



Poitou - Charentes

Chambre  
Régionale  
des entreprises  
d'Economie  
Sociale

# PANORAMA

de l'économie sociale et solidaire

## Poitou-Charentes

EDITION 2012



## Edito

A l'heure où l'économie sociale et solidaire accède à une reconnaissance symbolisée par la création d'un Ministère dédié, rattaché au Ministère de l'Economie et des Finances, il ne faut pas oublier les fondamentaux de l'ESS. Parmi ces fondamentaux, l'ancrage territorial. Les structures de l'ESS sont le fruit de projets collectifs, de rassemblements de personnes sur des territoires. Il est important d'avoir une connaissance de ces acteurs et des enjeux liés à leurs territoires.

A travers ce panorama, la Chambre Régionale des entreprises de l'Economie Sociale (CRES) souhaite donner un éclairage sur l'ESS en Poitou-Charentes afin de mieux en appréhender la réalité, d'en tracer les contours, et ainsi de guider son développement.

**Daniel Arsicot**

*Président de la CRES*

---

La région Poitou-Charentes témoigne d'une histoire riche et intense au regard de l'économie sociale et solidaire. Ce secteur, aussi large et hétérogène soit-il, a su évoluer au fil des années pour répondre tant bien que mal aux enjeux sociétaux du moment. Les défis qui émergent aujourd'hui orientent à nouveau les acteurs à s'engager collectivement afin d'apporter des alternatives crédibles. La connaissance la plus fine possible de notre territoire devient indispensable dans les recommandations potentielles que peuvent envisager nos partenaires. L'Observatoire Régional de l'Economie Sociale et Solidaire souhaite s'inscrire dans cette démarche pragmatique et constructive.

**Thibault Cuenoud**

*Elu-Référent coordinateur/animateur Observatoire  
Administrateur CRES au titre du Centre des Jeunes, des Dirigeants,  
des Acteurs de l'Economie Sociale (CJDES)*

---

## Sommaire

Qu'est ce que l'économie sociale et solidaire (ESS) .....	<b>P. 4</b>
L'ESS en France .....	<b>P. 5</b>
L'ESS en Poitou-Charentes .....	<b>P. 6</b>
L'ESS en Charente .....	<b>P. 11</b>
L'ESS en Charente-Maritime .....	<b>P. 13</b>
L'ESS dans les Deux-Sèvres .....	<b>P. 15</b>
L'ESS dans la Vienne .....	<b>P. 17</b>
Méthodologie .....	<b>P. 19</b>
Pour aller plus loin .....	<b>P. 20</b>



## Qu'est-ce que l'économie sociale et solidaire (ESS)

Dès la deuxième partie du XIX<sup>ème</sup> siècle, des organisations et entreprises collectives se sont créées pour trouver des réponses aux besoins non ou mal satisfaits de leurs membres dans tous les secteurs d'activité : protection des personnes et des biens, approvisionnement, financement, logement, insertion sociale, lutte contre les inégalités, développement durable, etc. Plusieurs principes communs reposant sur des valeurs de solidarité, liberté et égalité, les regroupent :

- › La liberté d'adhésion : chaque personne (individuelle ou personne morale) a la possibilité d'adhérer au sein d'une organisation de l'ESS ou de s'en retirer comme elle l'entend ;
- › La gestion est collective, démocratique et participative : les dirigeants sont élus, les instances de décisions sont collectives, reposant sur le principe « une personne = une voix » en assemblée générale comme en conseil d'administration (et non sur le principe « une action = une voix ») ;
- › La lucrativité est absente ou limitée : la majorité ou totalité des excédents est réinvestie dans le projet social et sociétal de l'entreprise, des fonds propres impartageables sont constitués ;
- › Les principes de solidarité et de responsabilité guident la mise en place des actions dans une démarche de développement durable.

L'ESS rassemble des structures qui se définissent comme des groupements de personnes et non de capitaux. Elles visent à mettre en œuvre des projets innovants qui concilient intérêt collectif et activités économiques, répondant aux besoins des populations et des territoires non ou mal satisfaits, contribuant à un développement local, durable et solidaire... Elle témoigne d'une autre façon d'entreprendre, basée sur un mode de gouvernance collectif et démocratique. Elle regroupe ainsi des organisations et entreprises sous statuts d'associations, de coopératives, de mutuelles et de fondations.

### Les familles de l'ESS

#### Associations

L'association est la convention par laquelle deux ou plusieurs personnes mettent en commun d'une façon permanente leurs connaissances ou leurs activités dans un but autre que de partager des bénéfices.

#### Coopératives

La coopérative est une association autonome de personnes volontairement réunies pour satisfaire leurs aspirations et besoins au moyen d'une entreprise dont la propriété est collective et où le pouvoir est exercé démocratiquement par les sociétaires.

- › Les coopératives d'usagers où les associés sont les utilisateurs : coopératives de consommateurs, coopératives d'HLM...
- › Les banques coopératives où les associés sont les clients.
- › Les coopératives d'entreprises où les associés sont les entrepreneurs : commerçants, agriculteurs, transporteurs...
- › Les sociétés coopératives et participatives (SCOP) où les associés sont les salariés.
- › Les sociétés coopératives d'intérêts collectifs (SCIC) où les associés sont divers : salariés, bénéficiaires, collectivités territoriales...

#### Mutuelles

La mutualité est un mouvement social qui organise un système de solidarité entre les mouvements d'un groupe à base d'entraide mutuelle pour faire face à un risque. Ce sont des personnes physiques qui dans un aspect de prévoyance, d'assistance mutuelle et de solidarité, s'associent pour promouvoir le bien-être physique et social de leurs membres.

La mutuelle de santé est, selon la définition du code de la mutualité, une personne morale de droit privé à but non lucratif. Les mutuelles également appelées complémentaires santé ou mutuelles santé mènent, notamment au moyen de cotisations versées par leurs membres, et dans l'intérêt de ces derniers et de leurs ayants droit, une action de prévoyance, de solidarité et d'entraide, dans les conditions prévues par leurs statuts afin de contribuer au développement culturel, moral, intellectuel et physique de leurs membres et à l'amélioration de leurs conditions de vie.

Les sociétés d'assurance mutuelles selon le code des assurances sont constituées pour assurer les risques supportés par leurs sociétaires. Moyennant le paiement d'une cotisation fixe ou variable, elles garantissent à ces derniers le règlement intégral des engagements qu'elles contractent. Toutefois, les sociétés d'assurance mutuelles pratiquant les opérations d'assurance sur la vie ou de capitalisation ne peuvent recevoir de cotisations variables.

Les mutuelles ont donc comme principe d'être à but non lucratif et à caractère non commercial, contrairement aux assurances qui sont des sociétés de capitaux.

#### Fondations

Les fondations forment la quatrième famille des entreprises de l'économie sociale et sont définies par une loi du 23 juillet 1987 comme « l'acte par lequel une ou plusieurs personnes décident l'affectation irrévocable de biens, droits ou ressources à la réalisation d'une œuvre d'intérêt général et à but non lucratif ».

## L'économie sociale et solidaire en France

En France, les organisations de l'ESS assurent la gestion de plus de 222 900 établissements. Elles emploient 2,34 millions de salariés, ce qui représente 10,3% de l'emploi total et 13,9% de l'emploi privé. Les entreprises de l'ESS génèrent chaque année plus de 56 milliards d'euros de rémunérations brutes.

Les associations regroupent 78,6% des emplois de l'ESS, les coopératives 13,1%, les mutuelles 5,4% et les fondations 2,9%.

