



# RAPPORT D'ACTIVITE DU CNCRESS

## 2019



**cn**  
**cress**

Conseil National  
des Chambres Régionales  
de l'Économie Sociale  
et Solidaire



L'ÉCONOMIE  
SOCIALE  
ET SOLIDAIRE  
EN CHIFFRES

**2,3**  
millions  
de salarié.e.s

**14 %**  
de l'emploi privé

**68 %**  
des salarié.e.s sont  
des femmes

**63**  
milliards de masse  
salariale brute

**700 000**  
départs à la retraite  
dans les 10  
prochaines années

**221 000**  
établissements  
employeurs

**22**  
millions  
de bénévoles

sources : observatoire national  
de l'ESS / Viviane Tchernonog

# TEMPS FORTS DE 2019



6 mars - dépôt de la contribution du CNCRESS lors de la présentation du Pacte de Croissance par C. Itier



8 mars - sortie du premier état des lieux sur l'égalité femmes-hommes dans l'ESS



2 avril - sortie de l'étude TRESSONS sur l'ESS et la ruralité en partenariat avec l'AVISE et le RTES



26 juin - Assemblée Générale du CNCRESS  
Election du Bureau, adoption du traité de fusion



27 juin - signature de la convention sur la médiation du crédit entre France, le CNCRESS et la Banque de France ESS



10-11 juillet - participation à l'évènement international du Haut-Commissariat à l'ESS  
Pact for Impact



10 septembre - présentation de l'étude sur la place de l'ESS dans les quartiers politique de la ville lors du séminaire organisé par le RTES et le CGET



octobre - auditions au Sénat et à l'Assemblée Nationale sur la loi économie circulaire et le projet de loi de finance



4 novembre - conférence de presse de lancement du Mois de l'ESS et sortie de l'étude sur la conjoncture de l'emploi dans l'ESS



6-8 novembre - Forum national de l'ESS et de l'innovation sociale à Niort, lancement du Mois de l'ESS et remise des Prix de l'ESS



7 novembre - speed-meeting "Filières REP et réemploi" pour la région Nouvelle Aquitaine



25 novembre - sortie de l'étude sur l'égalité femmes-hommes dans les instances de gouvernance de l'ESS



26-28 novembre - clôture du Mois de l'ESS lors des Journées de l'économie autrement à Dijon



décembre - lancement de l'essai des plateformes ESSOR en régions Hauts-de-France, Grand Est et Mayotte

# SOMMAIRE

<b>TEMPS FORTS DE 2019</b>	<b>2</b>
<b>SOMMAIRE</b>	<b>4</b>
<b>LE CNCRESS</b>	<b>6</b>
<b>ANIMER ET STRUCTURER LE RESEAU DES CRESS</b>	<b>11</b>
COORDINATION DU RESEAU DES CRESS	11
DES GROUPES DE TRAVAIL (GT) THEMATIQUES STRUCTURANTS	11
UNE PRESENCE REGULIERE DU CNCRESS AU PLUS PRES DES CRESS	12
ACCOMPAGNER ET STRUCTURER LE RESEAU DES CRESS ULTRA-MARINES	12
<b>PORTER LA VOIX DE L'ESS DANS LES TERRITOIRES AU NIVEAU NATIONAL</b>	<b>13</b>
ENGAGER LA FUSION ENTRE LE CNCRESS ET ESS FRANCE	13
REPRESENTER L'ESS AU NIVEAU NATIONAL	14
PORTER LA VOIX DES CRESS SUR DES SUJETS D'ACTUALITE NATIONALE	14
TRAVAILLER AVEC LES PARLEMENTAIRES POUR FAIRE ENTENDRE LA VOIX DE L'ESS DES TERRITOIRES	16
OUTILLER ET ACCOMPAGNER LES CRESS	17
UNE REFONTE DU SITE INTERNET DU CNCRESS	17
<b>PROMOUVOIR L'ESS : LE MOIS DE L'ESS 2019</b>	<b>18</b>
UN MOIS RESOLUMENT AU SERVICE DE LA PAROLE POLITIQUE DE L'ESS ET DE LA VALORISATION D'INITIATIVES TERRITORIALES	19
UNE MOBILISATION DE L'ENSEMBLE DU RESEAU DES CRESS	20
UNE COMMUNICATION ENTIEREMENT REVUE ET REMISE A JOUR QUI A SU DONNER UNE UNITE AU MOIS DE L'ESS	20
L'OUVERTURE DU MOIS AU FORUM NATIONAL DE L'ESS	21
LES PRIX DE L'ESS	22
LA CLOTURE AUX JOURNEES DE L'ECONOMIE AUTREMENT DE DIJON	23

<b>DEVELOPPER LES ENTREPRISES DE L'ESS</b>	<b>24</b>
<b>STRUCTURER L'ECOSYSTEME DE L'ACCOMPAGNEMENT DES CRESS, ESSOR</b>	<b>24</b>
LE DEVELOPPEMENT D'AFFAIRES	25
<b>OBSERVER ET CONSOLIDER LA DONNEE DE L'ESS</b>	<b>28</b>
ANIMER LA DYNAMIQUE PARTENARIALE ET LES PROJETS STRATEGIQUES	28
ANIMER ET PROFESSIONNALISER LE RESEAU DES OBSERVATOIRES REGIONAUX DE L'ESS	29
PRODUIRE DES DONNEES DE REFERENCE AU SERVICE DU PLAIDOYER, DE LA PROMOTION ET DU DEVELOPPEMENT DE L'ESS	29
METTRE A JOUR LA LISTE DES ENTREPRISES DE L'ESS	30
<b>RENFORCER L'EGALITE FEMMES-HOMMES DANS L'ESS</b>	<b>31</b>
ANIMER UN RESEAU D'ACTEURS ET D'ACTRICES DANS LE CADRE DE L'OBSERVATOIRE DE L'EGALITE FEMMES-HOMMES DANS L'ESS	31
PRODUIRE ET VALORISER DES DONNEES DE REFERENCES POUR PERCUTER L'ILLUSION DE L'EGALITE	32
PROMOUVOIR ET RENFORCER LA PRISE EN COMPTE DE L'EGALITE FEMMES-HOMMES DANS L'ESS	33
ORGANISER LA MONTEE EN COMPETENCES DES ACTEURS ET ACTRICES SUR CE SUJET	34
<b>CONTRIBUER A LA TRANSITION ECOLOGIQUE</b>	<b>35</b>
UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE DU RESEAU DES CRESS	35
ACCOMPAGNER LA STRUCTURATION DES FILIERES	35
RECENSER LES STRUCTURES DE L'ESS ENGAGEES POUR LA TRANSITION ECOLOGIQUE	36
VALORISER LES INITIATIVES DE L'ESS ET CONTRIBUER A L'ESSAIMAGE	37
PORTER LA VOIX DE L'ESS DANS LES ECOSYSTEMES INSTITUTIONNELS DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE	37

# LE CNCRESS

Créé en 2004 à l'initiative des CRESS, le CNCRESS a pour vocation de répondre à leur besoin de structuration en régions et de porter leur voix au niveau national. Lieu de concertation et de ressources pour les CRESS, il a pour objectif d'animer le réseau, de favoriser la mutualisation entre les CRESS, de promouvoir leur action et de les représenter au niveau national.

