse les objectifs de production
- Gérer les relations inter-individuelles au sein de l'équipe
- En tant que supérieur hiérarchique, établir une relation d'autorité visant à faire respecter des règles techniques, de sécurité et de comportements
- Mettre en place et conduire les réunions d'équipe
- Prévenir et gérer les situations à risques

La formation des salariés en situation de production

Définir et organiser les situations de travail de telle sorte que les salariés développent des compétences ; Transmettre des savoir-faire professionnels liés aux compétences mises en œuvre dans une situation de production donnée :

- Définir des objectifs de production compatibles avec les compétences déterminées des individus.
- Définir des modalités de division et de coordination du travail visant à développer l'autonomie des salariés dans la réalisation des tâches
- Définir et permettre aux salariés de s'approprier des règles d'hygiène-sécurité et prévention des risques, et relatives aux relations et aux temps de travail
- ✓ **Evaluer et favoriser les progressions :**
- Mettre en évidence et valoriser les compétences des salariés dans une situation de production donnée
- Négocier des objectifs pédagogiques individuels et collectifs
- Construire et utiliser des outils de suivi et d'évaluation des compétences mobilisées par les personnes
- Conduire des entretiens d'évaluation
- Rendre compte des évolutions des salariés en insertion aux professionnels chargés de l'accompagnement

La coordination avec les professionnels chargés de l'accompagnement social et professionnel (accompagnateurs socio- professionnels).

- Participer aux décisions qui s'appliquent aux différentes étapes des parcours : entretiens de recrutement, accueil et intégration du salarié, renouvellement(s) du contrat de travail, sanctions, suspension de contrat de travail, etc.
- Evaluer les difficultés rencontrées par une personne et pouvant faire obstacle à son insertion dans la structure
- Collaborer avec les accompagnatrices socioprofessionnelles concernant l'évaluation de la montée en compétences des salariés de l'équipe: rendre compte des évolutions des salariés en insertion aux professionnels chargés de l'accompagnement, conduite des entretiens d'évaluation et de définition des objectifs individuels de progression

Autres missions au sein de l'association du tri-cycle enchanté

- Assurer la représentation du tri-cycle enchanté lors de manifestations extérieures
- Participer aux activités et projets de l'association

Principales compétences requises

- Maîtriser le(s) secteur d'activité
- Maîtriser les gestes d'urgences et de secours, la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- Connaître les principes d'ergonomie
- Maîtriser les techniques de prévention et de gestion des conflits
- Connaître les techniques d'écoute et de la relation à la personne
- Maîtriser les techniques d'évaluation
- Maîtriser l'outil informatique (Word, Excel, Internet)
- Connaître les domaines liés au recrutement et au bilan des salariés en transition professionnelle

Profil recherché

- Esprit d'équipe
- Organisation, planification et gestion des priorités
- Bonne communication interne et externe
- Observation et analyse
- Permis B
- CACES 1,3,5 et connaissances en menuiserie serait un plus

Type d'emploi : CDI

Salaire : 2150€ brut par mois + mutuelle 100 %

Travail : 32h du mardi au vendredi (travail ponctuel les week-end)

Lieu du poste : en présentiel 94 impasse combe curade 24310 Brantôme