	ESS	HORS ESS PRIVÉ	PUBLIC	PART DE L'ESS
Etablissements employeurs	222 912	1 951 075	177 409	9,5%
Effectifs salariés au 31/12	2 341 346	14 522 071	5 806 435	10,3%
Equivalents temps plein	1 969 700	12 965 564	5 330 893	9,7%
Rémunérations brutes (en milliards d'euros)	56,37€	449,6€	162,5€	8,4%

Source : Insee CLAP 2010 - Traitement : Observatoire national de l'ESS / CNCRS // Champ : France entière

	ASSOCIATIONS	COOPÉRATIVES	MUTUELLES	FONDATIONS	ENSEMBLE ESS
Etablissements employeurs	188 810	25 871	6 964	1 267	222 912
Effectifs salariés au 31/12	1 840 864	306 424	126 125	67 933	2 341 346
Equivalents temps plein	1 512 600	287 235	112 663	57 202	1 969 700

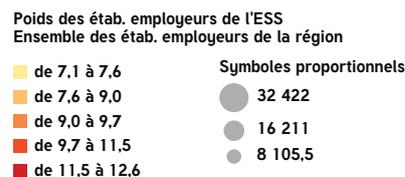
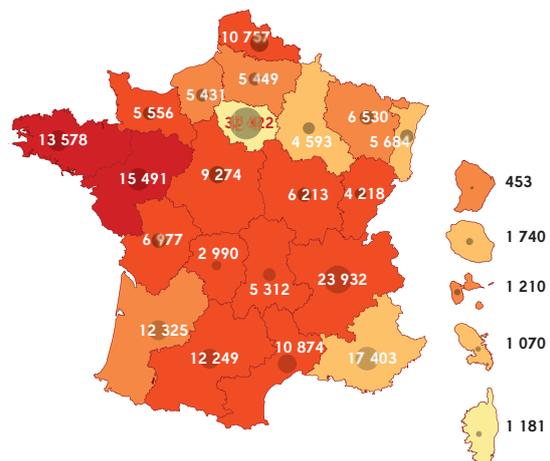
Source : Insee CLAP 2010 - Traitement : Observatoire national de l'ESS / CNCRS // Champ : France entière

La contribution à l'emploi de l'économie sociale et solidaire est cependant plus importante si l'on considère l'ensemble des emplois associés portés par des entreprises extérieures à l'ESS mais contrôlées par des groupes coopératifs mutualistes ou des mutuelles, ce qui représenterait à minima 253 000 emplois supplémentaires<sup>[1]</sup>, ou par des entreprises bénéficiant d'agréments spécifiques comme ceux de l'insertion par l'activité économique.

[1] INSEE Première n°1342  
«Le Tiers secteur, un acteur économique important», Mars 2011.

L'ESS a permis des créations d'emplois soutenues et plus importantes que dans le reste de l'économie jusqu'en 2010 (autour de 2% de croissance par an depuis 2008), signe d'une bonne résistance à la crise actuelle. Cependant, on constate un affaiblissement de l'emploi associatif sur l'année 2011 et le premier semestre 2012 (de 2 à 4% selon les régions) confirmant l'inquiétude des dirigeants associatifs. Les secteurs de l'aide à domicile et des arts et spectacles sont les plus touchés. Les emplois portés par les coopératives, les mutuelles et les fondations continuent pour leur part leur croissance en 2011.

### Etablissements employeurs de l'ESS en Région



Données issues du panorama national de l'ESS 2012 réalisé par l'Observatoire National de l'ESS / CNCRS.  
[http://www.cnrcs.org/accueil\\_cnrcs/observatoire\\_de\\_less/](http://www.cnrcs.org/accueil_cnrcs/observatoire_de_less/)

## L'économie sociale et solidaire en Poitou-Charentes

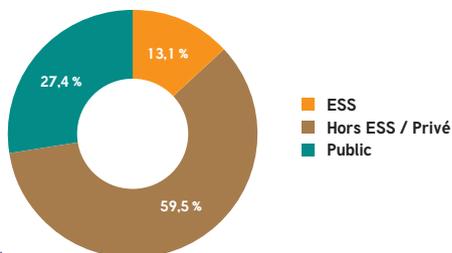
	ESS	HORS ESS PRIVÉ	PUBLIC	TOTAL
Etablissements employeurs	6 977	52 655	6 297	65 929
Effectifs salariés au 31/12	72 358	329 529	151 786	553 673
Equivalents temps plein	63 358	298 362	139 154	501 487
Rémunérations brutes (en milliards d'euros)	1 752€	8 603€	3 976€	14 332€

Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

	ASSOCIATIONS	COOPÉRATIVES	MUTUELLES	FONDACTIONS
Etablissements employeurs	5 579	1 140	238	20
Effectifs salariés au 31/12	47 747	15 167	8 917	527
Equivalents temps plein	40 576	14 102	8 253	440
Rémunérations brutes (en milliards d'euros)	972€	446€	324€	11€

Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

### Répartition des salariés



Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

### 1 salarié sur 8 travaille dans l'économie sociale et solidaire

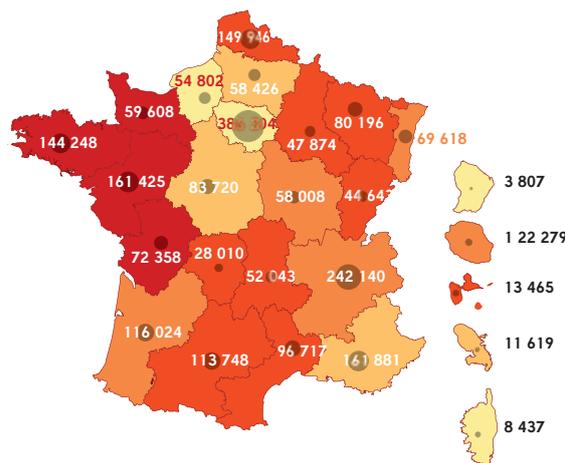
En 2010, les entreprises de l'économie sociale et solidaire employaient 72 358 salariés dans la région.

Avec 13,1% d'emplois dans l'ESS, le Poitou-Charentes est la 2<sup>ème</sup> région de France avec la plus forte concentration d'emplois dans l'économie sociale et solidaire, après la Bretagne (14%) et suivi du Pays de la Loire (13%) et la Basse Normandie (12,7%). Ces chiffres reflètent la forte implantation de l'économie sociale et solidaire sur l'ensemble de la façade Ouest de la France.

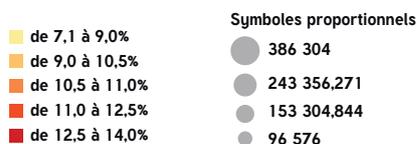
Les coopératives et les mutuelles occupent une place importante dans l'économie régionale. Les coopératives représentent 21% des emplois dans l'ESS, contre 13% au niveau national. Les mutuelles emploient 12,3% des effectifs régionaux de l'ESS contre 5,4% au niveau national.

Les associations concentrent la majeure partie des emplois de l'ESS. En 2010, le monde associatif employait 47 747 salariés dans la région, soit 66% des effectifs de l'ESS, et 8,6% de l'emploi régional.

### Poids de l'ESS dans l'économie en régions



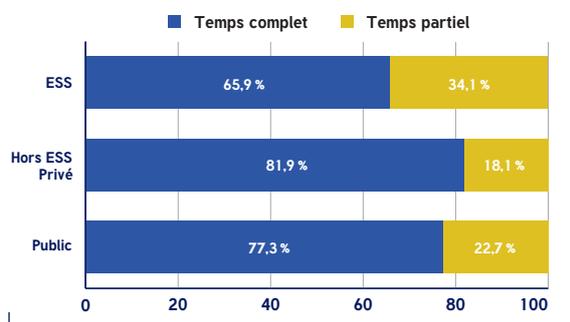
Poids des emplois de l'ESS/ Emplois de la région



Source : INSEE CLAP 2010; Traitement : Observatoire national ESS - CNCRE. Carte réalisée avec Cartes & Données - Artique

## 1 emploi sur 3 est exercé à temps partiel

Part de l'emploi à temps complet



Source : INSEE DADS 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : nombre de postes au 31/12

Part de l'emploi à temps complet dans les principaux secteurs d'activités

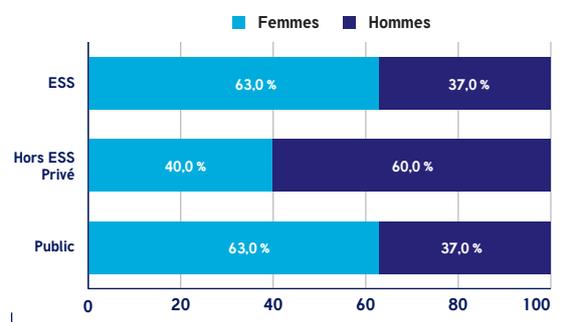
L'emploi dans l'ESS se caractérise par une part plus importante du travail à temps partiel. Seulement 66% des salariés de l'ESS occupent un travail à temps complet contre 82% dans le secteur privé et 77% dans le secteur public. Le recours au travail à temps partiel est plus présent dans les associations et les mutuelles qu'au sein des coopératives et des fondations.