## La gouvernance du CNCRESS : un réseau composé par les 18 Chambres Régionales de l'ESS



### LE BUREAU :

- ▶ Présidence : Marie-Martine LIPS, CRESS Bretagne
- ▶ Vice-Présidence : Eric FORTI, CRESS Île-de-France
- ▶ Trésorerie – Secrétariat : Monique LEMARCHAND, CRESS Normandie
- ▶ Membre : Alain DURAND, CRESS Pays de la Loire
- ▶ Membre : Peggy ROBERT, CRESS Hauts-de-France
- ▶ Membre : Gérard VIALLE, CRESS Auvergne-Rhône-Alpes

### LE CONSEIL D'ADMINISTRATION :

- ▶ Marie-Martine LIPS, CRESS Bretagne
- ▶ Armand ROSENBERG, CRESS Auvergne Rhône-Alpes
- ▶ Tatiana DESMARET, CRESS Bourgogne-Franche-Comté
- ▶ Dominique SACHER, CRESS Centre Val-de-Loire
- ▶ Pierre-Jean RUBINI, CRESS Corsica
- ▶ Emmanuelle BEYER, CRESS Grand Est
- ▶ Nestor BAJOT, CRESS des Îles de Guadeloupe
- ▶ Jean Marc AIMABLE, CRESS Guyane
- ▶ Peggy ROBERT, CRESS Hauts-de-France
- ▶ Eric FORTI, CRESS Île-de-France
- ▶ Gérard LACOM, CRESS Martinique
- ▶ Kadafi ATTOUMANI, CRESS Mayotte
- ▶ Monique LEMARCHAND, CRESS Normandie
- ▶ Stéphane MONTUZET, CRESS Nouvelle Aquitaine
- ▶ André DUCOURNAU, CRESS Occitanie
- ▶ Alain DURAND, CRESS Pays de la Loire
- ▶ Denis PHILIPPE, CRESS Provence-Alpes-Côte d'Azur
- ▶ Théodore HOARAU, CRESS Réunion



## Une activité structurée en 5 pôles



## ... et portée par une équipe de 9 salarié.e.s



**Florent Duclos**  
Directeur



**Céline Phoxarath**  
Assistance administrative et financière



**Fabrice Combet**  
Responsable développement économique



**Lisa Pleintel**  
Responsable égalité femmes-hommes



**Marthe Corpet**  
Responsable du plaidoyer et des relations institutionnelles



**Benjamin Roger**  
Responsable de l'observatoire national de l'ESS



**Aurore Médiou**  
Responsable transition écologique - économie circulaire

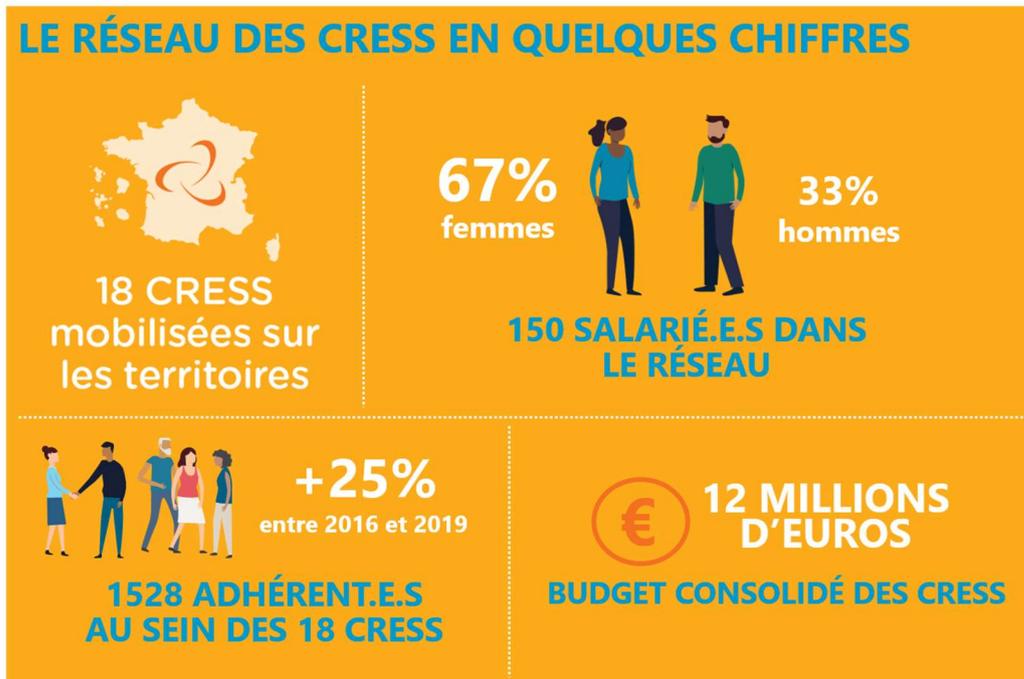


**Julien Ramirez**  
Chargé d'études à l'observatoire national de l'ESS



**Patrick Gèze**  
Transition écologique - fusion (janvier - juillet)

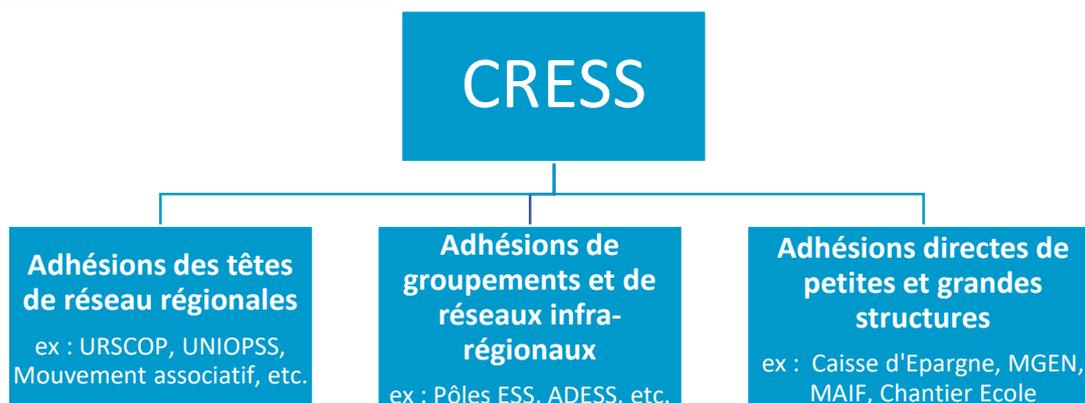
## Les CRESS, des actrices politiques et économiques au service de l'ESS sur les territoires



