

FICHE DE POSTE

CHARGE(E) D'INCLUSION – ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

PASSERELLE

PASSERELLE est une organisation sociale, qui œuvre à l'inclusion dans l'emploi.

Nous travaillons étroitement avec les Services Publics de l'Emploi Local, les Chambres Consulaires, les Fédérations professionnelles et les associations du territoire.

Vecteur de mise en relation entre des personnes éloignées de l'emploi et l'entreprise conventionnelle, l'association met en œuvre un réseau d'entreprises inclusives, que nous accompagnons dans leurs pratiques holistiques (recrutements, intégration, formation...).

Notre mission : l'accompagnement socio-professionnel et le maintien dans l'emploi des salariés, sécurisation de leur parcours selon le triptyque Emploi Formation Accompagnement.

Rattaché(e) à la direction de l'association, vous serez en charge de l'accompagnement professionnel et social des bénéficiaires de PASSERELLE ainsi que des salariés des entreprises inclusives que nous accompagnons dont l'entreprise adaptée ACTES ELISE atlantique et l'entreprise d'insertion LES DETRITIVORES.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- Profils de personnes en insertions suivies : public connaissant des difficultés d'ordre social, des obstacles dans leurs démarches de requalification sociale et professionnelles et en particulier les profils suivants : jeunes, RSA, DELD, TH, séniors.
- Entrées et sorties permanentes.
- Déplacements réguliers sur la Gironde et plus particulièrement Bordeaux Métropole

VOS MISSIONS

FAVORISER l'accès à l'emploi et le maintien en emploi des personnes qui rencontrent des difficultés sociales et professionnelles particulières.

PROPOSER une offre d'insertion fondée sur l'emploi salarié, la formation par le travail et l'accompagnement socioprofessionnel.

ACCOMPAGNER les salariés en emploi, FACILITER leur intégration et SÉCURISER leur maintien en emploi par l'élaboration et le de parcours Emploi Formation Accompagnement.

VOS ACTIVITÉS PRINCIPALES

Accompagnement Professionnel

- Vous êtes en charge de l'accompagnement dans l'emploi des bénéficiaires, notamment leur suivi régulier, son reporting.
- Vous êtes en mesure de créer un parcours d'inclusion dans l'emploi et d'adaptation au poste et vous êtes en capacité de mobiliser les différents dispositifs de l'état de formation.
- Vous mettez en place un suivi mensuel, sous forme d'entretien tripartite et serez en capacité d'évaluer l'évolution sur le poste, au cours d'une période, que vous aurez préalablement co-définie avec l'employeur.
- Vous effectuez les bilans de parcours
- Vous êtes en charge de la gestion des dossiers, du reporting et de l'élaboration des documents administratifs
- Vous construisez les outils d'accompagnement adaptés numériques : grille d'évaluation, outil du suivi.

Accompagnement social

- Vous établissez un diagnostic social des salariés pour identifier les freins périphériques
- Vous vous appuyez sur l'accompagnement social mis en place par ses structures pour construire un parcours individualisé efficient.
- Vous renseignez les bénéficiaires sur les dispositifs d'aide sociale, les démarches administratives et les orientez vers les organismes compétents.
- Vous participez à l'insertion des salariés (logement, santé, formation, administratif...)

PRÉ-REQUIS

Sensible à l'économie sociale et solidaire, vous justifiez d'une expérience réussie dans le secteur de l'insertion ou du handicap et/ou de l'accompagnement socio-professionnel.

Une formation dans le domaine du social, de l'insertion professionnelle, de la formation, ou de ressources humaines est la bienvenue : votre expérience, votre enthousiasme et le partage de valeurs fondamentales comme l'inclusion, la solidarité et le respect des droits humains feront la différence.

Le travail en confiance et l'esprit d'équipe seront des qualités essentielles.

Compétences et aptitudes

- Autonomie, Réactivité, Agilité
- Rigueur, respect de la confidentialité
- Capacité à prendre des initiatives
- Capacité d'adaptation
- Organisation du travail
- Aisance relationnelle et rédactionnelle
- Connaissance en droit du travail et des contrats
- Connaissance approfondie de l'environnement social et professionnel et du secteur de l'IAE et du handicap
- Connaissance des problématiques liées au logement

Au-delà des compétences techniques, c'est le savoir être de la personne qui sera déterminant.

Le poste est basé au 65 quai de Brazza – 33100 Bordeaux

Contact : karen.rose@passerelle-france.org