Ce phénomène est variable d'un secteur d'activité à un autre, en fonction du type de poste occupé. Ainsi la part des emplois à temps partiel est plus importante dans les secteurs de l'action sociale, de la santé et de l'enseignement, que dans la banque et l'assurance, le commerce et les transports.

La part des temps partiel dans l'emploi de l'ESS régional (34%) reste moins significative que la moyenne nationale (37%) du fait du poids significatif qu'occupent les coopératives et les mutuelles dans l'emploi régional.

## Près des 2/3 des emplois sont occupés par des femmes

Répartition des effectifs salariés par genre



Source : INSEE DADS 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

Les femmes occupent une part importante des emplois de l'ESS, comparativement au reste du privé.

La répartition des effectifs entre les femmes et les hommes est plus proche de celle du secteur public, en raison du positionnement de l'ESS sur des activités de services fortement féminisées (action sociale, santé, banque et assurance, environnement, culture...).

Cette tendance est légèrement inférieure à la moyenne nationale. En France, 67% des salariés de l'ESS sont des femmes, contre seulement 63% en Poitou-Charentes.

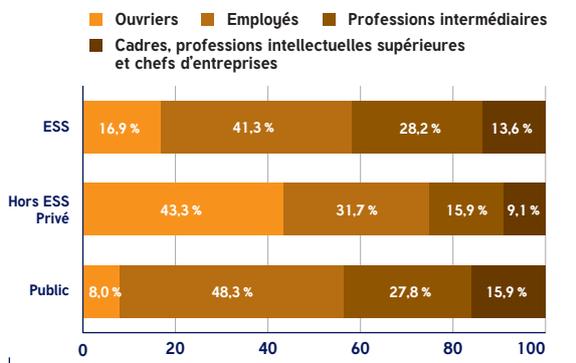
Le taux de féminisation des postes de cadres dans l'ESS est de 47%, contre 30% dans le hors ESS/privé et 51% dans le public.

	ESS	HORS ESS PRIVÉ	PUBLIC
Action Sociale	52,6%	67,2%	59,0%
Activités financières et d'assurances	86,8%	76,0%	82,2%
Enseignement	64,1%	63,7%	76,6%
Soutien aux entreprises	74,7%	75,1%	75,5%
Commerce	77,7%	77,9%	77,9%

Source : INSEE DADS 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes // Champ : nombre de postes au 31/12

### Une part importante de postes à responsabilité

#### Répartition des effectifs salariés par catégorie socio-professionnelle

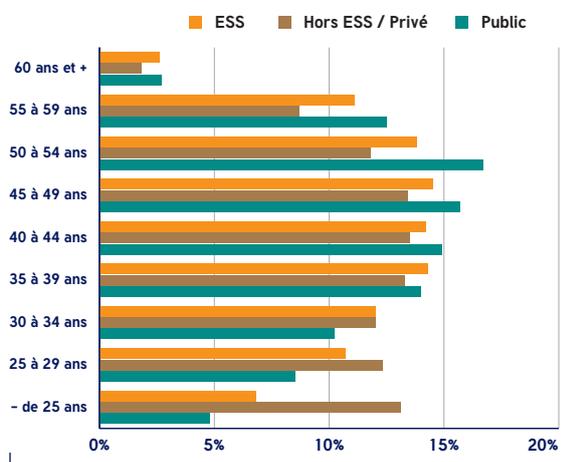


Source : INSEE DADS 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

On observe une part importante de cadres et de professions intermédiaires dans les effectifs de l'ESS. Le taux d'encadrement est supérieur à celui du privé hors ESS (13,6% des salariés de l'ESS sont des cadres, contre seulement 9,1% dans le reste du privé).

Les mutuelles ont le taux d'encadrement le plus élevé avec plus de 36%, suivies par les coopératives (13%) et les associations (11%).

### D'ici 2 ans, 13,7% des salariés de l'ESS partiront à la retraite



Source : INSEE DADS 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

Les salariés de l'ESS sont en moyenne plus âgés que ceux du reste de l'économie privée. Au 31 décembre 2010, près de 27,5% des effectifs de l'ESS en Poitou-Charentes ont 50 ans et plus, ce qui représente 19 218 emplois, dont 62% de femmes. 36% des cadres de l'ESS partiront à la retraite d'ici 2020. Au niveau national, ce phénomène concerne 26% des effectifs de l'ESS, soit 608 000 salariés.

A l'horizon 2015 ce sont 13,7% des salariés de l'ESS qui auront cessé leur activité en Poitou-Charentes (les 55 ans et plus).

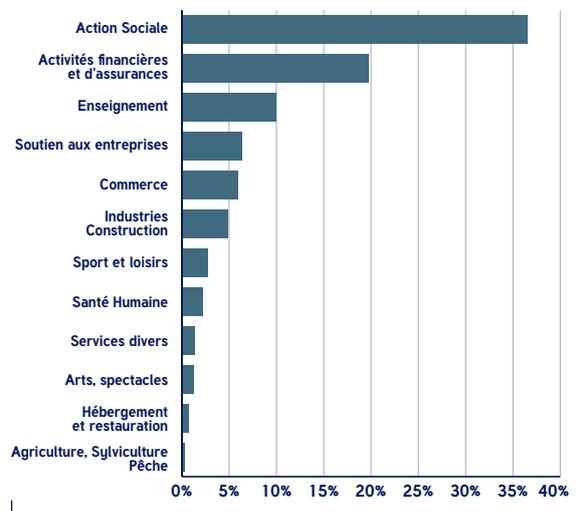
Ces départs à la retraite touchent l'ensemble des familles de l'ESS, avec une problématique très forte pour les fondations (31% des effectifs ont 50 ans et plus).

### Des entreprises qui continuent à créer des emplois en période de crise

Les structures de l'économie sociale et solidaire ont en moyenne mieux résisté à la crise. Entre 2008 et 2010, le nombre de salariés de l'ESS a augmenté de 3,8%, tandis que les salariés hors ESS (public et privé) diminuaient de 1,2%.

### Une économie régionale caractérisée par le poids de l'action sociale et des activités de finances et d'assurances

#### Répartition des salariés de l'ESS par secteur d'activité



Source : INSEE DADS 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : Postes non annexes au 31/12

En Poitou-Charentes, les secteurs de l'action sociale et des activités financières et d'assurances concentrent à eux seuls 55% des effectifs de l'ESS.

- 26 000 salariés travaillent dans le secteur de l'action sociale, soit 36% des effectifs ;
- 13 700 salariés travaillent dans le secteur des activités financières et d'assurances, soit 19,7% des emplois de l'ESS.

#### L'ESS représente :

- 59% des emplois du secteur du sport et des loisirs ;
- 57% des emplois du secteur des activités financières et d'assurances ;
- 56% des emplois du secteur de l'action sociale.

*Les effectifs relevant de structures ne disposant pas d'un code d'activité explicite (non classés 9499Z) représentent 8,1% des salariés de l'ESS dans la région.*

### Près d'un quart des établissements sont des PME

En France, une majorité des organisations et entreprises employeuses sont des micro-entreprises, tendance que suit l'ESS qui est composée à 75% d'établissements de moins de 10 salariés.

#### Répartition des établissements par taille



Source : INSEE DADS 2010 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

Les établissements de l'ESS comptent en moyenne 10,4 salariés pour 9,1 ETP. Ces chiffres sont supérieurs à ceux du hors ESS / privé qui a une moyenne de 6,3 salariés par établissement. Dans le public au contraire, il y a une moyenne de 24,1 salariés par établissement.

Le Poitou-Charentes compte 6 977 établissements détenus par des entreprises de l'ESS, ce qui représente 10,6% du total des établissements picto-charentais. En France, cette moyenne est de 9,5%.