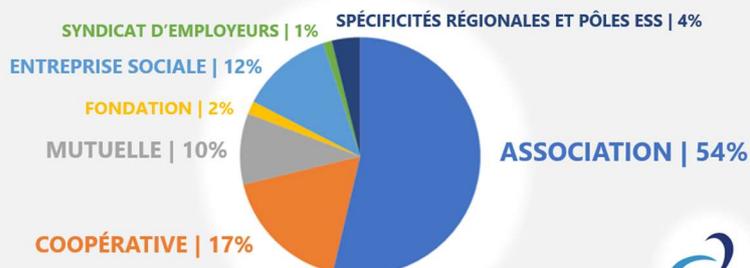
### LES 5 MISSIONS DES CRESS



## LES ADHERENT.E.S : LA FORCE DU RESEAU



## LES 7 COLLÈGES DE LA GOUVERNANCE D'UNE CRESS

REPRÉSENTATION DES 7 COLLÈGES DE LA GOUVERNANCE  
CHIFFRES CONSOLIDÉS POUR LES 18 CRESS

Une représentation de tous les secteurs de l'ESS, au premier rang desquels les activités sociales et médico-sociales, de soutien aux entreprises, ou d'éducation populaire

## Les partenaires du réseau

L'engagement de l'ensemble de ces adhérent.e.s aboutit souvent à la consolidation de partenariats privilégiés, permettant tout à la fois de consolider les activités du réseau et de leur donner une nouvelle impulsion, comme en cette année 2019. Ces partenariats peuvent être financiers et opérationnels, se concrétisant par le développement de projets en commun.

### LES PARTENAIRES FINANCIERS



### LES PARTENAIRES OPERATIONNELS



### LES PARTENARIATS PRESSE



### Trois nouveaux partenariats !

Le CNCRESS a cette année signé une convention avec la Médiation du crédit dans le cadre de l'accord de place ouvrant ce dispositif de la banque de France à l'ensemble des entreprises de l'ESS. Dans chaque région, des tiers de confiance ont été nommés.

Le CNCRESS a également renouvelé et renforcé son partenariat avec l'UDES afin d'améliorer le partage d'information, et le fonctionnement au niveau territorial.

Le CNCRESS, à travers son Observatoire, a noué un partenariat avec l'ACOSS, lui permettant de disposer de données conjoncturelles sur l'emploi dans les entreprises de l'ESS.

# ANIMER ET STRUCTURER LE RESEAU DES CRESS

## Coordination du réseau des CRESS

La coordination du réseau des CRESS permet d'assurer le suivi et la remontée d'information afin d'animer le plan d'action. Il vise également à mettre en commun les différentes pratiques qui peuvent être mises en œuvre par les CRESS et de consolider les positions du réseau.

3  
DIRCRESS

2 journées  
présidence/  
direction

Ce processus s'appuie notamment sur les réunions trimestrielles des directeurs et directrices de CRESS (DIRCRESS). La présence de la présidente du CNCRESS lors de ces réunions, ainsi que l'organisation de journées président.e.s/directeurs.rices au moins une fois par an, permettent d'assurer une bonne articulation avec la gouvernance.

Ces différentes réunions n'ont pas qu'une vocation organisationnelle, elles ont aussi permis au réseau des CRESS d'échanger opérationnellement avec des grands acteurs nationaux. Le DIRCRESS a rencontré :

- ▶ le Haut-Commissariat à l'ESS ;
- ▶ la directrice de l'association French Impact ;
- ▶ le représentant de la Banque des Territoires en charge de l'ESS.

## Des groupes de travail (GT) thématiques structurants

Plusieurs groupes de travail sont organisés au sein du CNCRESS, ils rassemblent les salarié.e.s des différentes CRESS et permettent à la fois une approche métier, mais également thématique.





# PORTER LA VOIX DE L'ESS DANS LES TERRITOIRES AU NIVEAU NATIONAL



## Engager la fusion entre le CNCRESS et ESS France



- Création d'un Comité de Pilotage composé de directions et de présidences de CRESS
- Adoption d'un texte fondateur de la fusion le 17 mars 2019
- Adoption des principes de fusion lors de l'AG du CNCRESS le 26 juin 2019 et de l'AG d'ESS France le 27 juin 2019
- Mise en place d'un schéma d'organisation des deux structures et de mise en commun des fonctions supports

L'année 2019 a été fortement occupée par la recomposition de l'environnement institutionnel de l'ESS et la fusion entre le CNCRESS et ESS France. Loin d'être une actualité anodine, **ce processus de fusion révolutionne en profondeur la représentation de l'ESS au niveau national, la place de celle-ci dans les territoires et la consolidation du rôle des CRESS aux côtés des têtes de réseaux des grands mouvements nationaux.**

Dès le mois de janvier, l'ensemble du réseau des CRESS s'est engagé dans un travail de négociation et d'écriture du projet politique de la fusion avec ESS France. Plusieurs réunions ont eu lieu en interne du réseau pour consolider les positions, la contribution du réseau à l'écriture des futurs statuts, du projet politique et du traité de fusion.

Les CRESS ont rencontré à plusieurs reprises la direction d'ESS France, à travers son président ou sa déléguée générale, et les directions opérationnelles des deux structures se sont vues chaque semaine entre septembre et décembre afin de construire les orientations politiques et la feuille de route opérationnelle. Les deux équipes ont d'ailleurs pu se rencontrer lors d'un séminaire commun, en présence des deux président.e.s.

Depuis juin 2019, ESS France et le CNCRESS ont mis en commun leur parole publique ; et ce notamment à travers le plaidoyer.



