



DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION OSONS, ICI ET MAINTENANT

L'association Osons Ici et Maintenant (OIM) a la conviction qu'une société qui coopère pour résoudre les défis de son territoire en permettant à chacune et à chacun d'apporter sa possible contribution est une société résiliente.

Alors que nous sommes face à des défis immenses, 67% des jeunes pensent que la société ne leur permet pas de montrer de quoi ils sont capables (Enquête Génération Quoi - 2016). Ce sont 2 jeunes sur 3 qui veulent agir, trouver leur place dans la société mais qui n'y arrivent pas.

Notre mission : développer l'autonomie sociale et économique des jeunes et contribuer à leur insertion en renforçant leur pouvoir d'agir. Pouvoir agir c'est se sentir capable de faire évoluer les choses pour soi et son environnement et le montrer. C'est un préalable indispensable pour contribuer à une autonomie sociale et économique des individus, faire en sorte qu'ils prennent une place active dans le monde du travail et plus globalement dans la cité.

OIM souhaite rallumer le moteur interne des jeunes, les re-mobiliser sur leurs propres parcours de vie, en partant de qui ils sont pour aller vers qui ils peuvent devenir. Notre travailons à leur (re)donner l'envie d'être auteurs et acteurs de leur vie, l'envie d'oser plus et de montrer de quoi ils sont capables.

Pour cela, OIM les écoute, les valorise, les accompagne, les connecte au meilleur- d'eux-mêmes et aux opportunités du territoire. OIM le fait à travers plusieurs programmes de 3h à 6 mois, une pédagogie innovante (active, collective, contributive), une pluralité d'approches (entrepreneuriales, sportives, développement personnel, artistique...) et la mobilisation d'acteurs locaux.

Les différents leviers que nous utilisons pour renforcer le pouvoir d'agir :

- La confiance et l'estime de soi
- Un cadre bienveillant qui libère la prise d'initiatives
- Le développement des compétences transverses et des capacités
- Les rôles modèles et les échanges entre pairs
- Le changement de regards sur l'échec et le risque
- Le sentiment d'utilité pour soi, les autres et la société

Notre objectif : permettre aux jeunes de faire un choix de vie en cohérence avec leur identité, leurs envies et les opportunités de leur territoire. Régénérer les territoires par l'engagement et l'enthousiasme des jeunes et des acteurs locaux.

Nos Programmes :



Des ateliers de mobilisation en 3h pour allumer l'étincelle et développer une compétence clé chez les participants : coopération, communication, créativité, audace



Un grand Festival des Possibles, une expérience transformatrice, qui rassemble pendant 3 jours des jeunes d'horizons divers et des acteurs du territoire pour s'inspirer, débattre, créer des décliks, proposer des solutions et donner l'envie d'agir. La Fabrik à Déclik (FDK) connecte les jeunes à leur talent, les territoires à leur jeunesse, les décideurs à la transition qui s'opère dans la société avec comme moteur une jeunesse en quête de sens et d'action.



Un programme d'accompagnement de 6 mois pour faire passer des jeunes d'horizons divers entre 16 et 30 ans du déclik à l'action grâce à l'engagement. Katapult utilise, notamment, le levier du Service Civique d'Initiative afin que les jeunes qui veulent montrer de quoi ils sont capables puissent le faire en s'engageant sur leur territoire à travers un projet d'intérêt général.

Les objectifs pédagogiques de ce programme sont :

- Connaissance de soi
- Connaissance de son territoire
- Capacité à coopérer
- Développement des compétences transverses
- Projet d'avenir, vers l'insertion sociale et/ou professionnelle

Pour en savoir plus

« Le Déclik pour Agir » - lire le Manifeste d'OIM

« Draw my OIM » - regarder la vidéo d'OIM

www.osonsicetmaintenant.org et www.fabrikadeclik.fr

PRÉSENTATION DU PROGRAMME GAME OF JOBS

Contexte de l'apprentissage en France

La nouvelle loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » adoptée le 5 septembre dernier engage une réforme de l'apprentissage comme un véritable « chantier social ». Ainsi, l'apprentissage représente aujourd'hui un défi national et territorial notamment dans l'accompagnement des bénéficiaires à la sécurisation de leur parcours.

À l'échelle régionale, 5% des jeunes âgés de 16 à 25 ans sont en apprentissage alors que 10% des jeunes de cette même tranche d'âge dans la région sont sans diplôme. Il est donc essentiel de poursuivre auprès des jeunes et des entreprises la mobilisation des acteurs du territoire qui donnent à l'apprentissage l'image d'une voie d'excellence.

Pourquoi ce programme ?

Parce que nous sommes face à des défis sociétaux, il nous semble indispensable de mettre à disposition des jeunes des territoires des espaces propices à la prise de confiance et à l'audace d'agir, et de leur mettre à disposition des outils facilitant l'inclusion sociale et professionnelle. Nous sommes conscients que les jeunes cherchent à maîtriser leur destin et à être acteurs de leur vie. Ils ne sont pas de simples spectateurs silencieux et ont besoin des outils et de l'espace auxquels ils ont droit pour pouvoir pleinement s'épanouir.

