

OFFRE D'EMPLOI CHARGÉ·E DE MISSION ACHATS SOCIALEMENT ET ECOLOGIQUEMENT RESPONSABLES

La Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Nouvelle-Aquitaine recrute un·e chargé·e de mission Achats socialement et écologiquement responsables pour son antenne de Bordeaux.

La CRESS est une association loi 1901 dont les missions consistent à :

- Fédérer et représenter les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) : associations, coopératives, mutuelles, fondations, sociétés commerciales de l'ESS
- Mettre en réseau les entreprises de l'ESS et encourager la coopération
- Accompagner les entreprises de l'ESS et les collectivités
- Promouvoir l'Économie Sociale et Solidaire et l'Innovation Sociale
- Sensibiliser les jeunes à l'ESS et à l'entrepreneuriat collectif

La CRESS compte 220 adhérent·es en Nouvelle-Aquitaine.

Elle s'appuie sur un conseil d'administration composé de 43 administrateur·trices et sur une équipe de 14 salarié·es réparti·es autour de 3 sites : Bordeaux, Limoges et Poitiers. L'équipe est composée d'animateurs territoriaux et d'un pôle ressources constitué de différentes fonctions (Éducation et formation, Communication, Développement économique, R&D, Observatoire & études ».

MISSIONS PRINCIPALES :

Dans le cadre de l'offre collective relative aux achats socialement et écologiquement responsables co-animée par la **CRESS Nouvelle-Aquitaine**, **INAE**, l'Inter-Réseaux des Structures d'Insertion par L'Activité Economique et le réseau des acheteurs publics responsables **3AR**, la CRESS NA recherche un ou une chargé·e de mission ASER pour accompagner le développement de cette offre.

Le·la chargé·e de mission de la CRESS Nouvelle Aquitaine aura pour mission de développer, en lien opérationnel avec les chargé·es de mission respectifs des membres du groupe de travail (3AR, INAE, UNEA, URSCOP etc.), l'accès à la commande publique et privée des structures de l'ESS et ceci afin d'accompagner le développement de ces structures.

Ses missions principales consistent à :

1. Accélérer le développement de la commande publique ou privée auprès des structures de l'ESS en Nouvelle-Aquitaine
2. Structurer et rendre plus lisible de l'offre ESS dans sa globalité en matière de commande publique et privée
3. Articuler une mobilisation inter-réseaux et proposer des offres communes pour éviter la concurrence et valoriser l'ensemble des secteurs d'activité de l'ESS
4. Accélérer le développement de la commande publique comme levier d'action publique de l'emploi inclusif, durable et non délocalisable

1. Accélérer le développement de la commande auprès des structures de l'ESS en Nouvelle-Aquitaine

- Informer et sensibiliser les structures de l'ESS à la commande publique
- Structurer la veille sur les marchés sortants, pour les structures de l'ESS
- Développer des partenariats, des événements et de l'outillage pour le développement des achats publics et privés responsables
- Faciliter les consortiums pour répondre à un besoin ponctuel de la collectivité
- Conseiller les structures de l'ESS dans la réponse aux marchés publics (soutien administratif et juridique)

2. Travailler la lisibilité de l'offre ESS dans sa globalité en matière de commande publique et privée

- Organiser le référencement et la qualification des structures ESS de Nouvelle-Aquitaine et plus spécifiquement de Bordeaux Métropole et de la Gironde
- Mettre en œuvre une stratégie et des outils de communication
- Participer au groupe de travail national des CRESS sur le développement des ASER

3. Articuler une mobilisation inter-réseaux et proposer des offres communes pour éviter la concurrence et valoriser l'ensemble des secteurs d'activité de l'ESS

- Contribuer à l'animation du groupe de travail inter-réseaux de l'ESS
- Mobiliser de nouveaux membres autour du groupe de travail

4. Accélérer le portage de la commande publique comme levier d'action publique de l'emploi inclusif, durable et non délocalisable

- Sensibiliser les acheteurs publics et privés à l'ESS
- Participer au suivi / mise en place des indicateurs de mesure
- Accompagner à l'identification de réponses collectives à de nouvelles activités ou à des besoins sociétaux identifiés
- Structurer des collectifs pour anticiper les besoins de filières stratégiques

Missions secondaires :

1. S'investir dans les dynamiques internes de la CRESS (AG, Séminaires, vie de groupe, formations...)
2. Gérer des tâches administratives annexes liées aux besoins de la mission et/ou de la structure
3. Participer à l'élaboration du projet opérationnel de la CRESS
4. Encadrer les stagiaires recruté-es ponctuellement

CONNAISSANCES

- Expertise sur l'ESS, son environnement institutionnel
- Expertise sur la question des achats socialement responsables, connaissance de la législation en vigueur
- Connaissance des fondamentaux de la commande publique et privée
- Connaissances en accompagnement de projets et création d'entreprises seraient un plus

SAVOIR-FAIRE

- Expertise en gestion de projets
- Savoir animer une équipe de travail
- Savoir piloter différents projets en parallèle et en réseau
- Savoir transmettre un savoir-faire, faire preuve de pédagogie
- Savoir définir et suivre un budget
- Savoir organiser et animer des rendez-vous d'affaire (Esspresso, Hackathon etc.) serait un plus
- Expression écrite et orale aisée, prise de parole en public, animation de réunions
- Expérience en constitution, animation et développement de partenariats

SAVOIR-ETRE / QUALITES PERSONNELLES

- Faire preuve de rigueur et d'organisation
- Aisance relationnelle
- Autonomie et sens de l'initiatives

EXPERIENCE REQUISE

- Master + 3 ans d'expérience minimum dans le ESS ou sur un poste équivalent
- Licence + 5 ans d'expérience minimum dans le ESS ou sur un poste équivalent
- Expérience indispensable en animation/gestion de projets et en accompagnement à la réponse aux marchés publics de préférence dans l'ESS

AUTRES PREREQUIS

- Permis B indispensable
- Maîtrise des logiciels libres / outils collaboratifs serait un plus

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste à pourvoir dès que possible
- Lieu de travail : Bordeaux
- Déplacements fréquents en Nouvelle-Aquitaine, ponctuellement à Paris
- Type de contrat : CDD 12 mois qui peut évoluer sur un CDI | Temps plein (35h) | période d'essai 1 mois
- Groupe F selon évolution convention collective CCNA | indice : 350
- Salaire : mensuel brut + complément de salaire selon expérience
- Avantages : chèques déjeuner | mutuelle d'entreprise

CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV à adresser à l'attention de :

M. Stéphane Montuzet

Président de la CRESS Nouvelle-Aquitaine

90 rue Malbec

33800 Bordeaux

Candidature à envoyer à recrutement@cress-na.org avant le 31 janvier 2022

Les entretiens sont prévus la semaine du 14 février.

Prise de poste : dès que possible