## Représenter l'ESS au niveau national

Le CNCRESS est présent au sein de différentes instances de représentation de l'ESS. Ces cadres permettent d'exprimer la position des CRESS sur un grand nombre de sujets, mais aussi et surtout de faire converger nos positions, afin de porter le plus collectivement possible la voix de l'ESS. Le CNCRESS est ainsi présent dans les différentes instances ci-dessous :

### En lien avec les pouvoirs publics

#### Conseil Supérieur de l'ESS (CSESS)

Eric Forti  
Monique Lemarchand  
Florent Duclos  
Laure Chareyre (*présidente de la commission Europe Internationale*)

Marthe Corpet (*experte, au sein des commissions : suivi législatif, engagement sociétal, Europe -Internationale*)

Lisa Pleintel (*rapporteuse de la commission égalité femmes-hommes*)

#### GT ESUS

Florent Duclos  
Benjamin Roger

#### Conseil National de la Transition Ecologique (CNTE)

Aurore Médiou (suppléante) au titre d'ESS France

### Sphère ESS

#### ESS France

Marie-Martine Lips  
Eric Forti  
Monique Lemarchand  
Marthe Corpet

#### GT plaidoyer ESS France

Monique Lemarchand  
Marthe Corpet

#### AVISE - FONDA

Marie-Martine Lips

#### Autre

#### GT Insee

Benjamin Roger

## Porter la voix des CRESS sur des sujets d'actualité nationale

### LE PACTE DE CROISSANCE DE L'ESS

Suite à la présentation en novembre 2018 du Pacte de Croissance de l'ESS par Christophe Itier, le CNCRESS a travaillé à une contribution afin de faire évoluer les différentes propositions gouvernementales, notamment sur la prise en compte des enjeux territoriaux. Cette note de plaidoyer a été diffusée auprès des acteurs et actrices institutionnelles de l'ESS, et elle a été portée comme contribution dans la consolidation des positions d'ESS France.

Le CNCRESS s'est par ailleurs associé à la déclaration faite par ESS France au nom de ses membres lors de l'installation du CSESS en mars 2019.



## LA REFORME DU DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT (DLA)

Dans la suite de ce Pacte de Croissance, le CNCRESS a organisé une rencontre entre les chargé.e.s de missions de développement économique et l'AVISE, afin d'évoquer les différents besoins concernant l'évolution du cahier des charges du DLA. C'est à cette occasion que nous avons réaffirmé le besoin d'allongement de la durée du conventionnement du DLA, de l'intégration des CRESS au sein des comités stratégiques régionaux et de la pérennisation du financement du dispositif.

## LE PROJET DE LOI DE FINANCE 2020



Dans le cadre du projet de loi de finance 2020, une note de plaidoyer a été produite en commun avec ESS France.

Le CNCRESS a été auditionné à plusieurs reprises, notamment par la rapporteure du budget de l'ESS, Barbara Bessot-Ballot. Cela a été l'occasion d'obtenir des garanties écrites concernant le financement des têtes de réseaux, alors que le PLF annonçait une réduction importante.

Un communiqué de presse commun entre ESS France et le CNCRESS a été envoyé à la presse afin de rappeler les exigences de l'ESS sur le PLF.

## LA LOI RELATIVE À LA LUTTE CONTRE LE GASPILLAGE ET À L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Le CNCRESS, en partenariat avec ESS France, le Refer, la fédération ENVIE, Emmaüs France, le réseau national des ressourceries a également travaillé à un plaidoyer sur la loi économie circulaire en proposant une quarantaine d'amendements afin de rappeler les besoins économiques et de développement de l'économie du réemploi et de la réparation, principalement portée par des structures de l'ESS. Suite à leur travail, des fonds de soutien au réemploi ont été intégrés dans le texte final de la loi.

Le CNCRESS a également mis à la disposition des CRESS un kit de plaidoyer leur permettant d'interpeller les Parlementaires de leurs régions et de porter les propositions du collectif.

## LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

Dans le cadre du Conseil Supérieur de l'ESS, le CNCRESS a contribué aux travaux visant à promouvoir l'ESS au sein de l'agenda 2030 du gouvernement. Une note de plaidoyer a été produite avec le concours du réseau des CRESS, et plusieurs contributions ont été ajoutées au texte final porté par la délégation interministérielle.

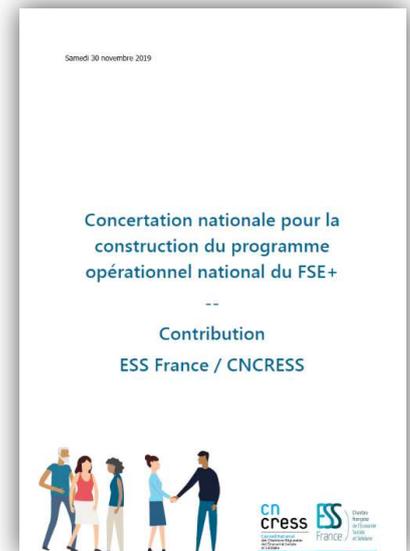
## LE PROGRAMME OPERATIONNEL NATIONAL (PON) – FONDS STRUCTURELS EUROPEENS

Les différentes orientations des fonds structurels européens seront finalisées pour la rentrée 2021. Avec ESS France, le CNCRESS a produit un document de positionnement dans le cadre de l'appel à contribution de la DGEFP sur les fonds structurels européens, afin de rappeler la nécessité de prise en compte des petits projets, de simplification des procédures mais aussi de faire de l'ESS un sujet présent sur l'ensemble des thématiques.

## INTERPELLATION DES CANDIDAT.E.S AUX ELECTIONS EUROPEENNES

Les élections européennes de juin 2019 ont également été l'occasion pour le réseau des CRESS d'interpeller les différent.e.s candidat.e.s aux élections européennes. Le CNCRESS a ainsi produit un kit d'interpellation distribué à l'ensemble des CRESS, avec une méthode à suivre pour une mobilisation sur les réseaux sociaux, l'ensemble des mails des candidat.e.s et une lettre type.

D'autre part, le CNCRESS a participé aux déjeuners d'interpellation des différentes têtes de liste des élections européennes organisés par ESS France.



## **Travailler avec les Parlementaires pour faire entendre la voix de l'ESS des territoires**

Le CNCRESS a entamé un travail auprès des Parlementaires et a pu exprimer ses positions lors de plusieurs occasions :

- ▶ Audition sur le projet de loi de finance par la Députée Barbara Bessot-Ballot ;
- ▶ Audition et table ronde dans le cadre du Projet de Loi relatif à la lutte contre le gaspillage et à l'économie circulaire par le Sénateur Joël Bigot ;
- ▶ Par la Commission du développement durable dans le cadre de la loi relative à la lutte contre le gaspillage et à l'économie circulaire ;
- ▶ Rencontre avec la députée la Députée Sarah El Haïry sur le projet de loi de finance et le financement de la générosité (mécénat) ;
- ▶ Audition par la Sénatrice Elisabeth Lamur et le Sénateur Jacques Le Nay sur un rapport concernant la responsabilité sociale des entreprises.

L'ensemble de ces auditions ont été portées en commun avec ESS France, dans l'objectif d'unifier la parole publique des deux structures en vue de leur fusion.

## Outiller et accompagner les CRESS



### UNE FORMATION DES EQUIPES SUR LES ENJEUX DE PLAIDOYER

Peu de CRESS ont un.e responsable de plaidoyer, c'est pourquoi le CNCRESS a entamé un travail de formation des salarié.e.s de CRESS en mesure d'embarquer une dimension de plaidoyer dans leurs différentes missions. Cela permettra de donner plus d'impact aux dossiers qui sont portés et de renforcer l'écosystème des CRESS et des missions.

