

Fiche poste Apprenti

L'Alternative Urbaine Bordeaux est l'un des projets portés par l'association L'Alter-Culturelle créée en septembre 2016.

L'objectif est de proposer une offre de tourisme alternatif à impact positif pour le territoire.

Depuis 2017, cela prend la forme de balades urbaines pédestres qui :

- valorisent le patrimoine de quartiers dits “populaires” de la Métropole bordelaise;
- constituent une activité-tremplin pour nos éclaireurs urbains que nous formons puis employons pour animer nos balades grâce au partenariat avec l'Association Intermédiaire ARE 33 (Structure d'insertion par l'activité économique).

Les éclaireurs urbains que nous accompagnons dans le cadre d'un parcours d'insertion socio-professionnelle d'un an sont des personnes qui ont connu ou connaissent actuellement des situations de vie difficiles, et qui se retrouvent éloignés de l'emploi.

Site web : <https://bordeaux.alternative-urbaine.com>

L'apprenti développera une nouvelle mission d'insertion par l'activité économique pour les éclaireurs de l'Alter-Culturelle. Il s'agira d'une offre de visites d'entreprises de l'ESS sur la métropole de Bordeaux et de balades faisant découvrir, au cours d'un même parcours, des structures de l'ESS sur un Quartier Prioritaire donné.

DÉVELOPPEMENT D'UNE NOUVELLE ACTIVITÉ D'INSERTION 50%

Sous la supervision de la coordinatrice :

- Aide au montage de partenariats avec 2 ou 3 entreprises pilotes
- Développer une offre de médiation au sein des entreprises de l'ESS préalablement identifiées (construction du parcours, du contenu, du discours)
- Cadrage de la mission d'insertion “la visite d'entreprises de l'ESS” pour les éclaireurs et suivi de la mise en place de formations
- Développement territorial en lien avec le lancement de cette nouvelle activité IAE (donc en concertation avec les collectivités partenaires, les SIAE, la DIRECCTE etc.).
- Contribuer à la mise en place d'un modèle économique du projet
- Construction et déploiement d'une stratégie de mobilisation des entreprises ESS du territoire
- Mise en place et suivi des visites d'entreprises de l'ESS
-

DÉFINITION ET PROMOTION D'UNE OFFRE DE BALADES SOLIDAIRES S'INSCRIVANT DANS LES POLITIQUE RSE DES ENTREPRISES 30 %

Sous la supervision de la chargée de développement :

- Diagnostic territorial (Métropole) des offres B to B existantes
- Définition d'une offre qui part de l'existant, en lien avec des acteurs tels que la CRESS ou ATIS, et qui s'inscrit dans les politiques RSE des entreprises

- Développement et commercialisation de l'offre B to B
- Créations de partenariats avec les acteurs de l'ESS du territoire pour une offre de balades spéciales (ex : balade musicale, balade théâtralisée...)

GESTION DES COMMANDES DE BALADES 20%

Sous la supervision de la chargée de développement :

- Prospection auprès de nouvelles structures, fidélisation des anciens clients, adhésion à des réseaux d'entreprises
- Etablissement des devis et des propositions sur mesure
- Organisation de la prestation (parcours, choix de la date, brief de l'éclaireur urbain, repérages de préparation avec les bénévoles 'parcours' etc.)
- Accueil du client le jour J / accompagnement de la balade

Compétences :

- Conduite de projet
- Capacité d'animation (conduire et animer des réunions, des groupes de travail, etc.)
- Capacité à travailler en autonomie, en équipe et en partenariat
- Sens de l'organisation
- Compétences en négociation
- Connaissance des structures de l'ESS sur la Métropole de Bordeaux

Profil :

- Vous adhérez pleinement aux valeurs de partage, d'ouverture et de curiosité qui sont au cœur du projet.
- Vous avez :
 - Un sens de l'organisation
 - Des capacités d'adaptation
 - Un vrai sens du relationnel
 - Une aptitude à l'écoute et une aisance à l'oral
- Capacité de veille sur les besoins et les opportunités, capacité de réflexion prospective sur l'activité
- Capacité à animer, à concevoir une méthodologie et des outils adaptés à la mise en oeuvre et au suivi des projets

Conditions de travail :

- Lieux : Poste basé à Cenon (Rocher de Palmer). Déplacement sur la Métropole (Lormont, Floirac, Bordeaux).
- Horaires : 35h, possibilité de travail en week-end
- Salaire : selon grille des salaires en contrat d'apprentissage 2021
- Avantages : Prise en charge de 50% de la mutuelle et de 50% des titres de transport
- Prise de poste souhaitée : 13 septembre 2021

Candidature :

Adresser CV et Lettre de motivation à coordo.bx@alternative-urbaine.com