



## Chargé.e de mission Animation Projet CASSC

Projet de création d'un Comité des Activités Sociales Sportives et Culturelles Inter-SIAE

En rejoignant le CAPEE, vous intégrez un réseau d'initiatives pour la coopération locale et solidaire fédérant plus de 45 structures des secteurs de l'emploi, de l'entrepreneuriat, de l'alimentation, de la solidarité et de la formation. A ce titre, le CAPEE fédère les 17 Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) présentes sur la Communauté Urbaine de Grand Poitiers, ces 17 SIAE permettent le retour à l'emploi chaque année de 1200 personnes, encadrées par 130 salariés d'accompagnement. Plus d'informations sur [www.capee.fr](http://www.capee.fr)

Pour ce collectif des SIAE du réseau CAPEE, il est lancé un travail d'Etude de préfiguration et de création d'un Comité des Activités Sociales, Sportives et Culturelles (CASSC) inter-SIAE sur le territoire de Grand Poitiers. Cette étude est menée sur 2 années, soit jusqu'à fin 2022.

Le CASSC inter-SIAE sera un espace de participation pour les salariés en parcours d'insertion (et pour les salariés permanents) des SIAE de Grand Poitiers pour co-construire des actions/sorties (vacances, loisirs, ateliers créatifs, spectacles,...). Ce CASSC permettra de favoriser l'accès à un plus grand nombre de salariés aux activités proposées sur le territoire par un travail d'animation et d'intermédiation.

Ce projet s'inscrit dans un processus d'innovation sociale, notamment en dégagant des éléments de transférabilité avec l'appui d'un enseignant-chercheur (Université Poitiers - Laboratoire de recherche en innovation sociale "LabCom Destins"). Pas de précédent identifié au niveau national, vous participez donc à un processus d'innovation.

### Les 3 objectifs du projet

- 1/ Mobiliser les salariés pour construire les événements : permettre l'accès aux droits (culture, vacances, loisirs, sport ...)
- 2/ Animer les différentes instances et espaces de travail : développer le pouvoir d'agir des salariés.
- 3/ Renforcer le sentiment d'appartenance et la participation des salariés malgré une rotation importante liée au CDDI (Contrats en CDD Insertion).

### CAPEE ouvre un poste de chargé(e) de mission avec 2 missions principales :

**Construire et développer le projet CASSC** et notamment préparer la mise en place des futures instances du CASSC : apports méthodologiques, mobilisation des salariés, soutien à la participation et suivi des avancées.

### Organiser et animer la mobilisation des salariés des SIAE:

La place des salariés en contrat d'insertion est un élément majeur et l'essence même du projet, c'est la raison pour laquelle le(a) chargé.e de mission devra organiser la mobilisation, la participation et la prise de parole des salariés en contrat d'insertion dans le projet.

Le(a) chargé.e de mission devra co-construire des actions avec les salariés en contrat d'insertion de différentes SIAE, organiser et mettre en place des ateliers collectifs (recherche de partenaires et suivi budgétaire), et faciliter la participation des salariés en SIAE.

Le(a) chargé.e de mission **contribuera aux autres missions** liées au projet : événements, montage de dossier ...

### Savoir-être :

- **Adhérer** à l'objectif principal du projet de faire de **l'accès de tous à la culture, aux vacances, ...**
- Être capable de **tisser des liens positifs** avec les salariés en contrat d'insertion, les SIAE et les acteurs locaux ;
- Être motivée et dynamique pour **organiser des ateliers collectifs** et suivre leur mise en place
- Être dans une **posture de médiateur** (faire preuve de diplomatie et faciliter la participation)

### Savoir-faire :

- Être capable de travailler en équipe et de manière transversale avec des partenaires très divers
- Qualité relationnelle, savoir prendre la parole en public : animation de réunion, groupe de travail
- Savoir agir dans la complexité (en lien avec l'aspect innovateur et expérimental du projet)
- Qualité rédactionnelle, savoir négocier et convaincre ses interlocuteurs, construire des partenariats avec des

acteurs de secteurs divers (Culture, Tourisme, sport,...)

**Compétences souhaitées :**

- Formation souhaitée : formation du supérieur (développement local, Economie sociale, animation socioculturelle) : Licence, ou BTS avec expérience
- Expérience souhaitée dans l'animation ou la médiation culturelle
- Expérience dans le montage de projet, leur financement et l'évaluation
- Une connaissance juridique (droit du travail, droit des associations) serait un plus
- Bonne maîtrise des outils informatiques
- Permis de conduire et voiture (déplacements réguliers à prévoir sur la Communauté Urbaine Grand Poitiers)

**Ce que nous vous offrons :**

Accompagnement en interne du chargé de projet Ingénierie de Formation SIAE et du Vice-Président IAE, appui du service Communication et du directeur du CAPEE.

**Salaire:** Convention Collective des Missions locales - 14.13€ brut/heure (soit 2100€ brut/mois), CDD 6,5 mois (reconduction possible), temps plein, Tickets Restaurants

**Informations complémentaires :**

Prise de poste : **15 juin 2021** - Date limite des candidatures : **28 mai 2021** - Lieu de travail : **Poitiers**, des déplacements à prévoir sur Grand Poitiers. Possibilité de travailler le soir (réunions, rendez-vous et très exceptionnellement le Week-end pour des évènements, ...)

**Merci d'adresser votre candidature** (lettre de motivation et CV) d'ici le **28 mai 2021** à l'attention du Président du CAPÉE - 3 rue des Gravières 86000 POITIERS ou à [accueil@capee.fr](mailto:accueil@capee.fr)