- ⇒ Une formation de deux jours a été proposée à l'ensemble des salarié.e.s de la CRESS Nouvelle Aquitaine, revenant à la fois sur la définition des enjeux de plaidoyer et allant jusqu'à l'aide à la décision et au positionnement interne.

### Une refonte du site internet du CNCRESS

Le site internet du CNCRESS a été entièrement revu, permettant de s'adapter plus facilement à l'évolution des activités. Il héberge désormais les sites du Mois et des Prix de l'ESS. Un espace dédié aux CRESS ainsi qu'à la gouvernance et aux partenaires y a été intégré.

Une attention particulière à la question territoriale a également été apportée, puisque chaque actualité peut être reliée avec sa région de référence, permettant une recherche par territoire mais aussi un référencement simplifié.

The screenshot shows the CNCRESS website interface. At the top, there is a navigation menu with links for 'QUI SOMMES-NOUS?', 'ACTIVITÉS', 'OBSERVATOIRE', 'RESSOURCES', 'MOIS DE L'ESS', and 'PRIX DE L'ESS'. Below the menu is a large banner image featuring a group of people in a meeting, with the text 'L'Economie Sociale et Solidaire en mouvement' overlaid. To the left of the banner is the CNCRESS logo and name. Below the banner, there is a section titled 'L'Economie Sociale et Solidaire en mouvement' with a sub-header 'Le Conseil National des Chambres Régionales de l'ESS rassemble 18 CRESS en France métropolitaine et en outre-mer. Il s'attache à promouvoir l'Economie Sociale et Solidaire en France.' and a call to action 'Participez, découvrez nos actions, travaux, productions expertises pour faire vivre sur chacun de nos territoires une économie qui a du sens !'. There is also a 'L'ACTUALITÉ DU RÉSEAU' section and an 'AGENDA' section with a calendar entry for 'Conférence de la Médiation du Crédit aux entreprises' on 21/04.

# PROMOUVOIR L'ESS : LE MOIS DE L'ESS 2019

- Plus de 2 000 événements dont 1 884 recensés sur la plateforme d'inscription en ligne
- 15 000 visites des plateformes en ligne Mois et Prix de l'ESS
- La refonte de l'ensemble des outils de communication
- Une remise à plat du processus des Prix
- Une déclinaison de l'ensemble des supports pour les Outre-Mer avec visuels adaptés
- Un forum national de 3 jours à Niort regroupant 1 500 personnes et un événement de lancement rassemblant 300 personnes

Le Mois de l'ESS est une initiative du réseau des CRESS qui a su fédérer année après année l'ensemble des entreprises de l'ESS. Pendant novembre, les événements et actions se multiplient afin de faire connaître au grand public la vivacité et les propositions de l'ESS. Au-delà d'un temps de valorisation, c'est également un moment privilégié de rencontres et d'interconnaissance des structures de l'ESS.



**LES TEMPS FORTS DU MOIS**

**Le 4 novembre**  
Conférence de presse commune CNCRESS et ESS France à Paris

**Du 4 au 10 novembre**  
Semaine de la finance solidaire [www.finansol.org](http://www.finansol.org)

**Du 6 au 8 novembre**  
**Forum National de l'ESS et de l'innovation sociale** à Niort (ouverture du Mois de l'ESS)

**Du 6 au 13 novembre**  
Semaine étudiante de l'ESS

**Du 15 nov. au 1<sup>er</sup> déc.**  
Festival des solidarités « Festisol »

**Du 18 au 24 novembre**  
Semaine européenne de réduction des déchets

**Le 25 novembre**  
Journée de lutte contre les violences faites aux femmes

**Le 29 et 30 novembre**  
**Journées de l'Économie Autrement** à Dijon (clôture nationale) [www.alternatives-economiques.fr](http://www.alternatives-economiques.fr)

**Remise des Prix ESS**  
Utilité sociale, égalité F/H, Transition écologique

**Remise du Prix ESS Coup de cœur**

**STRASBOURG, CAPITALE EUROPÉENNE DE L'ESS**

Utilité Sociale, Égalité Femmes-Hommes, Transition Écologique



## Un Mois résolument au service de la parole politique de l'ESS et de la valorisation d'initiatives territoriales

### UNE CONFERENCE COMMUNE DE LANCEMENT AVEC ESS FRANCE SUR LA THEMATIQUE DE L'EMPLOI

L'objectif de l'édition 2019 du Mois de l'ESS était d'en faire un moment de promotion des initiatives territoriales entreprises par les acteurs et actrices dans les territoires, et de clarifier la parole politique de l'ESS au niveau national. A l'appui de l'étude sur la conjoncture de l'emploi dans l'ESS réalisée par

l'observatoire national de l'ESS et en partenariat avec ESS France, nous avons construit en ouverture du Mois un plaidoyer concernant les besoins d'investissement et de soutien des emplois dans l'ESS. Cela a également permis d'alimenter les débats en cours à l'Assemblée Nationale concernant le projet de loi de finance.



Le **4 novembre 2019** s'est tenue à la Recyclerie une conférence de presse commune entre le CNCRESS et ESS France afin de présenter cette nouvelle étude ainsi que le déroulé du Mois de l'ESS. Jérôme Saddier et Marie-Martine Lips ont répondu aux questions des journalistes.

### DONNER DE LA VISIBILITE AUX MESSAGES ET AUX INITIATIVES TERRITORIALES PENDANT LE MOIS DE L'ESS

Chaque jour, une carte blanche a été donnée aux CRESS afin qu'elles valorisent des acteurs et actrices, des événements ou des lieux tout au long du Mois de novembre. Ce sont au total 20 portraits qui ont été réalisés par les CRESS de métropole et d'outre-mer. L'ensemble de ces portraits ont été relayés sur nos sites internet et les réseaux sociaux dédiés au Mois de l'ESS.

Enfin, le Mois de l'ESS a permis de mettre en avant trois thématiques particulières et de valoriser des événements référencés à cette occasion autour de l'écologie, de l'égalité femmes-hommes et des jeunes.



## Une mobilisation de l'ensemble du réseau des CRESS

Le Mois de l'ESS ne pourrait exister sans la mobilisation de l'ensemble des CRESS. Un comité de pilotage et un groupe de travail rassemblant l'ensemble des chargé.e.s de mission référent.e.s du Mois au sein de chaque CRESS a permis tout au long de cette initiative de travailler à la cohérence et à l'homogénéité du Mois de l'ESS. Les outils de communication nationaux ont d'ailleurs été mis à disposition de l'ensemble des CRESS pour que les canaux nationaux relaient les informations directement issues du territoire.

