

Animateur.trice Sève Emploi

Contexte

La Fédération des acteurs de la solidarité rassemble 850 associations de lutte contre l'exclusion qui accueillent, hébergent et accompagnent les personnes en situation d'exclusion. 500 structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) adhèrent à la Fédération.

En juillet 2016, La Fédération a lancé une expérimentation nommée Sève Emploi permettant aux SIAE de construire et de déployer une offre de services auprès des TPE-PME de leurs territoires afin de faciliter le retour à l'emploi durable des salariés en transition professionnelle.

Dans le cadre de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté conduite par le gouvernement, la Fédération a obtenu l'essaimage de l'expérimentation Sève Emploi. Entre 2019 et 2022, ce sont 315 SIAE qui bénéficieront de ce projet.

Missions

Vous intégrez l'équipe de la Fédération régionale, votre rôle est d'animer et de déployer des actions favorables à la mise en œuvre de SEVE Emploi en Nouvelle-Aquitaine.

Faire connaître le programme Sève Emploi

- Présenter le cadre SEVE Emploi aux partenaires et aux SIAE du territoire
- Rédiger des articles pour la newsletter mensuelle SEVE Emploi, enregistrer des contenus à destination des podcast SEVE
- Alimenter la plateforme de formation en ligne via des bonnes pratiques repérées dans les SIAE et chez les partenaires financeurs ou acteurs économiques
- Valoriser le programme sur les réseaux sociaux comme LinkedIn
- Organiser une journée régionale annuelle

Mobiliser les SIAE sur le projet SEVE Emploi

- Diffuser et présenter l'appel à mobilisation SEVE Emploi
- Animer les rencontres avec chaque SIAE intéressée selon la méthodologie SEVE Emploi
- Rédiger les fiches de synthèse et les envoyer au siège de la fédération dans le calendrier prévu par l'appel à mobilisation
- En lien avec les formateur.trices : organiser et participer aux séminaires de direction de sa région

Contribuer aux stratégies de retour à l'emploi des SIAE formées

- Construire et mettre en œuvre un plan d'action régional en lien avec les besoins des SIAE exprimés dans le cadre de la formation et en concertation avec les formateur.trices intervenant dans sa région
- Identifier les enjeux locaux institutionnels nécessitant des actions de coopération et mobiliser les partenaires du service public de l'emploi pour les mettre en œuvre

- Suivre le déploiement de l'action d'accompagnement dans l'emploi auprès des SIAE volontaires, contribuer à sa mise en œuvre (par des temps d'échanges de pratiques entre SIAE, de rencontres avec des partenaires etc) son évaluation et à sa valorisation
- Rencontrer des partenaires, financeurs et réseaux économiques, réseaux IAE et s'accorder avec ces acteurs sur des actions communes favorisant le déploiement de SEVE Emploi

Contribuer au suivi et à l'évaluation du programme

- Organiser deux comités de pilotage en région par an
- En lien avec les formateur.trices intervenant dans sa région, suivre les avancées de la formation et alerter en cas de risque de non-respect des engagements conventionnels par la SIAE
- Suivre l'évaluation du programme et faire un reporting mensuel régional
- Élaborer des comptes rendus d'action régionale tous les 6 mois
- Suivre le budget et l'administratif SEVE Emploi en région
- Alerter le siège de la fédération sur toute difficulté susceptible de fragiliser le déploiement de Sève emploi
- Valoriser et diffuser les bonnes pratiques

Participer à la structuration et l'animation nationale du programme

- Échanger régulièrement avec les formateur.trices de SEVE Emploi sur les informations réciproques utiles aux rôles de chacun
- Participer aux réunions mensuelles nationales d'animateur.trices organisées par la Fédération des acteurs de la solidarité et mettre en œuvre les stratégies collectives (participation à des groupes de travail thématiques, échanges de pratiques, contribution à l'amélioration du programme etc).

Profil

De formation supérieure (Bac+3 / Bac +5), vous justifiez d'au moins trois années d'expérience en gestion de projet. Vous êtes familier.e du secteur de l'insertion par l'activité économique ou plus largement de l'économie sociale et solidaire.

Doté.e d'un bon relationnel, vous savez adapter votre prise de parole et votre posture professionnelle à différents publics : entreprises, associations, institutions.

Profils atypiques bienvenus.

Culture

Dans une dynamique de qualité de vie au travail, nous prévoyons pour vous un accueil et un parcours d'intégration avec l'ensemble des équipes des fédérations nationale et régionale. Vous bénéficierez d'une formation autour des enjeux de médiation active et du projet Sève Emploi.

Intégré.e à l'équipe de la Fédération régionale, vous participez aux temps forts de la vie de l'association : Assemblée générale, temps de travail avec les adhérents, réunions d'équipe, séminaire.

Vous êtes aussi partie prenante de l'équipe nationale du projet Sève et vous avez des collègues qui développent ce même projet dans d'autres régions. Vous partagez avec eux des temps de travail en présentiel et à distance.

Cadre de travail

Sous la responsabilité hiérarchique du Délégué Régional

Encadrement exercé conjointement par le siège national et la fédération régionale

Lieu de travail : Artigues-Près-Bordeaux (33370)

Statut : Salarié CDI cadre – CCN CHRS

Salaire : Entre 23k€ et 29k€ brut annuel

Zone de déplacement : nombreux déplacements sur le territoire régional (voiture de service et/ou train) et sur Paris mensuellement.

Mutuelle santé : prise en charge à 50%

Calendrier de recrutement

Clôture des candidatures : vendredi 12 juin

Entretiens : Jeudi 18 et vendredi 19 juin

Prise de poste : dès que possible

Candidatures à adresser au Délégué Régional, Grégoire Prudhon, à l'adresse suivante : compta.alpc@federationsolidarite.org