

**OFFRE D’EMPLOI**

**RECRUTE**

**CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE**

# **Présentation de la structure**

Depuis 1994, l’association Environnement Plus se donne pour mission de proposer un accompagnement social et professionnel à travers des activités permettant un retour à l’emploi pour des personnes qui en sont éloignées grâce à l’agrément Atelier Chantier d’Insertion.

Le projet d’insertion s’articule autour des activités suivantes :

* Le Pôle Végétal : entretien des espaces-verts, aménagements paysagers, gestion de composteurs dans les quartiers de Marmande,
* Le Pôle Revalorisation : collecte d’encombrants et démantèlement d’objets

L’équipe se compose aujourd’hui de 34 salariés dont 27 salariés en insertion et 7 permanents.

Pour répondre à la demande sociale, Environnement Plus souhaite aujourd’hui augmenter son effectif en insertion et renforcer son accompagnement vers l’emploi en recrutant un( e) Conseillèr ( e) en insertion Professionnelle.

# **Missions**

Sous la Responsabilité du Directeur, le/la Conseillère en Insertion Professionnelle accompagne les salariés en insertion dans la précision du projet professionnelle et la stratégie de retour à l’emploi durable. Il/ Elle travaille en lien avec l’ASP et agit en complémentarité pour lever les freins à l’accès à l’emploi.

Les missions principales sont les suivantes :

Il/Elle travaille principalement auprès des salariés en fin de parcours afin de préparer la sorties emploi/formation. Pour cela il/elle mène des entretiens réguliers et anime des ateliers collectifs autour de la stratégie de recherche d’emploi, la réalisation de candidature, les simulations d’entretien…

Il/Elle suit en lien avec le secrétariat et la direction les dossiers de financements des actions de formation.

Il/elle constitue un réseau d’entreprises partenaires afin de proposer des visites d’entreprises, des périodes d’immersion.

Il/Elle assure le suivi des personnes en immersion,

Il/elle relai les Offres d’emplois du territoire et stimule la dynamique de recherche.

Il/elle propose des outils de suivis et de valorisation du parcours : évaluation des acquis, en collaboration avec l’encadrant technique d’insertion, élaboration d’attestation de compétences…

**Il/Elle peut être amené à mettre en place des entretiens d’accueil et diagnostic de la situation de la personne en renfort de l’ASP. (accompagnatrice socio-professionnelle)**

Il/Elle met en place un tableau de report des objectifs de sa mission et des indicateurs de suivi des résultats.

Il/elle rend compte régulièrement à la direction de l’évolution des parcours, des difficultés rencontrés et des moyens mis en œuvre pour accomplir sa mission. Il/Elle rédige régulièrement un bilan présentant son activité et ses résultats.

Il/Elle participe auprès de la direction aux différentes réunions de synthèses, bilans auprès des partenaires institutionnels, prescripteurs, financeurs, entreprises… Il /Elle peut-être amené à animer certaines de ces réunions.

Il/Elle prépare et participe aux réunions organisées par les partenaires et acteurs sociaux et autres SIAE du territoire.

Il/Elle prépare et anime les réunions de régulation hebdomadaires et mensuelles avec l’équipe permanente.

# **Profil recherché**

Bonne Connaissance de la relation entreprise

Expérience de l’Accompagnement social de personnes en difficulté,

Conseil en formation et recherche d’emploi

Maitrise des logiciels : Word, Excel, Powerpoint, et un logiciel spécifique IAE, si possible SILESA

Formation souhaitée de Niveau bac+2 – Conseiller en Insertion Professionnelle ou Formation issue du travail social…

Expériences souhaitées de 3 ans à ce type poste au sein d’une structure d’insertion par l’activité économique ou équivalent.

Capacités attendues :

Ecoute, capacités d’analyse et de synthèse, respect des personnes

Bonne communication, orale et écrite, interpersonnelle et en groupe

Méthode, rigueur, respect des procédures et des délais

Aptitude à créer et maintenir un réseau (partenaires sociaux, entreprises, etc.)

# **Conditions du poste**

* CDD/CDI - Temps partiel (23h à 31h)
* Rémunération : CCN Chantier Ecole : coefficient 285 fonction de l’expérience
* Permis B exigé
* Déplacements occasionnels sur le département ou la région
* Poste à pourvoir au 1er Octobre 2021
* Lieu de travail : Siège de l’association – Marmande (47)

# **Contact**

Merci d’adresser votre lettre de motivation et CV à l’attention de :

M. Jules-Henri GONZALES – Directeur d’Environnement Plus

directeur.enviplus@gmail.com