## Une communication entièrement revue et remise à jour qui a su donner une unité au Mois de l'ESS

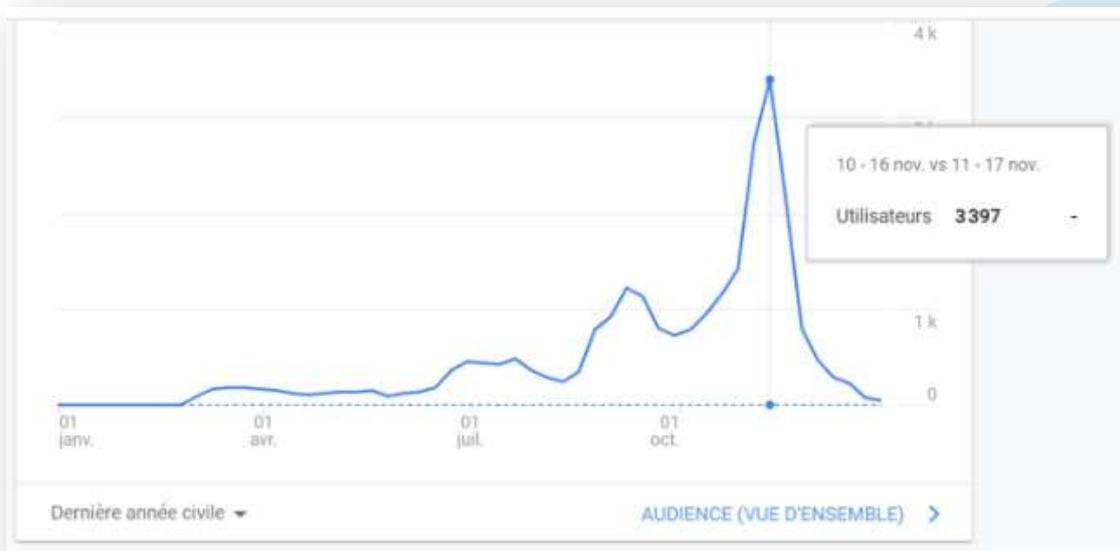
### UNE NOUVELLE CHARTE GRAPHIQUE POUR LES OUTILS DE COMMUNICATION

Pour cette édition du Mois de l'ESS, l'ensemble des outils de communication ont été refondés mis à part les deux comptes Twitter Mois et Prix de l'ESS. Nous avons remis à jour la charte graphique du Mois de l'ESS et décliné de nombreux visuels et outils de communication permettant à la fois de conserver des supports papier, mais surtout d'optimiser une communication numérique efficace (bandeaux web, visuels Twitter, Facebook, etc.). La plupart des outils de communication ont été fournis aux CRESS dans une version modifiable. Ce sont plus de 30 supports de communication qui ont été produits, dont une version condensée était disponible en libre accès sur le site du Mois via l'onglet « communication ».



### DES PLATEFORMES INTERNET REFONDEES ET UNIFIEES DERRIERE LA BANNIERE DU CNCRESS

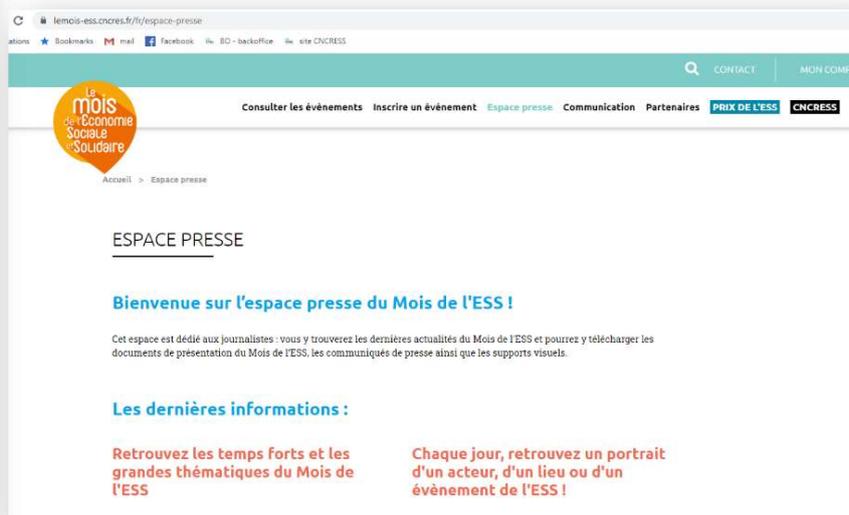
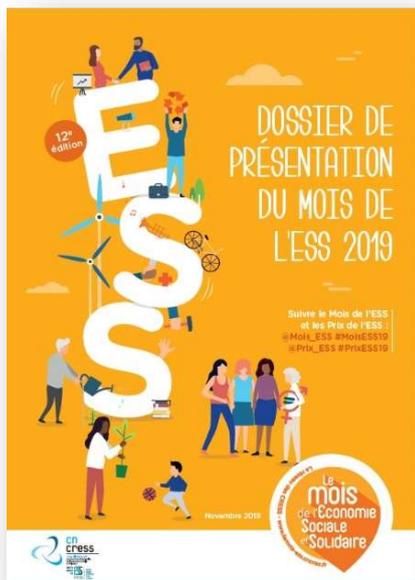
Les plateformes internet ont également été rénovées, et ont permis en novembre de concentrer une forte affluence en faisant du site du CNCRESS un espace ressource pour l'ensemble des acteurs et actrices de l'ESS. Les deux comptes Mois et Prix sur Twitter ont également concentré des chiffres de visibilité remarquables avec plusieurs milliers de vues sur les différentes informations proposées.



## UNE REPRISE DES OUTILS DE COMMUNICATION LARGE AUPRES DES PARTENAIRES ET DES MEDIAS

Cette mobilisation de communication a permis une reprise de la charte de communication dans de nombreux médias nationaux et régionaux, ainsi qu'une appropriation assez large par les structures de l'ESS sur le terrain.

Un travail spécifique a été mené sur les questions de lien aux médias et à la presse. En plus de la conférence de presse de lancement du Mois, des informations régulières ont été diffusées aux journalistes :



## L'ouverture du Mois au Forum national de l'ESS



L'ouverture du Mois s'est déroulée cette année dans le cadre du Forum national de l'ESS à Niort avec une table ronde dédiée à la question territoriale en présence de :

- Christophe Itier, Haut-Commissaire à l'ESS
- Danièle Demoustier, chercheuse
- Hugues Vidor, président de l'UDES
- Eric Forti, vice-président du CNCRESS
- Maelle Copey, présidente du RTES
- Animation : Lucie Gras (ESS France) et Marthe Corpet (CNCRESS)

Plus de 1 500 personnes étaient présentes pour ce Forum national et 300 ont assisté à la plénière de lancement du Mois de l'ESS. Cette table ronde faisait suite à un échange croisé entre la France et le Québec qui lançait également cette semaine son Mois de l'Economie Sociale Outre-Atlantique, une première ! Voir le bilan du Forum sur <https://www.forum-ess.fr/>.

