

**RECHERCHE UN.E CHEF.FE DE PROJET &
DEVELOPPEMENT**

**« DEVELOPPEUR DE POSSIBLES DANS LES
ORGANISATIONS »**

Parce que le pouvoir d’agir n’est pas réservé qu’aux jeunes et que le monde a besoin des talents et de la contribution de tous pour construire demain, l’association Osons Ici et Maintenant (OIM) crée une filiale commerciale (Osons +) pour s’adresser aux publics professionnels et aux organisations.

Osons+ conçoit, co construit et anime des parcours transformateurs et des formations adaptées pour permettre à tous les publics en quête de sens et d’engagement de révéler leurs potentiels et d’agir à leur échelle.

Pour son lancement, Osons+ déploie notamment un parcours transformateur auprès d’un client d’envergure, spécialiste du Bien Vieillir. Ce parcours à destination des néo retraités en quête de sens et d’action a fait l’objet de 3 années d’expérimentation et se prépare à changer d’échelle avec une nouvelle expérimentation nationale, en format hybride distanciel et présentiel.

Nous recherchons la pépite rare pour piloter ce projet ambitieux porteur d’impact positif, et accompagner le développement d’Osons+ dans sa phase de lancement.

En lien direct avec la directrice d’Osons+, ta mission en tant que chef-fe de projet et de développement sera de participer au développement de l’activité d’Osons + et d’accompagner les clients d’Osons+ dans leur expérimentation, formation et transformation positive.

IDENTIFICATION DU POSTE

Titre du poste	Chef.fe de projet & Développeur.se de Possibles dans les organisations
Rattachement hiérarchique	Rattaché.e à la directrice générale d’Osons +

MISSIONS

Définition du poste	Piloter le projet auprès du client majeur d’Osons + et participer au développement de l’activité Osons +
Missions	<p>1/ Mission Principale : Chef.fe de projet auprès du client principal d’Osons+</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cadrer et suivre le projet - Animer et coordonner l’équipe projet (interne et externe) : coordonner en interne avec nos différents pôles ressources (design des ateliers, mesure d’impact social...), les répliqueurs-facilitateurs internes et externes formés, le client - Planifier et gérer un planning de sessions - Coordonner la mobilisation des néo retraités - Mettre en place les bons process et reportings - Formaliser les bilans - Animer des réunions participatives et collaboratives avec le client. - Faire le suivi qualité, en lien avec le laboratoire pédagogique de OIM <p>2/ Missions Secondaires</p>

	<p>A/ Facilitation / animation d’ateliers et de formations</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir, co-construire, animer et piloter des parcours transformateurs sur mesure et des démarches participatives en phase avec les besoins des clients (organisations, professionnels et collectivités) - Animer et Faciliter les ateliers et parcours du catalogue existant d’Osons + auprès des clients - Animer des modules de formation expérientielle, tournés vers l’action <p>B/ Contribuer au développement d’Osons +</p> <p>En fonction de ses capacités et de ses motivations ; le/la chef.fe de projet pourra être amené.e à participer au développement de la filiale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Innover en portant l’ADN d’Osons + : participation au design de nouveaux parcours transformateurs... - Contribuer à co-construire l’organisation, la structuration et la stratégie interne : Pilotage du référentiel Qualiopi, Contribution à la mesure d’impact de la structure, certification B Corp... - Aider à prospecter, faire rayonner et développer des partenariats <p>Les besoins sont multiples et passionnants, les missions seront affinées en fonction du profil et des appétences du ou de la candidat.e retenu.e.</p>
--	--

PROFIL RECHERCHÉ

Compétences techniques	<ul style="list-style-type: none"> - Gestionnaire projet, rigoureux dans son organisation et efficace au quotidien - Sens de la communication et du relationnel, sait fédérer une équipe projet et créer du lien - Expérience en facilitation et animation d’ateliers d’intelligence collective - Curiosité et attrait pour les démarches collaboratives, la pédagogie active, les nouveaux modèles organisationnels, le développement personnel et collectif - Bonus : expérience en formation (intelligence collective, démarches participatives, développement personnel...)
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> - Incarne les valeurs du groupe OIM : audace, humanité, optimisme, coopération, créativité - Développeur de Possibles = dynamique, efficace et pragmatique, n’a pas peur de tester, expérimenter et a le goût d’apprendre. - Autonome mais pas solitaire, aime progresser en groupe - Mode solution <p>Pour résumer : tu es un(e) intrapreneur(e) organisé(e) et autonome, tu aimes le contact client et tu as le goût d’apprendre, tu incarnes le mode solution, l’optimisme et l’engagement et souhaites rejoindre une aventure humaine et d’équipe unique ?</p>

CADRE DU POSTE

Lieu de travail	Bordeaux. Télétravail possible.
Type de contrat	CDI
Rémunération	Fonction des compétences & expériences.

