



L'Institut de Formation et d'Appui aux Initiatives de Développement (IFAID Aquitaine), a été créé en 1986 à Bordeaux pour proposer de la formation professionnelle dans le domaine du développement international et le développement local, ancré sur le territoire et les dynamiques territoriales aquitains. IFAID Aquitaine est une association loi 1901. L'association IFAID Aquitaine pilote le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) en Gironde depuis 2003. Outil d'appuis aux structures de l'ESS, ce dispositif accompagne les structures et leurs dirigeants à toutes les étapes de leur développement.

Ce dispositif contribue à renforcer la formation professionnelle délivrée par IFAID Aquitaine, dans le domaine de l'ESS.

Fonctions occupées

Supervision et mise en œuvre des programmes -Budget de 430.000 € (80% du temps)
Chargé-e de mission formation (20% du temps)

Description de l'emploi

FINALITE DU POSTE :

DLA :

Superviser et mettre en œuvre la convention relative au Dispositif Local d'Accompagnement, participer à l'expertise sociale, auprès des structures de l'ESS.

Le responsable sera en charge en particulier du secteur culturel.

FORMATION :

Concevoir et Réaliser des interventions spécifiques auprès des stagiaires de la formation COPSIL en lien avec l'ESS.

Relations internes :

Rattachement hiérarchique au directeur

Supervision hiérarchique de l'équipe DLA

Relations régulières avec l'ensemble des services

Relations externes : partenaires financiers et techniques du DLA, structures de l'ESS.

DESCRIPTIF DES MISSIONS

DLA (80% du temps) *Sous la responsabilité du directeur :*

Animer et gérer le dispositif DLA

- Définir les objectifs en lien avec les pilotes du dispositif
- Gestion du budget en fonction des objectifs du dispositif
- Animer l'équipe (2 chargé-e-s de mission – 1 assistante administrative)
- Assurer la représentation du dispositif aux niveaux local, régional et national, dans les réseaux s'intéressant à la vie associative et à l'ESS
- Assurer une veille sur les politiques liées à l'ESS et à la vie associative
- Proposer un rapport d'activité annuel
- Veiller à l'articulation avec les autres activités d'IFAID Aquitaine

Mise en œuvre de l'accompagnement des structures de l'ESS

- Accueillir, informer et orienter des structures développant des activités d'utilité sociale créatrices d'emploi ;
- Réaliser un diagnostic organisationnel de la structure.
- Concevoir et mettre en œuvre des accompagnements collectifs et/ou individuels pour ces structures (plan d'accompagnement, choix du prestataire, lien avec les partenaires du secteur)
- Assurer le suivi de ces accompagnements sur le plan administratif et technique.
- Réaliser les reporting nécessaires au bon fonctionnement du dispositif,

FORMATION : (20% du temps) *Sous la responsabilité du directeur et en lien avec la responsable pédagogique*

- Accompagner un exercice pédagogique (relation commanditaire, appui méthodologique et suivi des travaux des stagiaires)
- Proposer, coordonner et/ou participer à des modules de la formation COPSIL : identification des nouveaux enjeux, définition des contenus, lien avec les intervenants, suivi ;
- Participer à la réalisation des exercices pédagogiques à la demande de la responsable pédagogique

COMPETENCES A MOBILISER

Savoirs :

- Connaissance générale du secteur de l'économie sociale et solidaire
- Connaissance du secteur culturel
- Connaissance des organisations institutionnelles territoriales
- Méthodologie de projets socio-économiques/développement local
- Maîtrise du Pack office (Excel, Word, PowerPoint, Thunderbird) et/ou logiciels libres

Savoir-faire

- Animation d'équipe
- Capacité d'analyse et de synthèse écrite et orale
- Capacité à constituer un réseau partenarial
- Réalisation de diagnostics organisationnels
- Gestion de budget et recherche de financement
- Capacité à transmettre ses connaissances

Savoir-être

- Capacité d'écoute
- Rigueur
- Prise d'initiatives
- Aisance relationnelle
- Travail en équipe

AUTONOMIE ET RESPONSABILITE

Dans le respect des procédures administratives d'IFAID Aquitaine, d'une part, et avec l'usage des outils informatisés, il-elle mène son activité en large autonomie.

FORMATION ET EXPERIENCE

M2 Gestion de projet ou M2 économie sociale et solidaire ou M2 Gestion des organisations

Expériences dans le secteur associatif

Statut – rémunération

Statut Cadre Jour 216 jours – 8 jours RTT – 30 jours de congés annuels

Mutuelle (50%)/Ticket restaurant (50%)/transports collectifs(50%)

Rémunération selon CCN Organismes de formation : Palier 25 -315 points + 13^{ème} mois

Permis B obligatoire

Candidatures :

Envoyer CV + LM à ifaid@ifaid.org – référence : recrutement DLA Gironde

Avant le 18 octobre 2021 à 8h00

Prévoir entretien dans la semaine du 25 octobre 2021

Prise de poste : dès que possible