

CHEF.FE DE PROJET QUARTIERS FERTILES

FICHE DE POSTE

CONTEXTUALISATION

Le Grand Projet des Villes Rive Droite a été créé en 2001 pour coordonner l'écriture et la mise en œuvre d'un projet de développement territorial intégré, au profit des villes de Bassens, Lormont, Cenon et Floirac.

La mise en œuvre d'une politique publique de transition alimentaire sur les villes de Bassens, Lormont, Cenon et Floirac, allie le développement d'une alimentation de qualité accessible au plus grand nombre, à une démarche environnementale, éducative et sociale.

Sur ce territoire où, avant la crise sanitaire, le taux de chômage atteignait 20%, le développement de l'offre d'insertion, de formation et d'emploi est un enjeu majeur de toute politique publique.

Dans ces villes où les revenus des ménages sont modestes et le taux de pauvreté élevé, la transition écologique doit pouvoir profiter à tous, et surtout aux plus vulnérables face aux crises économiques, sanitaires et environnementales.

Trois enjeux majeurs sont ainsi au cœur du Projet Alimentaire de Territoire (PAT) de la Rive Droite :

- L'engagement de la restauration collective publique dans la transition alimentaire. 6 000 repas/jour sont préparés à l'attention des jeunes et des seniors des 4 communes.
- Le développement des emplois et compétences, de l'insertion et de la formation, notamment à destination des populations des quartiers prioritaires de la politique de la ville.
- L'implication de la recherche dans la définition et la mise en œuvre du projet pour favoriser son évaluation et son développement.

Fin 2020, le GPV, Bordeaux et Bordeaux Métropole ont ensemble été lauréat de l'appel à projet « Quartiers Fertiles » initié par l'ANRU et ses partenaires pour soutenir le développement de l'agriculture urbaine dans ou à proximité des quartiers en rénovation (sur la Rive Droite il s'agit des quartiers Joliot-Curie, Palmer-Sarraillère, Dravemont, Carriet et Benauges). Le projet présenté, baptisé « Cultivons nos quartiers ! » s'inscrit dans les axes du PAT de la Rive Droite : **# Production # Transformation # Sensibilisation # Consommation**.

POSITIONNEMENT HIÉRARCHIQUE

Le/la chef.fe de projet Quartiers Fertiles exerce ses fonctions sous l'autorité hiérarchique du directeur du GPV et en lien fonctionnel avec le coordinateur du Projet Alimentaire de Territoire, Benjamin Chambelland, chercheur du CNRS associé au GPV. Il/elle est membre de l'équipe projet dédiée au Projet Alimentaire de Territoire, constituée du coordinateur, de la cheffe de projet parc des Coteaux et de la cheffe de projet Coopérations économiques et ESS. Il/elle trouve appui auprès de l'ensemble de l'équipe du GPV, mais aussi des personnes référentes dans chaque ville-membre et des partenaires institutionnels, locaux, régionaux et nationaux.

MISSIONS

Par son action, le/la chef.fe de projet Quartiers Fertiles contribue à :

- Piloter et mettre en œuvre le projet « Cultivons nos quartiers » en lien direct avec la stratégie globale du PAT de la Rive Droite.
- Développer et animer les relations entre l'ensemble des acteurs impliqués, qu'ils soient publics, associatifs ou privés.
- Assurer le pilotage financier et l'évaluation du projet « Cultivons nos quartiers » sur les villes de Lormont, Cenon, Floirac et Bordeaux (Benauges).

PILOTAGE ET MISE EN ŒUVRE DU PROJET « CULTIVONS NOS QUARTIERS »

- Initier, accompagner, coordonner et suivre des projets opérationnels en lien avec les acteurs locaux : développement d'exploitations agricoles, d'outils de transformation, d'actions de formation et de sensibilisation des acteurs et des publics.
- Co-construire et animer la gouvernance du projet en lien avec l'équipe projet dédiée au GPV et les partenaires financiers.
- Communiquer auprès des acteurs à chaque étape du projet.

VALORISATION ET ÉVALUATION DU PROJET

- Définir des indicateurs permettant d'évaluer les actions engagées et favoriser l'évaluation du projet Cultivons nos quartiers en lien avec la recherche-action QualipSO animée par Benjamin Chambelland.
- Présenter et mettre en débat les actions menées dans le cadre du projet Cultivons nos quartiers auprès des partenaires opérationnels et financiers.

PARTENARIATS FINANCIERS

- Le/la chef.fe de projet est chargé.e, en lien avec le coordinateur du Projet Alimentaire de Territoire et l'équipe-projet GPV ainsi que la Responsable Administration, Finances et RH et le Directeur, de la contractualisation financière et de son suivi avec les partenaires : ANRU, Banque des territoires, DRAFF, Bordeaux Métropole...

MOYENS

Une ingénierie complémentaire à la mission ou des co-financements pour le développement d'actions spécifiques peuvent être envisagés en mobilisant des programmes de recherche, des collaborations et partenariats nouveaux.

L'appui d'étudiants, stagiaire en formation, services civiques pour la mise en œuvre du programme d'action est possible avec l'accord du Directeur et reste de l'initiative du ou de la chef.fe de projet.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Le/la chef.fe de projet Quartiers Fertiles peut être amené.e à participer à des réunions et événements qui peuvent à l'occasion se tenir en soirée et le week-end.

Il/Elle est amené.e à se déplacer sur la Métropole Bordelaise, principalement sur les villes de Bassens, Lormont, Cenon, Floirac et Bordeaux et occasionnellement en France et en Europe pour des échanges d'expérience et promouvoir le projet « Cultivons nos Quartiers » et le PAT de la Rive Droite.

PROFIL ATTENDU

Formation et expérience

Diplômé.e niveau Bac+5 / Master.

Connaissances et/ ou expériences acquises dans le domaine du développement des systèmes alimentaires locaux, de la politique de la ville et de l'insertion et de l'agriculture urbaine.

Connaissances et/ ou expériences souhaitées dans le domaine de la restauration collective publique et de la sensibilisation à une alimentation durable et inclusive.

Compétences requises

Maîtrise de l'animation et du développement de projet.

Compréhension d'un système alimentaire local.

Compréhension des enjeux techniques liés au développement de fermes maraîchères.

Compétences en gestion financière

Qualités attendues

Grande aisance relationnelle.

Très bonne capacité pédagogique, d'expression et d'argumentation écrite et orale.

Rigueur, méthode, esprit d'initiative, force de proposition, sens des responsabilités.

Forte autonomie et prise d'initiative.

Motivation, dynamisme, disponibilité et capacité d'adaptation.

Maîtrise des outils bureautiques et des outils de communication (réseaux sociaux, rédaction).

Maîtrise des outils SIG serait un plus.

CONTRAT

CDD de droit public de 2 ans.

35 heures

Rémunération selon profil

CANDIDATER

Adresser votre CV et lettre de motivation **AVANT LE jeudi 8 juillet à 12h** à

M. le directeur :

Par **courrier** : GPV Rive Droite, résidence Beausite, Bât B.O, rue Marcel Paul 33 150 CENON
OU

Par **email** à : contact@surlarivedroite.fr

DATES DES AUDITIONS

- Mardi 20 juillet : auditions en visio des candidat.e.s préselectionné.e.s
- Jeudi 22 juillet matin : jury final des candidats retenus suite à l'audition du 20 juillet – rendez-vous en présentiel dans les locaux du GPV.