## Les Prix de l'ESS

Comme les années précédentes, ce sont 4 structures qui ont été récompensées par les Prix nationaux et une quinzaine de Prix régionaux suivant la procédure détaillée ci-contre.



Les prix ont été remis par les partenaires lors d'une plénière dédiée au Forum national de l'ESS, excepté le Prix Coup de cœur du public qui a permis d'associer le grand public à la désignation de la structure lauréate. Avec près de 3 000 votes en ligne sur un total de 8 000, c'est l'entreprise bordelaise « Les Oiseaux de Passage » qui a remporté le Prix et vient s'ajouter à la « SAFED » pour le Prix Égalité femmes-hommes, « Permis de construire » pour le Prix Utilité sociale et la « Mutualité française de Haute Saône » pour le Prix Transition écologique.

Toutes les structures lauréates nationales et régionales sont référencées au sein du *recueil des initiatives remarquables*, disponible en ligne.





# DEVELOPPER LES ENTREPRISES DE L'ESS



Une démarche de capitalisation avec les chargé.e.s de mission a permis de dresser une vision globale des actions économiques portées sur l'ensemble du territoire appelée référentiel d'activités. En vue de favoriser une culture commune, d'harmoniser les démarches et les outils développés par les CRESS, des groupes de travail ont été mis en place tout au long de l'année.

- Modèle économique de rencontres d'affaires (Type BtoB et/ou Networking)
  - ✓ 3 groupes de travail : 1 atelier séminaire en mars 2019, 1 visioconférence en mai 2019, 1 réunion en juillet 2019
- Référentiel de compétences
  - ✓ 1 groupe de travail : 1 atelier séminaire en mars 2019
- Travaux la mesure d'impact post événementiel
  - ✓ 3 groupes de travail : 1 atelier séminaire en mars 2019, 2 visioconférences en juin et juillet 2019
- Analyse et mobilisation du réseau sur le DLA 2020
  - ✓ 3 groupes de travail : 1 atelier séminaire en mars 2019 et 2 visioconférences en octobre et décembre 2019

## Structurer l'écosystème de l'accompagnement des CRESS, ESSor

L'année 2019 a été marquée par le lancement d'un projet ambitieux dans le réseau des CRESS, celui de les accompagner dans le déploiement d'une solution régionale de référencement des acteurs et actrices de l'accompagnement d'entreprises de l'ESS et des porteurs et porteuses de projet.

Sur la base d'une duplication de la plateforme ESSor Pays de la Loire, cette action s'inscrit dans le prolongement du projet HubESS initié par la Banque des Territoires et animé par l'Avisé. Pour ce faire, un travail de modélisation a été engagé et accompagné d'un transfert de savoir-faire de la CRESS Pays de la Loire en s'adaptant aux spécificités territoriales ; groupe pilote composé des CRESS Île-de-France, Grand-Est et Centre Val-de-Loire.

Sur la période de septembre 2019 à décembre 2019, afin de s'assurer du bon déroulé des opérations, ont été mises en place deux instances :

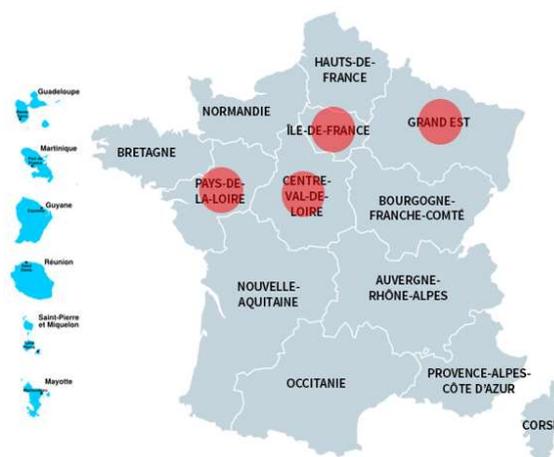
- ▶ Un groupe de travail composé de sept membres (chargé.e.s de mission du premier collectif, CRESS Pays de la Loire et CNCRESS) ;
- ▶ Un comité de pilotage composé de onze membres (les directions du premier collectif, la CRESS Pays de la Loire, le CNCRESS ainsi que les membres du groupe de travail).

## UN PORTAIL QUI S'ARTICULE AUTOUR DE PLUSIEURS FONCTIONNALITES



- ▶ Un outil de recherche par filtre des acteurs et actrices de l'accompagnement en fonction des besoins ou de la situation de l'entreprise ou du/de la porteur.euse de projet ;
- ▶ Un outil d'orientation vers les outils de financements ;
- ▶ Un service de veille sur les appels à projets nationaux et régionaux ;
- ▶ Un outil d'auto-diagnostic d'innovation sociale.

Fin 2019, trois nouveaux portails ESSor sont mis en ligne pour une phase de test et de référencement des acteurs et actrices de l'accompagnement et du financement.



## Le développement d'affaires

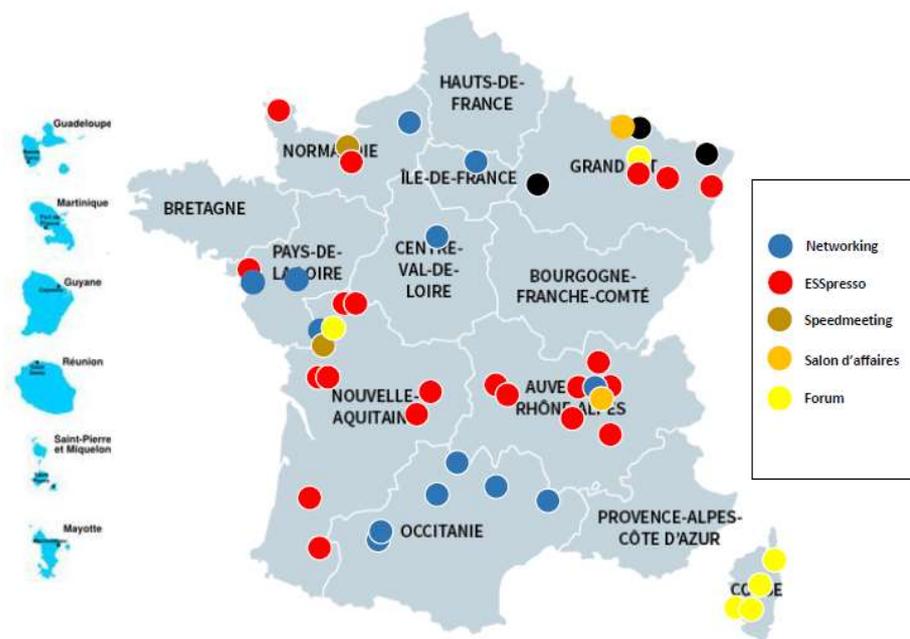
### ORGANISATION DE RENCONTRES INTERENTREPRISES, MISE EN PLACE D'UN OUTIL COMMUN

De nouveaux modules ont été développés par le CNCRESS et viennent compléter ainsi une boîte à outils proposée en backoffice de la plateforme en ligne de matchmaking.

