

OFFRE D'EMPLOI ANIMATEUR·TRICE TERRITORIAL·E CDD AVEC POSSIBILITE DE TRANSFORMATION EN CDI

La Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Nouvelle-Aquitaine recrute pour son antenne de Bordeaux un.e animateur.trice territorial.e.

La CRESS est une association loi 1901 dont les missions consistent à :

- Fédérer et représenter les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) : associations, coopératives, mutuelles, fondations, sociétés commerciales de l'ESS
- Mettre en réseau les entreprises de l'ESS et encourager la coopération
- Accompagner les entreprises de l'ESS et les collectivités
- Promouvoir l'Économie Sociale et Solidaire et l'Innovation Sociale
- Sensibiliser les jeunes à l'ESS et à l'entrepreneuriat collectif

La CRESS compte plus de 260 adhérent·es en Nouvelle-Aquitaine.

Elle s'appuie sur un conseil d'administration composé de 43 administrateur·trices et sur une équipe de 16 salarié·es réparti·es à Bordeaux, Limoges et Poitiers.

MISSIONS PRINCIPALES :

Les animateurs·trices territorial·es de la CRESS Nouvelle Aquitaine ont pour mission d'apporter leur soutien aux dynamiques collectives de l'ESS sur les différents territoires de la Région. S'appuyant sur les adhérent·es et partenaires de la CRESS, ils/elles accompagnent les entreprises de l'ESS et leurs partenaires selon les besoins identifiés (émergence, accompagnement, consolidation, essaimage, réflexion, diagnostic, approche sectorielle...).

Les modes opérationnels varient selon les contextes et les acteurs impliqués mais s'inscrivent dans les axes stratégiques définis par le Conseil d'Administration et le plan d'actions qui en découle.

Ainsi vous êtes chargé(e) de :

1. Mettre en œuvre les projets déclinant le plan d'actions de la CRESS
2. Animer un travail de réseau sur les territoires
3. Reporter et évaluer les réflexions ou actions menées
4. Participer à la visibilité et à la promotion de la CRESS et plus largement des acteurs de l'ESS

1 - Mettre en œuvre des projets déclinant le plan d'action de la CRESS

- Mobiliser les acteurs de l'économie sociale et solidaire sur les territoires
- Rechercher et mobiliser des partenaires et des ressources
- Travailler en concertation et en réseau
- Elaborer et tenir des plannings et des échéances
- Organiser et animer des temps de travail collectifs (y compris à distance)
- Temps d'intervention en milieu scolaire

2 - Animer un travail de réseau sur les territoires

- Développer et entretenir les partenariats institutionnels et opérationnels
- Assurer l'interface entre les adhérent·es et les partenaires opérationnels ou institutionnels
- Proposer des outils pour dynamiser le réseau territorial
- Identifier les spécificités territoriales, les problématiques et les acteurs clés
- S'inscrire dans une démarche ouverte et participative

3 - Reporter et évaluer les réflexions ou actions menées

- Assurer le suivi et reporter l'avancée des projets
- Déterminer et produire des indicateurs d'évaluation
- Formaliser l'évaluation des projets (freins, leviers, perspectives, préconisations...)
- Assurer la conservation et l'organisation des différentes données, enjeux, réflexions ou problématiques récoltées

4- Participer à la visibilité et la promotion de l'association

- Participer aux actions de promotion, de sensibilisation et de communication de l'association
- Développer et entretenir les relations avec les partenaires

CONNAISSANCES

- Expertise sur l'ESS, son environnement institutionnel
- Connaissances des acteurs de l'ESS Nouvelle-Aquitaine et/ou ex Poitou-Charentes
- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissances en accompagnement de projets et création d'entreprises seraient un plus

SAVOIRS-FAIRES

- Compétences en gestion de projets
- Savoir piloter un groupe projet et animer une équipe de travail
- Savoir piloter différentes conduites de projets en parallèle et en réseau
- Savoir transmettre un savoir-faire, faire preuve de pédagogie
- Savoir définir et suivre un budget
- Aisance expression écrite et orale, prise de parole en public, animation de réunions

SAVOIR-ETRE / QUALITES PERSONNELLES

- Faire preuve de rigueur et d'organisation
- Etre en capacité de travailler en autonomie,
- Savoir gérer ses interlocuteur·trices pour construire avec eux son intervention
- Savoir faire preuve de neutralité, de diplomatie et de tempérance

EXPERIENCE REQUISE

- Master 2 (de préférence en ESS, management de projet, développement local...) + 3 ans d'expérience minimum dans le ESS ou sur un poste équivalent
- Licence 3 (de préférence en ESS, management de projet, développement local...) + 5 ans d'expérience minimum dans le ESS ou sur un poste équivalent
- Expérience indispensable en animation/gestion de projets, de préférence dans l'ESS
- Expérience en constitution, animation et développement de partenariats

AUTRES PREREQUIS

- Permis B indispensable
- Maîtrise des outils informatiques (tableur, traitement de texte...)
- Maîtrise de logiciels de gestion de projets serait un plus
- Maîtrise des logiciels libres / outils collaboratifs serait un plus

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste à pourvoir au 01 juillet 2022
- Lieu de travail : Bordeaux
- Déplacements fréquents en Gironde, Dordogne et Lot et Garonne et plus largement en Nouvelle-Aquitaine, ponctuellement à Paris
- Type de contrat : CDD de remplacement- 12 mois | Temps plein (35h) | période d'essai 2 mois avec possibilité de transformation en CDI
- Convention collective CCNA : Groupe F | indice : 375
- Salaire : 2 370 € mensuel brut + complément de salaire selon expérience
- Avantages : chèques déjeuner | mutuelle d'entreprise

CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV à adresser à l'attention de :
M. Stéphane Montuzet Président de la CRESS Nouvelle-Aquitaine
90 rue Malbec
33800 Bordeaux

Candidature à envoyer à recrutement@cress-na.org avant le 20 mai 2021

Les entretiens sont prévus au plus tard la semaine du 30 mai.

Prise de poste : le 01 juillet 2022