Si on compare les chiffres de l'ESS avec ceux du secteur privé, l'ESS représente 18% des effectifs salariés, 11,7% des établissements et 10,3% des entreprises.

Le total des rémunérations brutes dans l'ESS régionale représente 1,75 milliard d'euros par an.

### Zoom sur quelques champs d'intervention dans l'ESS

#### L'emploi partagé à travers les groupements d'employeurs

En Poitou-Charentes, on dénombre 322 groupements d'employeurs (GE) qui emploient 1 850 salariés pour le compte de 2 300 entreprises de la région et génèrent chaque année 40 millions de chiffres d'affaires.

Les groupements d'employeurs sont des associations dont la mission est de recruter du personnel pour le mettre à disposition de leurs membres. Ils permettent de répondre à des demandes de main d'œuvre ponctuelles d'employeurs de tous horizons, tout en sécurisant les parcours professionnels des salariés qu'ils emploient.

Il existe dans la région :

- 4 services de remplacement en agriculture ;
- 3 GE Agricoles départementaux ;
- 1 GE issu de cercles d'échanges agricoles ;
- 258 GE Agricoles locaux ;
- 5 GEIQ (Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) dont 4 GEIQ dans le BTP et 1 GEIQ multisectoriel ;
- 51 GE dit "classiques" ;
- 23 GE Associatifs (composés uniquement d'associations employeuses).

Source : Centre de Ressources des Groupement d'Employeurs de Poitou-Charentes - <http://crge.com>

#### L'insertion par l'activité économique :

Il y a 174 structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) implantées dans la région. Elles emploient 824 postes de permanents (en ETP), dont 540 dédiés à l'encadrement et l'accompagnement.

En 2011 elles ont accompagné 14 415 personnes en parcours d'accès à l'emploi, ce qui représente 3 744 ETP.

Les SIAE ont pour mission d'apporter des réponses aux problèmes de chômage de masse, d'exclusion et de précarité en offrant aux personnes qu'elles accueillent un emploi pour stabiliser leur situation, ainsi qu'un accompagnement socio-formatif afin de favoriser leur réintégration dans le monde économique.

En 2011 les SIAE ont généré un chiffre d'affaires de 116,3 millions d'euros, dont 73 millions au titre des activités économiques développées.

En Poitou-Charentes, l'insertion par l'activité économique repose principalement sur les activités liées à :

- › L'environnement, les espaces verts et naturels (19,3%) ;
- › Le bâtiment, les travaux publics (15,8%) ;
- › Le travail temporaire, la mise à disposition de personnel (13,3%).

Il existe dans la région :

- › 92 chantiers d'insertion (soit 52% des SIAE de la région) ;
- › 33 associations intermédiaires ;
- › 32 entreprises d'insertion ;
- › 10 entreprises de travail temporaire d'insertion ;
- › 3 régies de Quartiers ;
- › 1 GEIQ BTP.

Source : Union Régionale des structures d'insertion par l'activité économique de Poitou-Charentes - <http://iris.asso.fr>

### Les SCOP

Il y a en Poitou-Charentes 100 SCOP, 10 SCIC, 1 SARL Coopérative et 1 filiale, qui emploient 2 212 salariés parmi lesquels 1 949 sont associés soit 79% des effectifs (hors SCIC). Ces coopératives ont généré en 2011 plus de 184 millions d'euros de chiffre d'affaires HT, avec une valeur ajoutée de presque 91 millions d'euros.

Les SCOP sont des sociétés coopératives (SA ou SARL) dont les salariés sont les associés majoritaires, qui détiennent au moins 51% du capital et 65% du droit de vote. Le dirigeant est élu par les salariés, et les profits sont répartis équitablement entre des participations et intéressement pour les salariés, des dividendes pour les salariés associés, et les réserves de l'entreprise.

Les SCOP et SCIC se situent dans la Vienne (32), suivie des Deux-Sèvres (31), de la Charente-Maritime (28) et la Charente (21).

39 SCOP développent des activités dans le BTP, 55 dans les services et 18 dans l'industrie.

Source : URSCOP Poitou-Charentes : <http://www.scop-poitoucharentes.coop>

### La coopération agricole

En Poitou-Charentes, la coopération agricole représente :

- › 98 coopératives et 126 filiales ;
- › 7 600 salariés ;
- › 30 000 agriculteurs sociétaires d'au moins une coopérative agricole ;
- › 3,5 Milliards d'euros de chiffre d'affaires.

On recense également 580 CUMA (Coopérative d'Utilisation de Matériel Agricole) actives qui emploient 71 salariés<sup>[2]</sup> et auxquelles adhèrent 15 274 exploitants agricoles.

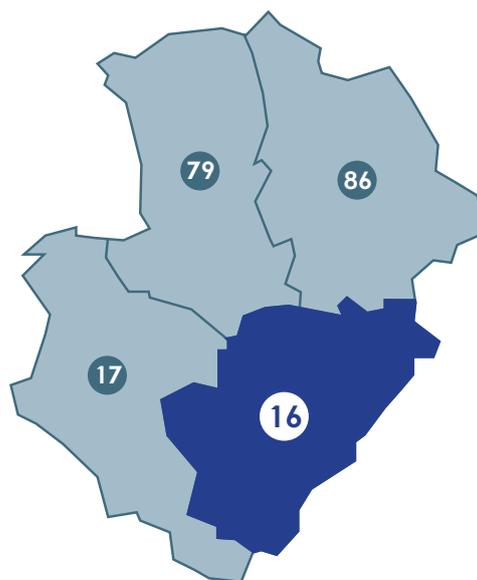
En 2009, les CUMA ont réalisé au total près de 22 millions d'euros d'investissements.

*[2] Hors saisonniers // Ces chiffres ne comprennent pas les salariés employés par les Groupements d'employeurs créés par les CUMA ou par des CUMA et des exploitants agricoles)*

Les CUMA sont fortement présentes dans le département des Deux-Sèvres qui concentre 33% des CUMA, emploient 40 salariés et réalisent plus de 10 millions d'euros d'investissement, avec un chiffre d'affaires moyen par CUMA de 70 000 euros contre 52 434 euros pour la moyenne régionale. En revanche, le département de la Charente compte le plus grand nombre d'adhérents (4 700 exploitants contre 4 500 en Deux-Sèvres).

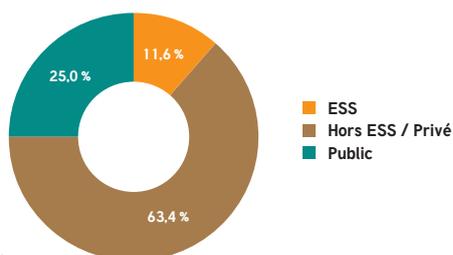
Source : FRCA Poitou-Charentes : <http://www.frca-pc.fr> & FRCUMA: <http://www.poitou-charentes.cuma.fr>

## L'économie sociale et solidaire en Charente

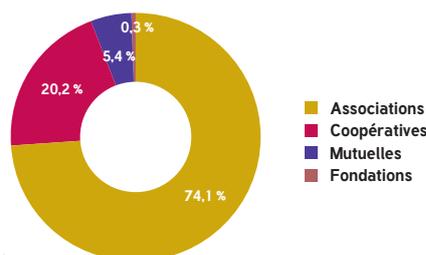


Avec plus de 1 100 établissements employeurs et plus de 12 600 salariés, l'économie sociale et solidaire représente 8,9% des établissements employeurs (privés et publics) du département (pour 10,6% en moyenne régionale) et compte plus d'un salarié sur dix (11,6% pour 13,1% en région) ; rapporté au secteur privé seul, l'économie sociale et solidaire regroupe 15,4% de l'emploi en Charente.