Le « CFA Afpa » <https://www.afpa.fr/>, « VOUS COM'LE » <https://bordeaux.rallyedespepites.com/> et « Osons ici et Maintenant » <https://osonsicietmaintenant.org/> ont décidé de s'engager ensemble dans une proposition d'accompagnement pertinent afin de réunir les apprentis, les entreprises et les CFA autour d'un processus novateur de sécurisation des parcours. Nous avons imaginé un itinéraire d'accompagnement de 9 semaines, alternatif et ludique qui allie orientation, appropriation des soft skills, et inclusion professionnelle à des actions de sensibilisation sur les bassins d'emploi, favorisant la découverte des entreprises du territoire de la Nouvelle-Aquitaine et du bassin toulousain.

Public visé

Les publics ciblés par ce projet sont tous les publics éligibles au contrat d'apprentissage mais comme spécifié dans l'appel à projet, notre offre concerne prioritairement les jeunes NEET, dans une tranche d'âge de 16 à 25 ans, qui sont confrontés à des difficultés d'accès à l'apprentissage.

IDENTIFICATION DU POSTE	
Titre du poste	Coordinateur/trice du programme Game of jobs
Rattachement hiérarchique	Sous la responsabilité du directeur d'Osons Ici et Maintenant de la Nouvelle-Aquitaine
LES MISSIONS DU POSTE	
Définition du poste	<p>Le(la) coordinateur/ice « Game of jobs » travaille en binôme avec un autre salarié au sein de l'association avec qui il/elle partage la responsabilité du programme.</p> <p>Il/elle est garant de la bonne exécution opérationnelle du programme « game of jobs » qui se finira le 21/12/2021</p> <ul style="list-style-type: none"> - co-animation des shakers (ateliers collectif de 3h à destination de jeunes pour développer leurs confiance et compétences ».) - Organisation et animation des Fabrik à Déclik https://fabrikadeclik.fr/ spécialement conçues pour ce public <p>Il/elle se déplacera avec son binôme sur les différents territoires de Nouvelle-Aquitaine pour animer les shakers et les Fabrik à Déclik</p> <p>-</p> <p>Il/elle participera au bon lien partenarial au sein du Consortium et sera présent toutes les rencontres organisées pour le suivi, le pilotage et l'évaluation du programme « Game of Jobs ».</p> <p>Par ailleurs en soutien de ce binôme, un pool de salariés sera mobilisé au sein de l'association pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les tâches administratives et financières - Soutenir la coordination et l'organisation des Fabrik à Déclik - L'ingénierie pédagogique
Missions	<p>Programmation, mise en œuvre et animation des shakers avec un binôme en soutien</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en place et animations des ateliers en lien avec le coordonnateur de projet AFPA afin d'assurer la complémentarité avec les workshops précédemment organisés et ajuster aussi les ateliers en fonction des profils des jeunes - Organiser/préparer les ateliers et les déplacements sur chacun des sites en Nouvelle aquitaine et Toulouse, en lien avec les référent.e.s locaux du programme Game of Jobs dans chacun d'eux - Co- Animer sur 3h chaque Shaker pour 15 jeunes - Faire le suivi et l'évaluation de chaque atelier et réaliser des rapports à remettre au coordonnateur AFPA de projet <p>Programmation, coordination, mise en œuvre et animation des FabriK à DécliK en binôme avec le co-cofinateur du programme</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partenariat : trouver les acteurs (entreprises, collectivités...) / les personnes pertinentes pour intervenir sur l'ensemble des temps d'une FabriK à DécliK (soirées ouverture et clôture, ateliers inspiration/introspection, soirée lâcher prise, un village DécliK/des opportunités...) - Programmation : construire une trame de programmation pertinente et adaptée au territoire, concevoir l'organisation des ateliers, les thématiques à aborder, et organiser les temps d'ouverture et de clôture - Logistique : Accueil des jeunes, organisation générale de la FabriK à DécliK (transport, hébergement, restauration du staff), constitution du cahier du participant

PROFIL RECHERCHÉ

Compétences techniques	<p>Le coordinateur/rice du programme devra faire preuve de :</p> <ul style="list-style-type: none">✦ expérience en coordination de projet nécessaire✦ Capacité d'animation de groupes, notamment de jeunes adultes, expérience souhaitée✦ Connaissance du monde de l'apprentissage et des politiques d'insertion✦ Connaissance du milieu associatif, des collectivités locales et de la formation professionnelle✦ Connaissance des outils bureautiques✦ Savoir animer des réunions, rédiger des bilans d'activités
Compétences transversales	<ul style="list-style-type: none">✦ Fibre entrepreneuriale : autonomie, initiative, pragmatisme, créativité, adaptabilité✦ Aisance relationnelle et à l'oral✦ Goût du travail en équipe et en réseau

CONDITION DU POSTE :

Lieu de travail	Le lieu de travail est basé à Bègles. Des nombreux déplacements sont à prévoir sur la région Nouvelle-Aquitaine.
Type de contrat	CDD de 15 mois à temps complet, Convention collective de l'animation socioculturelle
Rémunération	1700€ net

Candidature :

Adresser CV + lettre/ Vidéo de motivation à l'attention de Vincent Raineau

vincent.raineau@osonsicetmaintenant.org

Nous répondrons à toutes les candidatures.

Processus de recrutement :

Dépôt limite des candidatures le 9 octobre 2020

Entretiens de recrutement : 12 octobre

Prise de poste : à partir du 15 octobre