CANDIDATURE :

Adresser CV + une vidéo de motivation (2 minutes) ou éventuellement une lettre de motivation à l'attention de

laurehelene.landreau@osonsicetmaintenant.org

PROCESSUS DE RECRUTEMENT :

Dépôt limite des candidatures le **3 décembre 2021**

Prise de poste souhaitée aux alentours du **15 Janvier 2021**

DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION OIM & SA FILIALE OSONS+

Page suivante

CARTE D'IDENTITÉ DE L'ASSOCIATION

Création en 2014 à Bègles



• **Nouvelle Aquitaine** :

Bordeaux métropole,
Béarn, Entre-Deux-Mers

• **Auvergne-Rhône-Alpes** :

Lyon métropole, Pays de
l'Arbresle, Ville de Tarare

• **Bretagne** : Pays de
Redon, Guémené-Penfao



www.osonsicietmaintenant.org

ÉQUIPE



23 passionné.es d'horizons différents (travailleurs sociaux, diplômé.es de grandes écoles, autodidactes) motivé.es pour changer le monde en créant des déclics.

VALEURS

- **AUDACE** : nous encourageons à Oser!
- **HUMANISME** : nous croyons au potentiel de chacun
- **OPTIMISME** : nous travaillons en mode solution
- **COOPÉRATION** : nous y arriverons ensemble
- **INNOVATION** : nous pensons que l'imagination est puissante pour impacter durablement

DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION OSONS, ICI ET MAINTENANT

VISION : Le monde a besoin, plus que jamais, que les individus osent révéler leur potentiel et développent leur engagement et capacité d'agir dans leurs écosystèmes (familles, territoires, organisations...). Le premier public à activer : les jeunes, parce qu'ils sont l'avenir et ont besoin de trouver leur place dans ce monde.

MISSION : Créer et accompagner le déclic pour que les jeunes de tous horizons osent déployer leur potentiel, s'insèrent durablement et construisent demain.

METIER : Notre rôle est de concevoir, d'animer et de transmettre des parcours d'accompagnement innovants dans un cadre bienveillant qui favorise la prise de risque. Notre pédagogie mixe reconnexion à soi et compréhension du monde de demain. Inspirée du **Québec**, elle s'appuie sur **les motivations profondes des jeunes et mêle différentes approches** (neurosciences, sports, arts, jeu, développement personnel...). L'expérience par **le faire et le collectif** sont au cœur de notre méthode. Grâce à cette pédagogie unique et en s'appuyant sur un écosystème d'une centaine de partenaires territoriaux, nous développons le **pouvoir d'agir** :

1. Se (re)mobiliser (confiance et estime de soi, motivation, envie, enthousiasme...)
2. Mieux se connaître (forces, talents, peurs...)
3. Se développer (compétences soft skills, réseau, expériences, levée des freins...)
4. S'orienter, passer à l'action, trouver sa place (projet de vie), coopérer
5. Contribuer à avoir un impact positif dans son écosystème

NOS PROGRAMMES POUR LES JEUNES :

-Le festival **FabriK à DécliK** (3 jours) : 3 jours de festival des possibles pour créer le déclic

-Les parcours **Katapult** (6 à 12 mois) : un accompagnement pour s'élancer dans son projet de vie

IMPACT : + de **7750 jeunes** sont passés par nos programmes. **92%** ont une meilleure confiance en eux, **75%** ont développé leurs capacités, **66%** trouvent un emploi ou une formation dans les 6 mois.

OSONS + LES PUBLICS ACTIFS, ORGANISATIONS, NEO RETRAITES :

Fort de notre expérience pour créer des déclics, nous expérimentons des parcours transformateurs auprès d'autres publics en quête de sens et d'engagement. Nous proposons des parcours et formations (entreprises, collectivités, associations...) pour libérer le potentiel des collaborateurs au service de l'impact positif de l'organisation. Ces parcours transformateurs utilisent la co-création et l'intelligence créative pour créer des déclics et développer le pouvoir d'agir au service de projets porteurs de sens.

NOS OFFRES :

- Des ateliers participatifs et parcours transformateurs pour les collaborateurs dans les organisations (La FabriK à Talents pro, des parcours sur mesure..) ou des parties prenantes des organisations (néo retraités, etc...)

-Des parcours et démarches collaboratives pour les collectivités : parcours sur mesure pour répondre à des enjeux de participation citoyenne, laboratoire d'innovation sociale, etc...

-Des formations : pour tous les professionnels et collaborateurs qui veulent monter en compétences sur notre approche et nos outils (facilitations d'atelier en intelligence collective, concevoir un LAB, concevoir un parcours transformateur....)

A partir de Janvier 2022, cette activité sera développée par la filiale commerciale Osons+, dont l'actionnaire unique sera l'association.