### Répartition des salariés



Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes



Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

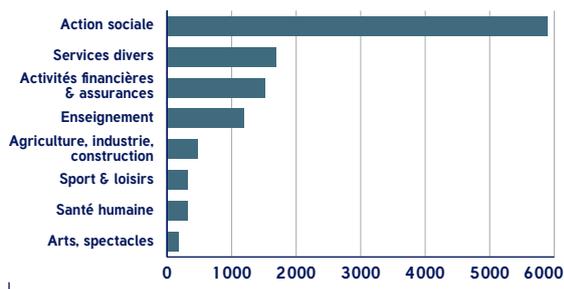
	ASSOCIATIONS	COOPÉRATIVES	MUTUELLES	FONDATEURS
Etablissements employeurs	932	216	47	3
Effectifs salariés	9 361	2 554	688	36
Equivalents temps plein	7 765	2 393	633	28

Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

Les salariés associatifs représentent 8,6% de l'emploi total (privé et public) du département et constituent 74,1% des effectifs de l'économie sociale et solidaire (plus proche des données nationales que de la moyenne de la régionale qui est de 66%).

Viennent ensuite les salariés des coopératives qui représentent 2,3% de l'emploi total du département et 20,2% des effectifs de l'économie sociale et solidaire (pour une moyenne régionale de 21%).

### Les principaux secteurs d'activité



Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : Postes non annexes au 31/12

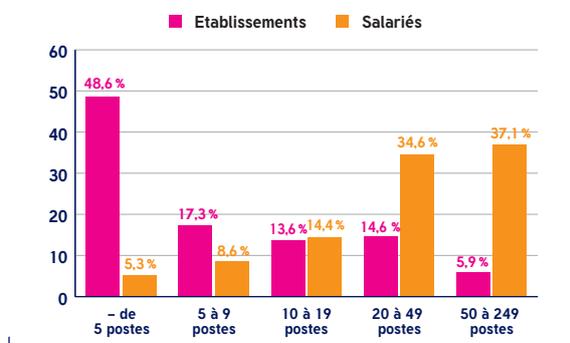
Avec plus de 5 800 emplois, l'action sociale représente 46,7% des effectifs de l'ESS sur le département, suivie par les services divers avec plus de 1 600 emplois (13,4%), les activités financières et d'assurance avec 1 500 emplois (12%) et l'enseignement (9,5%) avec près de 1 100 salariés.

L'ESS regroupe les deux tiers des effectifs salariés dans le sport et loisirs (69,9%) et l'action sociale (60,6%), un emploi sur deux dans les activités financières et d'assurances (49,3%) et plus d'un tiers des effectifs dans les arts et spectacles (40,3%).

Les effectifs relevant de structures ne disposant pas d'un code d'activité explicite (non classés 9499Z) représentent 8,3% des salariés de l'ESS dans le département de la Charente.

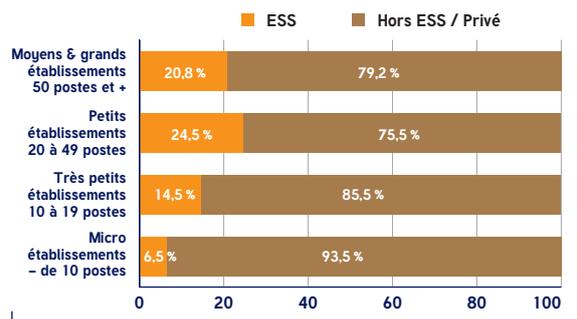
### Répartition par taille d'établissement

#### Etablissements et salariés de l'ESS par taille



Source : INSEE DADS 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : Postes non annexes au 31/12

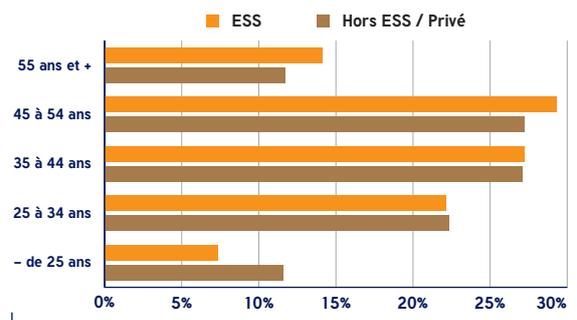
### Part des établissements par taille



Source : INSEE DADS 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

En Charente, 15,4% des établissements privés employeurs font partie de l'ESS. L'ESS occupe une part importante des établissements privés de 20 salariés et plus. Au sein des organisations de 50 salariés et plus, 1 établissement sur 5 relève des statuts de l'économie sociale et solidaire. Si 66% des établissements de l'ESS ont moins de 10 salariés, 72% des salariés de l'ESS sont employés par des PME.

### Pyramide des âges de l'emploi ESS et Hors ESS / Privé



Source : INSEE DADS 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : salariés au 31/12

Les effectifs de l'ESS sont en moyenne plus âgés que dans le reste du privé.

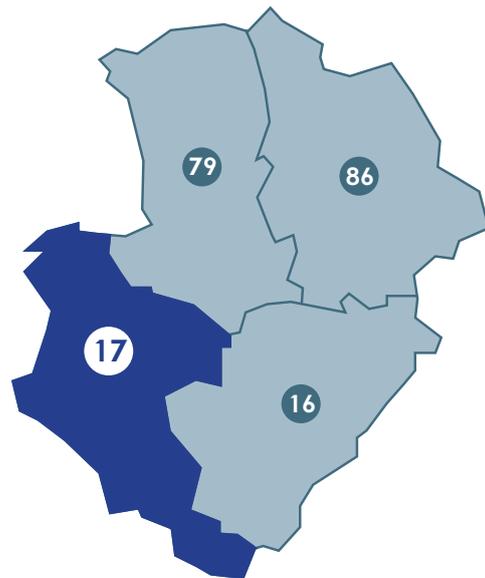
Les salariés de 55 ans et plus représentent 14,1% des effectifs de l'ESS, contre 11,7% dans le reste du privé. Inversement, la part des salariés de l'ESS âgée moins de 25 ans est inférieure dans l'ESS (7,3%) à celle du hors ESS / privé (11,6%).

Avec plus de 1 700 salariés de plus de 55 ans dans l'ESS, c'est plus d'un salarié sur sept qui pourrait partir à la retraite d'ici 2017 en Charentes.

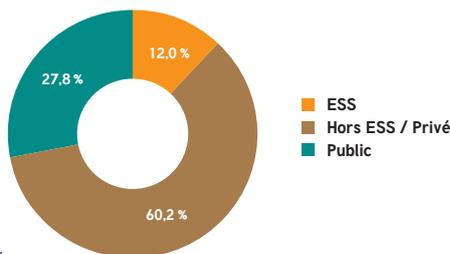
## L'économie sociale et solidaire en Charente-Maritime



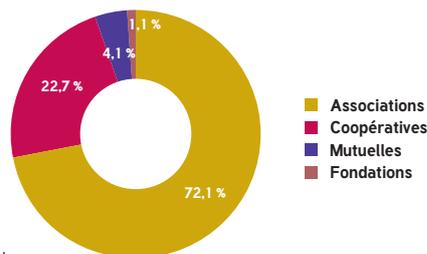
Avec plus de 2 323 établissements employeurs et plus de 21 000 salariés, l'économie sociale et solidaire représente 8,9% des établissements employeurs (privés et publics) du département (pour 10,6% en moyenne régionale) et compte plus d'un salarié sur dix (12% pour 13,1% en région) ; rapportée au secteur privé seul, l'économie sociale et solidaire regroupe 16,6% de l'emploi en Charente-Maritime.



### Répartition des salariés



Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes



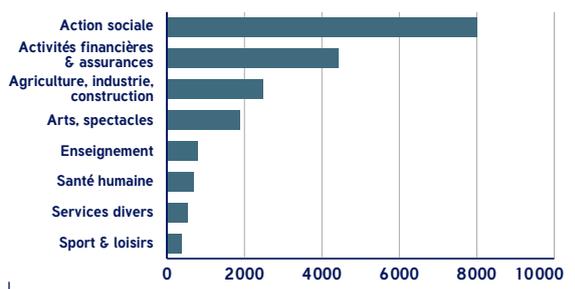
Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

	ASSOCIATIONS	COOPÉRATIVES	MUTUELLES	FONDATIONS
Etablissements employeurs	1 814	391	83	8
Effectifs salariés	15 174	4 777	870	238
Equivalents temps plein	13 278	4 448	802	197

Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

Les salariés associatifs représentent 8,6% de l'emploi total (privé et public) du département et constituent 72,1% des effectifs de l'économie sociale et solidaire (pour une moyenne régionale de 66%). Viennent ensuite les salariés des coopératives qui représentent 2,7% de l'emploi total du département et 22,7% des effectifs de l'économie sociale et solidaire (pour une moyenne régionale de 21%).

