

RECRUTE UN/UNE RESPONSABLE DLA-AVAL

L'Institut de Formation et d'Appui aux Initiatives de Développement (IFAID Aquitaine), créé en 1986 à Bordeaux pour proposer de la formation professionnelle dans le domaine du développement international et le développement local, ancré sur le territoire et les dynamiques territoriales aquitaines. IFAID Aquitaine est une association loi 1901.

L'association IFAID Aquitaine pilote le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) en Gironde depuis 2003 et le dispositif Appui à la Vie Associative Locale (AVAL) depuis 2021. Outils d'appuis aux structures de l'ESS, ces dispositifs accompagnent les structures et leurs dirigeants à toutes les étapes de leur développement.

Ces dispositifs contribuent à renforcer la formation professionnelle délivrée par IFAID Aquitaine, dans le domaine de l'ESS.

Fonctions occupées

Supervision et mise en œuvre des programmes (DLA 430.000 €) et AVAL (20.000 €)
Chargé de mission formation (20% du temps)

Description de l'emploi

FINALITE DU POSTE :

DLA :

Superviser et mettre en œuvre la convention relative au Dispositif Local d'Accompagnement, participer à l'expertise sociale, et au développement local, relatifs aux activités d'IFAID.

AVAL : Superviser et mettre en œuvre la convention relative au dispositif Appui à la Vie Associative Locale

FORMATION :

Concevoir et Réaliser des interventions spécifiques auprès des stagiaires de la formation COPSIL

Relations internes :

Rattachement hiérarchique : Directeur

Sur les aspects liés à la formation : Responsable pédagogique

Supervision hiérarchique équipe DLA/AVAL

Relations régulières avec l'ensemble des services

Relations externes : partenaires financiers, directeurs, salariés et administrateurs d'associations, membres du comité de pilotage, membres du comité d'appui, réseaux associatifs, prestataires, comités techniques (CDIAE), DLAR, autres Chargés de Mission DLA, Avise et CNAR, chercheurs, étudiants Sciences Po (initiale et continue), étudiants DEJEPS, autres stagiaires formation professionnelle, stagiaires IFAID

DESCRIPTIF DES MISSIONS

DLA et AVAL (80% du temps)

Sous la responsabilité du directeur :

Animer et gérer les dispositifs

- Définir les stratégies en articulation en lien avec les pilotes du dispositif
- Veiller à l'articulation avec les autres activités d'IFAID Aquitaine

- Définir et gérer le budget en fonction des objectifs de ces dispositifs
- Animer l'équipe (3 chargés de mission – 1 assistante administrative)
- Assurer la représentation des dispositifs aux niveaux local, régional et national, dans les réseaux s'intéressant à la vie associative et à l'ESS
- Assurer une veille sur les politiques liées à l'ESS et à la vie associative
- Proposer des liens avec l'activité formation proposée par IFAID Aquitaine (conception, animation, participation de modules liés à l'ESS)
- Proposer un rapport d'activité annuel

Mise en œuvre de la convention relative au DLA

- Accueillir, informer et orienter des structures développant des activités d'utilité sociale créatrices d'emploi ;
- Réaliser un diagnostic de la situation économique, financière, organisationnelle, fiscal, projet associatif, communication, ... ;
- Proposer et mettre en œuvre un plan d'accompagnement avec les dirigeants des structures, en lien avec les partenaires du dispositif, en s'appuyant sur des prestataires
- Assurer le suivi de ces accompagnements sur le plan administratif et technique et stratégique ;
- Concevoir et mettre en œuvre des accompagnements collectifs, individuels ;
- Réaliser les reporting nécessaires au bon fonctionnement du dispositif,

Mise en œuvre de la convention AVAL :

- Veiller à la réussite de la démarche : création de la communauté, labellisation, appui à la montée en compétences des structures labélisées, création de liens avec les autres acteurs de l'appui à la vie associative (maison France service, collectivités, réseaux, ...)
- Proposer une vision prospective à 3 ans

FORMATION : (20% du temps)

En lien avec la responsable pédagogique :

- Accompagner un exercice ACPD (relation commanditaire, appui méthodologique et suivi des travaux des stagiaires)
- Proposer, coordonner et/ou participer à des modules de la formation COPSIL : identification des nouveaux enjeux, définition des contenus, lien avec les intervenants, suivi ;
- Participer à la réalisation des exercices pédagogiques à la demande de la responsable pédagogique

COMPETENCES A MOBILISER

Savoirs :

- Connaissance générale du secteur de l'économie sociale et solidaire
- Connaissances spécifiques des secteurs qui lui sont confiés
- Connaissance des organisations institutionnelles territoriales
- Méthodologie de projets socio-économiques/développement local
- Maîtrise du Pack office (Excel, Word, PowerPoint, Thunderbird) et/ou logiciels libres

Savoir-faire

- Animation d'équipe
- Gestion de projet (conception et mise en œuvre)
- Capacités rédactionnelles et facilités d'expression orale
- Capacité à constituer un réseau partenarial
- Conduite d'entretien
- Analyse économique de structure
- Gestion de budget et recherche de financement
- Veille sur la vie associative et ESS
- Réalisation de diagnostics organisationnels et territoriaux
- Capacité à transmettre ses connaissances

Savoir-être

- Capacité d'écoute et de reformulation
- Capacité d'analyse et de synthèse écrite et orale
- Rigueur
- Prise d'initiatives
- Aisance relationnelle
- Travail en équipe
- Ouverture d'esprit

AUTONOMIE ET RESPONSABILITE

Dans le respect des procédures administratives d'IFAID Aquitaine, d'une part, et avec l'usage des outils informatisés, il-elle mène son activité en large autonomie.

Il-elle peut être contrôlé.e a posteriori par la direction sur des contrôles aléatoires selon les conventionnements.

FORMATION ET EXPERIENCE

M2 Gestion de projet ou M2 économie sociale et solidaire ou M2 Gestion des organisations
Expériences dans le secteur associatif

Statut – rémunération

Statut Cadre Jour 216 jours – 6 jours RTT – 30 jours de congés annuels

Mutuelle (50%)

Ticket restaurant (50%)

Rémunération selon CCN Organismes de formation : Palier 25 -315 points + 13^{ème} mois

Candidatures :

Envoyer CV + LM à ifaid@ifaid.org – référence : recrutement DLA-AVAL Gironde

Avant le 18 juin 2021 à 8h00

Prévoir entretien dans la semaine du 21 juin

Prise de poste : dès que possible