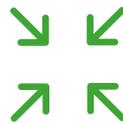




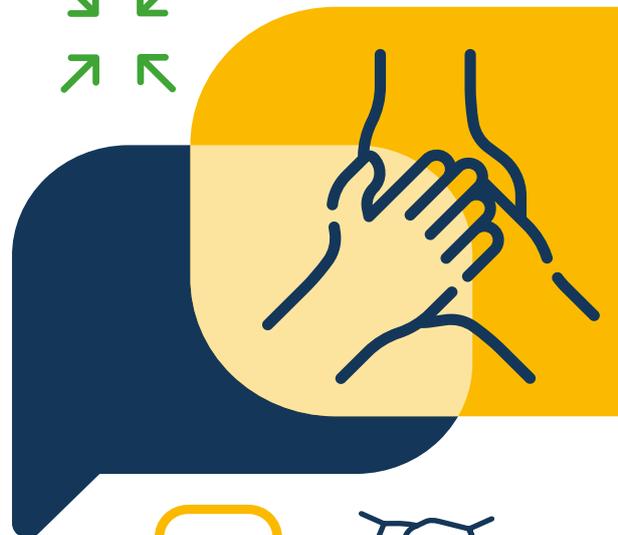
Retrouver le guide complet,  
toutes les fiches thématiques et outils !

## Comment développer la coopération, la gouvernance démocratique sur les territoires et dans les organisations et comment diffuser les outils de l'intelligence collective ?



### PASSER DE LA COMPÉTITION ET LA CONCURRENCE À LA COLLABORATION ET LA COOPÉRATION

- Développer la culture de la coopération, la gouvernance démocratique et l'intelligence collective sur les territoires et dans les organisations
- Promouvoir les rapports de coopération dans les relations économiques plutôt que la concurrence et la compétition, valoriser la coopération et les solidarités économiques
- Favoriser le bien-être et la reconnaissance au sein de l'entreprise : moins d'absentéisme, de « burn-out », une négociation facilitée, une meilleure veille des besoins pour l'organisation et son environnement



## Faire ensemble

### TENDRE VERS DES PRATIQUES QUI RENFORCENT LA SOUVERAINETÉ DES INDIVIDUS

La recherche de performance, essentiellement économique, a amené les managers vers des pratiques déshumanisantes envers leurs collègues (ignorance, harcèlement, ridiculisation publique, critique, moqueries...). Certaines situations dramatiques ont fait la une des médias, notamment dans des grands groupes.

Pourtant, travailler la qualité de vie au travail, la souveraineté et la responsabilisation des collaborateurs tend à améliorer l'efficacité des organisations.

Depuis plusieurs années, l'économie tend à se reterritorialiser et les entreprises sont invitées à s'ancrer durablement sur leur territoire. Les coopérations économiques entre différentes typologies d'acteurs permettent d'amplifier ce phénomène et représentent une vraie plus-value pour les territoires.

## VERS UNE MATURITÉ COOPÉRATIVE ?

Étymologiquement, coopération vient du latin « co » : (ensemble) et « opera » (œuvre) : coopérer, c'est être co-auteur d'une œuvre commune. La coopération s'appuie sur des dynamiques d'intelligence collective et des modes de gouvernance démocratiques.

**Le faire-ensemble repose sur 7 principes qui s'appliquent autant dans les coopérations inter ou intra-structures :**

- Le collectif prime sur les individualités
- Des valeurs et des finalités partagées
- Le facteur humain : écoute, confiance, ouverture d'esprit, humilité, honnêteté
- Le temps de travail
- Une méthode et des documents « cadre »
- Une mixité des profils et des expériences
- Une animation régulière

**Se structurer, adhérer à des réseaux :** les réseaux, fédérations, syndicats professionnels sectoriels permettent de développer les coopérations, de répondre ensemble aux défis écologiques et d'établir des mécanismes de solidarités économiques pour faire face aux crises successives (ex : la Coopération Agricole Nouvelle-Aquitaine élabore des stratégies régionales de filières avec ses adhérents, engage les coopératives dans la transition agroécologique et développe les filières BIO).

« **Faire territoire ensemble** » : la Fabrique Pola, à Bordeaux a misé sur les processus de coopération, impulsés et animés par l'équipe de la Fabrique, au cœur

de toutes ses activités. Créée par et pour les communautés d'artistes du territoire, elle est autant un équipement culturel dédié aux publics, qu'un espace consacré à la structuration professionnelle de la filière des arts visuels. Elle est également un PTCE (Pôle Territorial de Coopération Économique) qui est un groupement d'acteurs, ancré sur son territoire, visant à développer ensemble des projets économiques par une stratégie de coopération et de mutualisation.

**Miser sur la gouvernance partagée :** la gouvernance partagée est un exemple de coopération qui autonomise les acteurs. Le partage des pouvoirs et de la prise de décision fluidifient le fonctionnement de la structure et redistribuent la charge mentale du projet. La SCIC AccESS est une coopérative étudiante créée par des étudiant·es du Master ESS et Innovation Sociale de Sciences Po Bordeaux et dont l'un des enjeux est d'offrir un espace pédagogique complémentaire au Master afin d'appréhender les questions de gouvernance partagée, de faire ensemble et de partage de la valeur créée au sein de projets communs.

**Impliquer les citoyens dans l'économie de l'entreprise et du territoire :** la Monnaie d'Intérêt Économique Local, (MIEL), la monnaie complémentaire de Gironde (hors bassin d'Arcachon qui a la sienne, l'Ostrea) reterritorialise l'acte d'achat et (re)donne à celle-ci plus qu'une simple fonction « d'utilité » pour opérer des transactions, elle est également un bien historique, social et politique.

**Réussir les processus de coopération, développer sa maturité coopérative.** Cette notion a été développée par l'Institut des Territoires Coopératifs qui la définit comme la capacité d'une personne, d'un collectif ou d'un territoire à développer des aptitudes coopératives durables. Développer sa maturité coopérative est un moyen de faire émerger, développer et renouveler des dynamiques coopératives.



### POUR ALLER PLUS LOIN

Vers une gouvernance partagée, L'Avise



Le labo de l'ESS sur l'intelligence collective



L'Institut des Territoires Coopératifs (InsTerCoop)



est un centre d'action-recherche-transmission au service du développement de la coopération. Il propose des ressources pour croître en maturité coopérative et faire de la coopération un levier de développement, de résilience et d'innovation au service des personnes, des organisations et des territoires.