### Les principaux secteurs d'activité



Source : INSEE CLAP 2010 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : Postes non annexes au 31/12

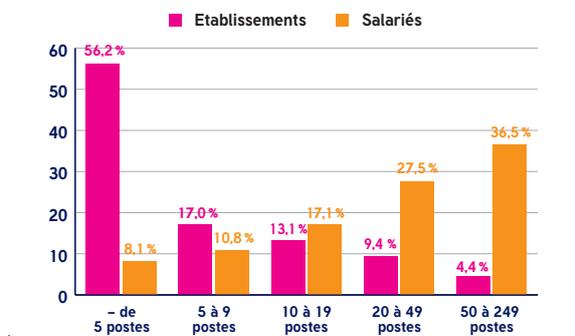
Avec plus de 8 000 emplois l'action sociale représente 41,8% des effectifs de l'ESS sur le département, suivie par les services divers avec plus de 4 420 emplois (23,1%), les activités financières et d'assurance 2 468 emplois (12,9%) et agriculture, industrie, construction (12,9%) avec plus de 2 460 salariés.

L'ESS regroupe les deux tiers des effectifs salariés dans le sport et loisirs (66,3%), un emploi sur deux dans les activités financières et d'assurances (53,8%) et l'action sociale (46,9%) et plus d'un tiers des effectifs dans les arts et spectacles (32,1%).

Les effectifs relevant de structures ne disposant pas d'un code d'activité explicite (non classés 9499Z) représentent 9,8% des salariés de l'ESS dans le département de la Charente-Maritime.

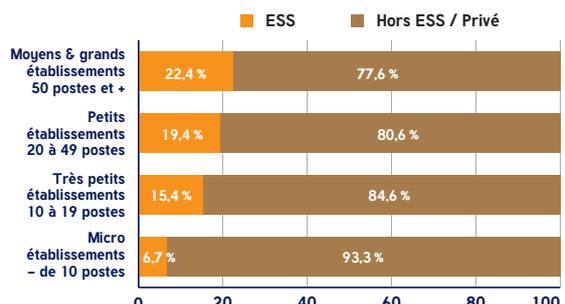
### Répartition par taille d'établissement

#### Etablissements et salariés de l'ESS par taille



Source : INSEE DADS 2010 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : Postes non annexes au 31/12

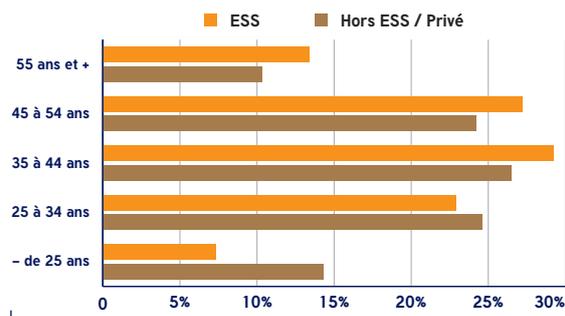
### Part des établissements par taille



Source : INSEE DADS 2010 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

En Charente Maritime, 8,9% des établissements privés employeurs font partie de l'ESS. L'ESS occupe une part importante des établissements privés de 20 salariés et plus. Au sein des organisations de 50 salariés et plus, quasiment 1 établissement sur 3 relève des statuts de l'économie sociale et solidaire. Si 73% des établissements de l'ESS ont moins de 10 salariés, 64% des salariés de l'ESS sont employés par des PME.

### Pyramide des âges de l'emploi ESS et Hors ESS / Privé



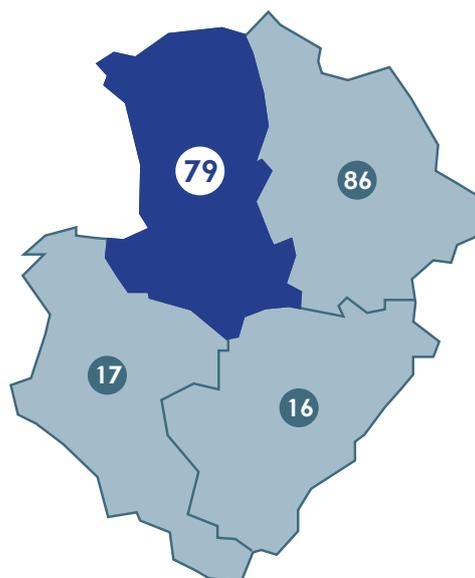
Source : INSEE DADS 2010 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : salariés au 31/12

Les effectifs de l'ESS sont en moyenne plus âgés que dans le reste du privé. Les salariés de 55 ans et plus représentent 13,4% des effectifs de l'ESS, contre 10,3% dans le reste du privé. Inversement, la part des salariés de moins de 25 ans est inférieure dans l'ESS (7,2%) à celle du hors ESS / privé (14,3%). Avec plus de 2 700 salariés de plus de 55 ans dans l'ESS, c'est presque un salarié sur huit qui pourrait partir à la retraite d'ici 2017.

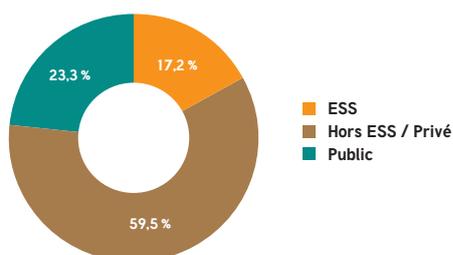
## L'économie sociale et solidaire en Deux-Sèvres



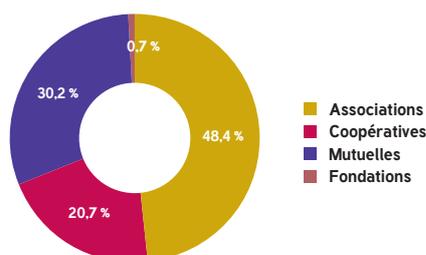
Avec plus de 1 532 établissements employeurs et plus de 21 401 salariés, l'économie sociale et solidaire représente 12,3% des établissements employeurs (privés et publics) du département (pour 10,6% en moyenne régionale) et compte plus d'un salarié sur dix (17,2% pour 13,1% en région); rapportée au secteur privé seul, l'économie sociale et solidaire regroupe 22,4% de l'emploi des Deux-Sèvres.



### Répartition des salariés



Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes



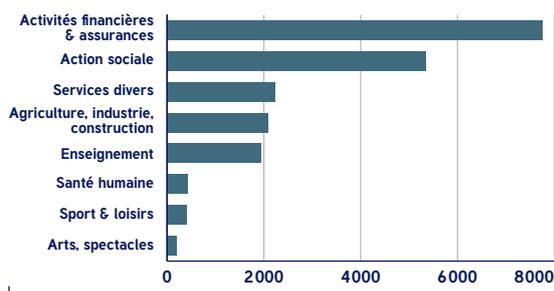
Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

	ASSOCIATIONS	COOPÉRATIVES	MUTUELLES	FONDATIONS
Etablissements employeurs	1 227	249	53	3
Effectifs salariés	10 367	4 437	6 454	143
Equivalents temps plein	8 756	4 095	6 009	122

Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

Les salariés associatifs représentent 8,3% de l'emploi total (privé et public) du département et constituent 48,4% des effectifs de l'économie sociale et solidaire (pour une moyenne régionale de 66%). Viennent ensuite les salariés des mutuelles qui représentent 5,2% de l'emploi total du département et 30,2% des effectifs de l'économie sociale et solidaire (pour une moyenne régionale de 12,3%).

