

## Offre d'emploi

### Chargé.e de projet « circuits alimentaires locaux »

<p><b>Nom de l'association</b> Comité de Bassin d'Emploi du Seignanx</p>	<p><b>Date de parution</b> 28/10/2021</p>
<p><b>Intitulé du poste</b> <b>Chargé.e de projet « circuits alimentaires locaux »</b> <i>Remplacement congé maternité</i></p>	
<p><b>Présentation de l'association</b></p> <p>Le CBE du Seignanx (association loi 1901) a pour mission de mettre en place un développement harmonieux et pérenne du territoire, reliant les préoccupations économiques, sociales et environnementales. Il développe différentes fonctions (PLIE, GPECT, Développement des circuits alimentaires locaux, Eco-habitat, Incubateur de projets ESS...) au travers et par l'Economie Sociale et Solidaire (ESS). L'association assure l'animation et de la coordination du Pôle Territorial de Coopération Economique (PTCE) <a href="http://ptcesudaquitaine.coop">ptcesudaquitaine.coop</a>.</p>	
<p><b>Présentation du poste</b></p> <p>Depuis 2016, le Comité de Bassin d'Emploi, en partenariat avec une pluralité d'acteurs (SCIC EOLE, cuisine municipale de Tarnos, SCIC Légume Pro, CPIE Seignanx-Adour, collectivités locales, restaurant Métro Loco, agriculteurs et leurs groupements...), porte une démarche alimentaire de territoire en faveur du développement des circuits alimentaires de proximité. Elle s'étend sur le bassin de vie du Sud Landes - Pays Basque.</p> <p>La chargée de projets « circuits alimentaires locaux » assure l'animation de cette dynamique partenariale, en articulation avec les autres structures du Pôle de Coopération et acteurs locaux, pour mettre en œuvre les différents axes opérationnels du projet.</p> <p>Le poste vise à assurer le remplacement en congé maternité de la chargée de projet.</p> <p><b>Missions et tâches</b> Assurer la poursuite des projets menés et le développement de projets en cours :</p> <p><b>1) L'animation du groupe projet circuits alimentaires locaux en lien avec les acteurs territoriaux</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organiser des réunions et appuyer les acteurs impliqués dans le projet</li> <li>- représenter le projet dans divers espaces (groupe travail spécifique, régionaux...)</li> <li>- réaliser une veille sur la thématique alimentation et les projets territoriaux</li> <li>- créer des supports de communication (ou autre) servant à la dynamique partenariale</li> </ul> <p><b>2) Le suivi et le développement des projets pour l'approvisionnement en circuits locaux (restaurants collectifs, habitants et salariés)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- avoir un lien régulier avec les partenaires concernant leurs besoins et assurer la mise en place du plan d'action</li> </ul> <p><b>3) Renouveler et enrichir le diagnostic sur les besoins de la filière maraichère sur les outils de transformation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- réaliser une enquête terrain auprès des maraichers</li> <li>- analyser les besoins</li> <li>- rédiger les rapports d'étude</li> </ul> <p><b>4) Assurer la poursuite du déploiement de deux projets sur 2022 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Suivre et poursuivre la dynamique du groupement d'achat collectif Paule et Bertin (animation du groupe bénévoles, participer à la construction du déploiement du projet)</li> <li>- Appuyer les acteurs sur la préparation et le suivi de la saison 2022 du Métroloco : restaurant entreprise coopérative jeunesse et la mise en place d'une carte locale et la promotion des produits locaux auprès de restaurateurs voisins</li> </ul>	

La description des missions et tâches n'est pas exhaustive, certaines sont aussi susceptibles d'évoluer en lien avec les projets et leurs développements.

### ***Profil recherché***

#### Les connaissances :

- connaissances en développement local et des institutions (collectivités locales...)
- intérêt pour le champ agricole et / ou de l'alimentaire
- intérêt pour l'ESS

#### Les savoir-faire :

- Développement et conduite de projet
- Capacité à analyser et à capitaliser
- Bonne présentation orale
- Animation de réunions

#### Qualités recherchées :

- écoute
- autonomie et disponibilité
- dynamisme, capacité à mobiliser

#### - Formation/Expérience

- Master 2
- Première expérience souhaitée

**Type de contrat :** CDD (remplacement congé maternité) durée approximative de 6 mois

**Rémunération :** 2200 € bruts par mois

**Nombre d'heures semaine :** 35h

**Lieu de travail :** Bureau à Tarnos (40)

Déplacements à prévoir

**Permis B exigé**

#### **Modalités de réponse**

- Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention du Président du Comité de Bassin d'Emploi du Seignanx  
Uniquement par mail : [contact@cbe-seignanx.fr](mailto:contact@cbe-seignanx.fr) avant le 12 novembre 2021