

Chargé-e de mission « facilitateur de clauses sociales »

PLIE du Libournais – Libourne (33)

Le PLIE du Libournais est une association intercommunale qui accompagne les demandeurs d'emplois de +26 ans, les collectivités, les entreprises et associations du Grand Libournais (5 intercommunalités, 136 communes).

Le PLIE a trois principales missions :

- Accompagnement vers l'emploi sans limite de durée de personnes éloignées de l'emploi habitant l'une des 136 communes du Libournais
- Développement des entreprises et structures de l'ESS, notamment au travers des dispositifs « Clauses Sociales » et « RH TPE »
- Ingénierie au service des acteurs du territoire pour le développement des projets d'emploi, d'insertion et de formation

L'équipe salariée est composée de 8 personnes.

La mission « facilitateur/trice de Clauses Sociales », accompagne les donneurs d'ordre publics et privés dans d'une démarche de développement des achats socialement responsables, notamment par le biais des clauses sociales d'insertion dans les marchés.

L'association recrute actuellement un(e) chargé(e) de mission Clauses Sociales en CDD ou CDI pour mener à bien la mission.

DESCRIPTION DES MISSIONS

- Impulser, accompagner et suivre la mise en place des clauses d'insertion dans les marchés afin de favoriser l'insertion et l'emploi des personnes les plus éloignées de l'emploi et plus largement le recours à des achats socialement responsables.

- Fonction d'intermédiation entre tous les partenaires concernés par les clauses sociales d'insertion : le donneur d'ordre/maître d'ouvrage, les entreprises attributaires du marché, le service public de l'emploi et les acteurs de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE).
- Il (elle) assure le relais avec les personnes en charge de l'accompagnement et du suivi social des publics en insertion.
- Interlocuteur direct de l'entreprise et des collectivités pendant tout le processus de clauses

ACTIVITES ET TACHES

Actions de sensibilisation afin de promouvoir les dispositifs d'insertion : à destination des élu-e-s et partenaires : mairies, EPCI, EPCI, acteurs de l'IAE, structures du handicap, des fédérations et branches professionnelles, acheteurs publics et privés, etc.

- Faire connaître les clauses d'insertion et achats socialement responsables au travers d'outils de communication et d'animation, de manifestations et autres événements
- Rencontrer les donneurs d'ordre potentiels pour leur expliquer la démarche

Animation d'un partenariat territorial autour des clauses d'insertion

Structures et organismes en charge de l'insertion et l'emploi (Pôle emploi, mission locale, CCAS, services du département, DEETS, Cap emploi...), les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE)

- Anime le comité de suivi du dispositif « clauses et achats socialement responsables »
- Contribue à la construction d'une offre d'insertion sur le territoire et à sa mise en œuvre
- Anime le dispositif BAM ! (la Boite aux métiers du PLIE) permettant de faire découvrir les métiers liés aux clauses sociales et achats responsables : formations, visites de chantiers, promotion des postes, recensement et accessibilité des postes proposés,
- Elabore et anime, en lien avec les partenaires des actions collectives

Conseiller et assister les donneurs d'ordre et/ou maîtres d'ouvrages

- Identification des marchés pouvant intégrer les clauses d'insertion
- Définition du volume des engagements demandés aux entreprises en matière d'insertion et définition de la procédure juridique adaptée
- Contribution à la rédaction des appels d'offres, rédaction de la clause
- Respect des conditions juridiques et contractuelles de la mise en œuvre de sa mission
- Qualification et quantification des heures d'insertion
- Bilans de fin de chantier (quitus, etc)

Informier et accompagner des entreprises

- Information et renseignement des entreprises lors de leurs réponses aux appels d'offres
- Aide des entreprises attributaires des marchés aux choix des modalités de mise en œuvre

- Aide à la définition des postes et missions à réaliser par les personnes en insertion
- Relai entre l'entreprise et les conseillers ou accompagnateurs sociaux des publics

Suivre et évaluer le dispositif

- Evaluation de la bonne exécution des engagements et de la démarche d'insertion
- Création et suivi des indicateurs quantitatifs et qualitatifs (comités, tableaux ...)
- Reporting de l'ensemble des données dans un logiciel spécifique UP Clauses (une formation est prévue)
- Evaluation de l'impact de la démarche d'insertion et élaboration des bilans : rédaction de documents, recontacts de personnes mobilisées sur les clauses, etc.

Participer aux dynamiques internes et réseau du PLIE :

- Intégration à l'équipe du PLIE, participations aux réunions mensuelles
- Echanges avec les autres chargé-e-s de mission clauses à un niveau départemental et régional

COMPETENCES / FORMATION / EXPERIENCE

Savoir :

- Expertise et maîtrise des marchés publics, particulièrement sur le code des marchés publics
- Connaissance des acteurs de l'insertion sociale et professionnelle (SIAE, politiques publiques en matière d'emploi des publics en difficultés, SIAE), des dispositifs de formation
- Connaissance de l'entreprise, des organisations professionnelles, des dispositifs et des acteurs emploi, insertion et formation
- Maîtrise des outils numériques, connaissance du logiciel UP Clause serait un plus

Savoir-faire :

- Capacité à la négociation et à la communication
- Capacités à travailler en équipe et en mode projet
- Rédiger des comptes rendus et synthèses, des notes projet
- Animer des groupes de travail et développer des partenariats
- Maîtrise des outils informatiques
- Réalisation de mailing, et d'enquêtes

Savoir-être :

- Qualités relationnelles, à travailler en équipe et en mode projet
- Esprit d'initiative
- Dynamisme, autonomie, capacités d'organisation, rigueur, réactivité
- Posséder un esprit d'analyse
- Etre à l'écoute des besoins des partenaires
- Qualités relationnelles, bon rédactionnel, communication en public

- **CONDITIONS d'EXERCICE DU POSTE**

- Nature du contrat : CDD ou CDI suivant les souhaits de la personne
- Lieu de travail : les 136 communes du Grand Libournais (siège Libourne), déplacements à prévoir en Gironde, Nouvelle-Aquitaine et Paris
- Temps de travail : 35h sur 4 ou 5 jours par semaine, avec flexibilité suivant les demandes des acteurs
- Rémunération : cotation 114, indice 488 de la convention collective des Missions Locales et PAIO (salaire indicatif 2235 euros bruts mensuels) + 13^{ème} mois + mutuelle 50%
- Diplômes et formations : de formation bac +3 à bac +5 en droit / sciences humaines et sociales / Gestion / AES, 1^{ère} expérience souhaitée dans une fonction similaire au sein d'une maison de l'emploi, d'un PLIE, d'une collectivité ou d'une structure associative. Bonne connaissance des dispositifs et des mesures en faveur de l'emploi, de l'insertion et de la formation, des dispositions juridiques liées à l'achat socialement responsable, du développement territorial

Dossier de candidature

Envoyer avant le 5 septembre 2021, CV + Lettre de Motivation à adresser à Fabienne FONTENEAU, Présidente du PLIE du Libournais sur contact@plielibournais.fr