### Les principaux secteurs d'activité



Source : INSEE CLAP 2010 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : Postes non annexes au 31/12

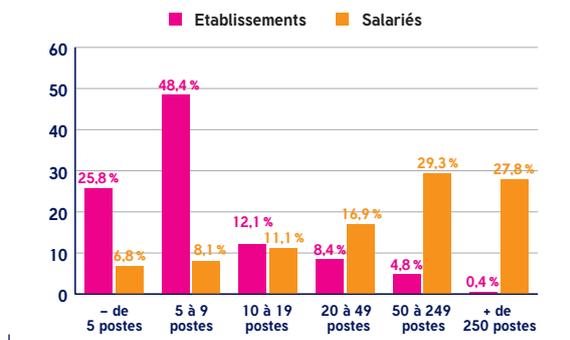
Avec plus de 7 700 emplois, les activités financières et d'assurance représentent 36,2% des effectifs de l'ESS sur le département, suivies par l'action sociale avec plus de 5 300 emplois (25%), les services divers avec plus de 2 200 emplois (10,4%), l'agriculture, industrie, construction (9,7%) avec près de 2 000 salariés et l'enseignement (9,1%) avec 1 940 salariés.

L'ESS regroupe plus des deux tiers des effectifs salariés dans le sport et loisirs (80%), un emploi sur trois dans les activités financières et d'assurance (60%), un emploi sur deux dans les arts et spectacles (59,5%) et l'action sociale (48,1%).

Les effectifs relevant de structures ne disposant pas d'un code d'activité explicite (non classés 9499Z) représentent 4,5% des salariés de l'ESS dans le département des Deux-Sèvres.

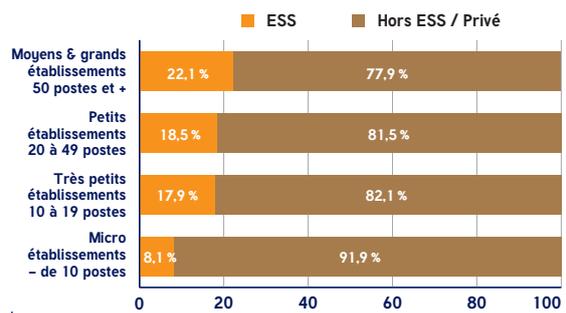
### Répartition par taille d'établissement

#### Etablissements et salariés de l'ESS par taille



Source : INSEE DADS 2010 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : Postes non annexes au 31/12

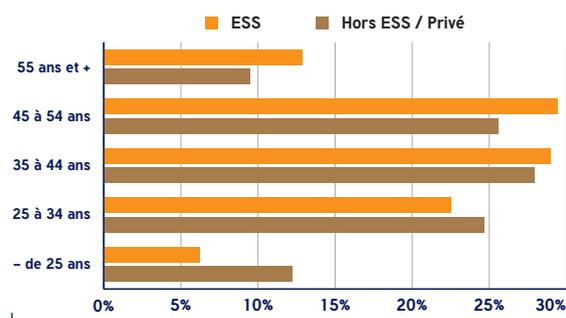
### Part des établissements par taille



Source : INSEE DADS 2010 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

Dans les Deux-Sèvres 22,4% des établissements privés font partie de l'ESS. L'ESS occupe une part importante des établissements privés de 20 salariés et plus. Au sein des organisations de 50 salariés et plus, 1 établissement sur 5 relève des statuts de l'économie sociale et solidaire. Si 74% des établissements de l'ESS ont moins de 10 salariés, 57% des salariés de l'ESS sont employés par des PME.

### Pyramide des âges de l'emploi ESS et Hors ESS / Privé



Source : INSEE DADS 2010 - Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : salariés au 31/12

Les effectifs de l'ESS sont en moyenne plus âgés que dans le reste du privé.

Les salariés de 55 ans et plus représentent 12,9% des effectifs de l'ESS, contre 9,5% dans le reste du privé.

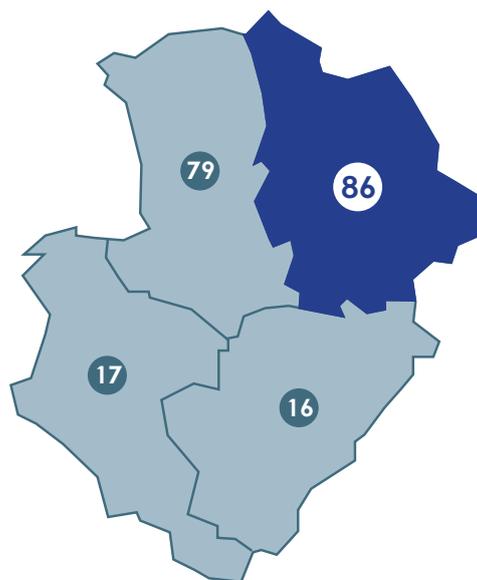
Inversement, la part des salariés de moins de 25 ans est inférieure dans l'ESS (6,2%) à celle du hors ESS / privé (12,2%).

Avec plus de 2 600 salariés de plus de 55 ans dans l'ESS, c'est plus d'un salarié sur huit qui pourrait partir à la retraite d'ici 2017.

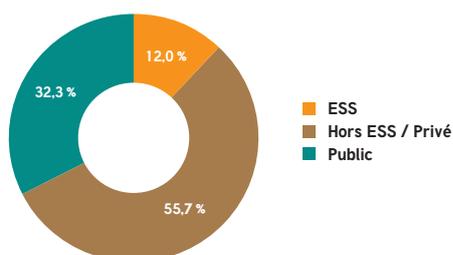
## L'Économie Sociale et Solidaire en Vienne



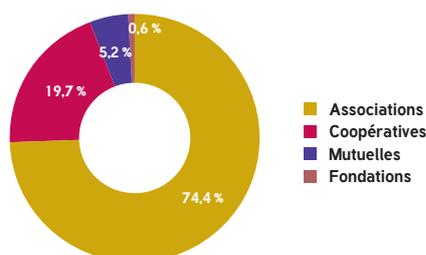
Avec plus de 1 924 établissements employeurs et plus de 17 259 salariés, l'économie sociale et solidaire représente 13,8% des établissements employeurs (privés et publics) du département (pour 10,6% en moyenne régionale) et compte plus d'un salarié sur dix (12% pour 13,1% en région) ; rapportée au secteur privé seul, l'économie sociale et solidaire regroupe 17,8% de l'emploi de la Vienne.



### Répartition des salariés



Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes



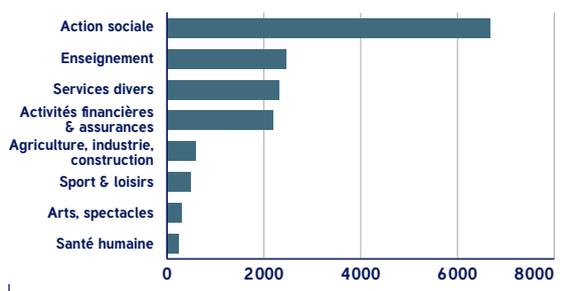
Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

	ASSOCIATIONS	COOPÉRATIVES	MUTUELLES	FONDATIONS
Etablissements employeurs	1 579	284	55	6
Effectifs salariés	12 845	3 399	905	110
Equivalents temps plein	10 777	3 166	809	93

Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

Les salariés associatifs représentent 8,9% de l'emploi total (privé et public) du département et constituent 74,4% des effectifs de l'économie sociale et solidaire (pour une moyenne régionale de 66%). Viennent ensuite les salariés des coopératives qui représentent 2,4% de l'emploi total du département et 19,7% des effectifs de l'économie sociale et solidaire (pour une moyenne régionale de 21%).

### Les principaux secteurs d'activité



Source : INSEE CLAP 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : Postes non annexes au 31/12

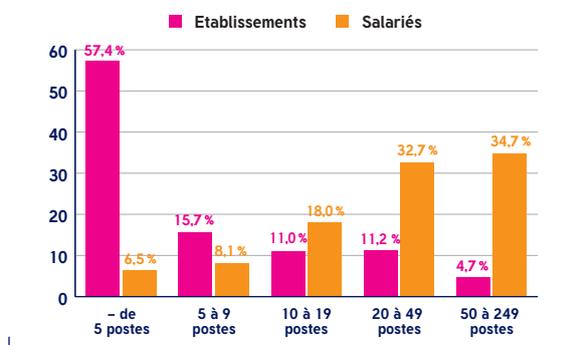
Avec plus de 6 600 emplois, l'action sociale représente 38,8% des effectifs de l'ESS sur le département, suivie par l'enseignement avec plus de 2 460 emplois (14,3%), les services divers (13,5%) et les activités financières et d'assurance (12,7%) avec près de 2 180 salariés.

