

**OSONS ICI ET MAINTENANT (OIM)
RECHERCHE SON NOUVEAU DAF**

IDENTIFICATION DU POSTE	
Titre du poste	Directeur.rice administratif.ve et financier.e
Rattachement hiérarchique	Sous la responsabilité du Directeur.trice général.e de l'association et en lien avec le comité de coordination.
MISSIONS	
Définition du poste	Intégré(e) à l'équipe permanente nationale, le.la direct.eur.rice administratif.ve et financier.e a la responsabilité de la gestion administrative et financière de l'ensemble de l'association (4 antennes). Il travaille en coopération avec les responsables d'antenne.
Missions	<p>1/ Structuration financière de l'association</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboration et suivi des budgets - Validation et suivi de la comptabilité analytique - Construction d'outils de pilotage par programme - Analyse trimestrielle des indicateurs clés financiers - Elaboration et suivi des tableaux de trésorerie, lien étroit avec les partenaires bancaires - Participation à l'élaboration des états financiers annuels en lien avec l'expert-comptable et la Commissaire aux Comptes - Participation à la mise en place d'un système d'information pour piloter les indicateurs de gestion de l'association (programmes, communication, RH, finances, impact, partenariats) <p>2/ Gestion sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Encadrement d'une personne - Supervision de la gestion de la paie et gestion des règles en matière sociale - Accompagnement à la montée en compétences des équipes sur la gestion des budgets <p>3/ Appui au développement du modèle économique de l'association en lien avec le directeur de OIM et le comité de coordination</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à la recherche de financements pour l'ensemble de l'association : veille et écriture de dossiers en lien avec les équipes opérationnelles - Etude et analyse des enjeux juridiques et fiscaux liés au développement <p>Le.la DAF participe au comité de coordination de l'association.</p>

PROFIL RECHERCHÉ

Compétences techniques	<ul style="list-style-type: none">- Compétences en techniques de gestion administrative et financière d'une association- Connaissance des politiques d'insertion à destination de la jeunesse et des financements associés- Connaissance du milieu associatif et des collectivités locales et nationales- Encadrement et accompagnement d'une équipe- Goût de la transmission du savoir
Compétences transversales	<ul style="list-style-type: none">- Fibre entrepreneuriale : autonomie, initiative, pragmatisme, créativité, adaptabilité- Goût du travail en équipe et en réseau (coopération)- Rigueur, sens de l'organisation, persévérance

CADRE DU POSTE

Lieu de travail	Le poste est basé à Bordeaux. Des déplacements sont à prévoir sur toutes les antennes de l'association (Nouvelle Aquitaine, Auvergne-Rhône Alpe, Bretagne, Guyane)
Type de contrat	CDD de 12 mois à temps complet, possibilité de CDI en suivant. Convention collective de l'animation socioculturelle
Rémunération	En fonction de l'expérience

CANDIDATURE :

Adresser CV + une vidéo de motivation (2 minutes) ou éventuellement une lettre de motivation à l'attention de

soizic.lenoir@osonsocietmaintenant.org

PROCESSUS DE RECRUTEMENT :

Dépôt limite des candidatures le 14 mai 2021

Journée d'entretien le 3 juin 2021

Prise de poste souhaitée aux alentours du 15 juin 2021

DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION :

Page suivante

CARTE D'IDENTITÉ DE L'ASSOCIATION

Création en 2014 à Bègles



Nos territoires d'expérimentations :

• **Nouvelle Aquitaine :**

Bordeaux métropole, Béarn, Entre-Deux-Mers

• **Auvergne-Rhône-Alpes :**

Lyon métropole, Pays de l'Arbresle, Ville de Tarare

• **Bretagne :** Pays de Redon, Guémené-Penfao

• **Guyane :** Cayenne



ÉQUIPE



23 passionné.es d'horizons différents (travailleurs sociaux, diplômé.es de grandes écoles, autodidactes) motivé.es pour changer le monde en créant des déclics.

VALEURS

- **AUDACE** : nous encourageons à Oser!
- **HUMANISME** : nous croyons au potentiel de chacun
- **OPTIMISME** : nous travaillons en mode solution
- **COOPÉRATION** : nous y arriverons ensemble
- **INNOVATION** : nous pensons que l'imagination est puissante pour impacter durablement

DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION OSONS, ICI ET MAINTENANT

CONSTAT : Nous sommes confrontés à des défis sociaux et environnementaux sans précédent qui demandent la contribution active du plus grand nombre, et pourtant, une majorité de jeunes se sentent **inutiles, isolés, incapables** et ont du mal à se projeter.

VISION : Le monde a besoin, plus que jamais, que les individus osent révéler leur potentiel et développent leur engagement et capacité d'agir dans leurs écosystèmes (familles, territoires, organisations...). Le premier public à activer : les jeunes, parce qu'ils sont l'avenir et ont besoin de trouver leur place dans ce monde.

MISSION : Créer et accompagner le déclic pour que les jeunes de tous horizons osent déployer leur potentiel, s'insèrent durablement et construisent demain.

METIER : Notre rôle est de concevoir et d'animer des parcours d'accompagnement innovants dans un cadre bienveillant qui favorise la prise de risque. Notre pédagogie mixe reconnexion à soi et compréhension du monde de demain. Inspirée du **Québec**, elle s'appuie sur **les motivations profondes des jeunes** et **mêle différentes approches** (neurosciences, sports, arts, jeu, développement personnel...). L'expérience par **le faire et le collectif** sont au cœur de notre méthode. Nous instaurons un **cadre bienveillant** pour donner confiance et favoriser la prise de risque.

Grâce à cette pédagogie unique et en s'appuyant sur un écosystème d'une centaine de partenaires territoriaux, nous développons **le pouvoir d'agir** :

1. Se (re)mobiliser (confiance et estime de soi, motivation, envie, enthousiasme...)
2. Mieux se connaître (forces, talents, peurs...)
3. Se développer (compétences soft skills, réseau, expériences, levée des freins...)
4. S'orienter, passer à l'action, trouver sa place (projet de vie), coopérer
5. Contribuer à avoir un impact positif dans son écosystème

NOS PROGRAMMES POUR LES JEUNES :

-Le festival **FabriK à DécliK** (3 jours) : 3 jours de festival des possibles pour créer le déclic

-Les parcours **Katapult** (6 à 12 mois) : un accompagnement pour s'élancer dans son projet de vie

Expérimentations **Katapult** en cours : 100% Transition, Sésame, Game of Job, Katapult SCI.

Ces parcours s'appuient sur la méthode en U : inspiration, introspection, passage à l'action.

IMPACT : **7500** jeunes sont passés par nos programmes. **92%** ont une meilleure confiance en eux, **75%** ont développé leurs capacités, **66%** trouvent un emploi ou une formation dans les 6 mois.

NOS PROGRAMMES POUR LES PUBLICS ACTIFS, ORGANISATIONS, NEO RETRAITES :

Fort de notre expérience pour créer des déclics, nous expérimentons des parcours transformateurs auprès d'autres publics en quête de sens et d'engagement. Nous proposons des formations inter et intra organisations (entreprises, collectivités, associations...) pour libérer le potentiel des collaborateurs au service de l'impact positif de l'organisation. Ces parcours transformateurs utilisent la co création et l'intelligence créative pour créer des déclics au service de projets porteurs de sens.