L'ESS regroupe plus de moitié des effectifs salariés dans l'action sociale (59,7%), un emploi sur deux dans les activités financières et d'assurances (48,9%) et plus d'un tiers des effectifs dans les arts et spectacles (40,6%) et le sport et loisirs (37,7%).

*Les effectifs relevant de structures ne disposant pas d'un code d'activité explicite (non classés 9499Z) représentent 11,4% des salariés de l'ESS dans le département de la Vienne.*

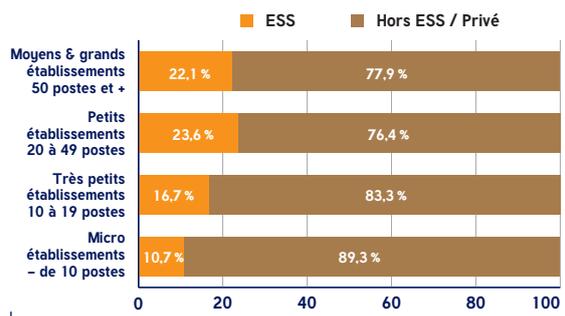
### Répartition par taille d'établissement

#### Etablissements et salariés de l'ESS par taille



Source : INSEE DADS 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : Postes non annexes au 31/12

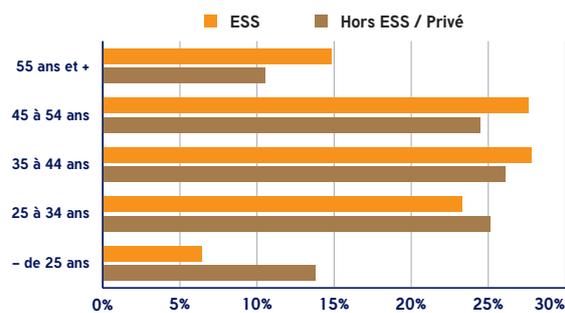
### Part des établissements par taille



Source : INSEE DADS 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes

Dans la Vienne, 17,8% des établissements privés employeurs font partie de l'ESS. L'ESS occupe une part importante des établissements privés de 20 salariés et plus. Au sein des organisations de 50 salariés et plus, 1 établissement sur 5 relève des statuts de l'économie sociale et solidaire. Si 73% des établissements de l'ESS ont moins de 10 salariés, 67% des salariés de l'ESS sont employés par des PME.

### Pyramide des âges de l'emploi ESS et Hors ESS / Privé



Source : INSEE DADS 2010 – Traitement Observatoire Régional de l'ESS Poitou-Charentes  
Champ : salariés au 31/12

Les effectifs de l'ESS sont en moyenne plus âgés que dans le reste du privé.

Les salariés de 50 ans et plus représentent 14,8% des effectifs de l'ESS, contre 10,5% dans le reste du privé.

Inversement, la part des salariés de moins de 25 ans est inférieure dans l'ESS (6,4%) à celle du hors ESS / privé (13,8%).

Avec plus de 2 400 salariés de plus de 55 ans dans l'ESS, c'est plus d'un salarié sur sept qui pourrait partir à la retraite d'ici 2017.

# Méthodologie

## Périmètre d'observation de l'ESS

Depuis juillet 2008, le périmètre statistique de l'ESS a été normalisé conjointement par l'INSEE (Institut national de la statistique et des études économiques), le Conseil National des Chambres Régionales de l'ESS de l'ESS (CNCRES) et l'expertise de la DIISES (Délégation interministérielle à l'innovation, à l'expérimentation sociale et à l'économie sociale).

Il est constitué d'une série de codes juridiques regroupés en quatre familles :

- › Associations (associations lois 1901, 1908) ;
- › Coopératives (coopératives d'usagers, de production, multisociétaires, d'entreprises et coopératives bancaires) ;
- › Mutuelles (mutuelles de santé et prévoyance, mutuelles d'assurance) ;
- › Fondations.

De ces regroupements juridiques sont exclues certaines activités (via leur code APE – activité principale exercée) relatives aux Administration publique et défense, sécurité sociale obligatoire, Organisations patronales et consulaires, Syndicats de salariés, Organisations religieuses, Organisations politiques.

L'utilisation de ce périmètre statistique offre une lecture cohérente et harmonisée entre territoires et au fil des années, tout en étant compatible avec d'autres sources de données.

L'observation des organisations de l'économie sociale et solidaire ayant, sous d'autres formes juridiques que celles incluses dans le périmètre d'observation de l'ESS, des activités d'insertion par l'activité économique, de commerce équitable, d'agriculture biologique, de finances solidaires, d'éco-construction, etc., relève de travaux complémentaires, ces activités n'étant pas identifiables comme telles dans la nomenclature d'activité française.

## Champ

Le champ d'observation porte sur la France entière, DOM compris et sur les seules structures ayant une fonction d'employeur, c'est-à-dire celles qui ont déclaré au moins un contrat de travail dans l'année étudiée.

L'ESS fait partie de l'économie privée par opposition à l'économie publique. Son poids peut ainsi être rapporté à l'ensemble de l'économie ou à l'économie privée seule.

## Sources des données

L'Observatoire Régional de l'ESS met en cohérence et articule plusieurs sources de données :

- › Les données de l'INSEE (bases CLAP, DADS et fichier Sirène au 31 décembre) ;
- › Les données issues des réseaux et fédérations de l'ESS qui ne sont pas disponibles dans les données de la statistique publique (adhérents, sociétaires, chiffres d'affaire) ;
- › Des données spécifiquement produites par les Observatoires de l'ESS (innovation sociale, utilité sociale).

Toutes les sources des données portent sur les années 2010 et 2011.

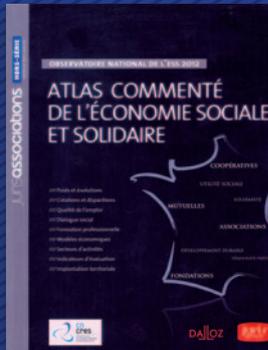
*Le réseau des Observatoires de l'ESS est un dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau d'expertise mis en place par les CRESS et le CNCRES. Lieux de convergences et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer des services d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective tant pour les acteurs de l'ESS que les pouvoirs publics.*

*Ils ont pour objectifs :*

- › D'observer le dynamisme atypique des entreprises de l'ESS en matière de créations d'établissements et d'emplois ;
- › De définir et mesurer les richesses (économiques, sociales, culturelles...) générées par l'ESS à l'aide d'indicateurs spécifiques ;
- › D'améliorer les conditions d'observation quantitative et qualitative de l'ESS afin de disposer de données fiables et pertinentes pour alimenter la réflexion prospective et permettre d'orienter les choix stratégiques des entreprises et organisations de l'ESS, ainsi que de l'action publique en faveur du développement économique et social.

# Pour aller plus loin

Atlas commenté  
de l'économie sociale et solidaire



Départs à la retraite et renouvellement  
des postes salariés de l'ESS



Indicateur	2011	2010	2009	2008
Nombre de cadres	10 200	10 000	9 800	9 600
Evolution	+2,0%	+2,1%	+2,1%	+2,1%
Evolution (hors 2008)	+2,0%	+2,1%	+2,1%	+2,1%
Evolution (hors 2008 et 2009)	+2,0%	+2,1%	+2,1%	+2,1%
Evolution (hors 2008, 2009 et 2010)	+2,0%	+2,1%	+2,1%	+2,1%
Evolution (hors 2008, 2009, 2010 et 2011)	+2,0%	+2,1%	+2,1%	+2,1%

Panorama de l'ESS en France  
et dans les régions // Edition 2012

L'emploi des cadres dans l'ESS

## Contacts

Observatoire Régional de l'Economie Sociale et Solidaire  
CRES Poitou-Charentes (Chambre Régionale des entreprises de l'Economie Sociale)

Mathieu Leydet // [accueil@cres-poitoucharentes.fr](mailto:accueil@cres-poitoucharentes.fr)

Retrouvez toutes les informations de l'ESS en Poitou-Charentes sur  
[www.cres-poitoucharentes.fr](http://www.cres-poitoucharentes.fr)