Des modules sont téléchargeables et exploitables par les CRESS détentrices d'une licence annuelle (cela concerne 9 CRESS). Cette année, 45 rencontres ont été organisées de janvier à décembre 2019, avec environ 60% des événements couvrant la période de septembre à décembre 2019 (pic d'activité pendant le Mois de l'ESS).

Ces rencontres ont mobilisé 1 879 participant.e.s, soit 1 032 structures et provoqué 4 533 rendez-vous (9 066 rencontres) – hors Forum national de l'ESS et de l'innovation sociale :

- ▶ 24 rencontres au format BtoB
- ▶ 13 rencontres au format networking
- ▶ 1 rencontre au format conférence
- ▶ 1 rencontre au format speed-meeting
- ▶ 1 rencontre au format salon
- ▶ 5 rencontres au format forum (dont le Forum national de l'ESS et de l'innovation sociale)



## FORMATION ET APPUI A L'ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS DE RENCONTRES

Les CRESS participent et contribuent au développement économique local des territoires par un soutien à l'entreprenariat sous différentes formes et notamment par l'organisation de rencontres interentreprises.

Depuis quelques années, la formation et l'utilisation de l'outil d'organisation d'événements (Matchmaking) permet au réseau des CRESS :

- de se professionnaliser ;
- de consolider le pilotage et l'animation de ces rencontres ;
- de favoriser le développement des activités.

L'activité de développement économique a donc poursuivi le déploiement d'un référentiel d'activités en matière de rendez-vous d'affaires et a proposé un plan de formation individualisé ou groupé tout au long de l'année. Des tutoriels ont été développés pour appuyer ces temps de formation et faciliter l'autonomie des chargée.e.s de mission.

### **Individuel** (à distance via GoToMeeting)

- ▶ CRESS Île-de-France (1/2 journée, 1 salariée)
  - Fonctionnalités de base, prise en main de l'outil
- ▶ CRESS Auvergne-Rhône-Alpes (1/2 journée, 2 salarié.e.s)
  - Argumentaire projet « rencontres habitat »

### **Par groupe**

- ▶ CRESS Nouvelle Aquitaine (1 journée, 7 salarié.e.s)
  - Format BtoB et Networking
- ▶ Séminaire développement éco Montreuil en juillet 2019 (1/2 journée, 6 salarié.e.s)
  - Utilisation CRM de l'outil de Matchmaking
- ▶ CRESS Grand-Est (1/2 journée, 3 salarié.e.s)
  - Format Networking

### **Service hotline tout au long de l'année**

- ▶ Support, conseil et appui
- ▶ Par téléphone, prise en main à distance ou visioconférence

## ACHATS SOCIALEMENT RESPONSABLES | JEUX OLYMPIQUES ET PARALYMPIQUES 2024

Les Jeux Olympiques et Paralympiques (JOP) 2024 seront des opportunités d'affaires pour les entreprises de l'ESS. 2024 aura été marquée par le lancement d'un groupe projet entre le groupe BPCE, Les Canaux, France Active et le CNCRESS.

Autour de la bannière « Entreprendre 2024 », ce projet vise dans un premier temps à sensibiliser les TPE, les PME et les structures de l'ESS sur les opportunités d'affaires qu'offriront les JOP 2024 sur l'ensemble du territoire (avant et après l'évènement), et dans un second temps à co-construire des solutions d'appui et d'accompagnement pour ces structures dans les territoires en fonction des ressources mobilisables.



En 2019, deux rencontres pilotes ont eu lieu afin de bien calibrer le format et l'animation avant la réalisation d'un « Roadshow » d'une vingtaine de dates entre janvier et juin 2020 sur tout le territoire :

- ▶ Octobre 2019 à Nantes (Région Pays de la Loire)
  - 150 participant.e.s, dont 30 structures de l'ESS mobilisées par la CRESS Pays de la Loire
  - 12 structures se sont référencées sur ESS2024
- ▶ Novembre 2019 à Marseille (Région Sud)
  - 400 participant.e.s, dont 35 structures de l'ESS mobilisées par la CRESS Provence-Alpes-Côte d'Azur
  - 35 structures se sont référencées sur ESS2024

Deux projets de convention sont en cours de réalisation :

- ▶ Avec le groupe BPCE pour le compte de la tournée « Entreprendre 2024 », convention cadre nationale avec une déclinaison régionale s'adaptant aux ressources mobilisables (1<sup>er</sup> trimestre 2020) ;
- ▶ Un deuxième projet de convention entre le CNCRESS, le réseau des CRESS et les Canaux est en cours de réalisation pour le compte de la tournée ESS2024 (1<sup>er</sup> trimestre 2020).



# OBSERVER ET CONSOLIDER LA DONNÉE DE L'ESS



Créé en 2008, l'observatoire national de l'ESS produit des données de référence et analyses pour alimenter le plaidoyer en faveur de l'ESS, mieux connaître les entreprises et les emplois pour en assurer la promotion, analyser les évolutions et appuyer le développement de l'ESS.

## Animer la dynamique partenariale et les projets stratégiques

### UN COMITE DE PILOTAGE ET DES COMITES DE SUIVI ASSOCIANT LES PARTENAIRES

#### Chiffres clés :

- Une trentaine de partenaires associés ;
- 5 nouveaux partenariats d'études en 2019 ;
- Interventions d'expertise dans diverses instances.

En 2019, l'ONESS a associé les membres du comité de pilotage autour du séminaire du réseau des observatoires (30 mars), ce qui a permis de favoriser l'interconnaissance entre les partenaires nationaux et l'action des observatoires en régions et d'amorcer de nouvelles collaborations. L'ONESS a également poursuivi l'animation du comité de suivi d'étude sur la création d'entreprises associant des réseaux nationaux experts.

### UN DYNAMIQUE PARTENARIALE RENFORCEE

- ▶ Signature de deux nouvelles conventions partenariales : avec l'ACOSS permettant la publication de la première note nationale d'analyse de la conjoncture de l'emploi dans l'ESS, et avec la CGSCOP pour travailler sur la problématique de la nomenclature juridique des SCIC et de certaines SCOP et sur l'échange de données ;
- ▶ Développement de plusieurs partenariats d'études : AVISE et le RTES (projet TRESSONS) ; l'APEC (marché du travail cadre dans l'ESS), le CGET (ESS et politique de la ville) ; BPI France (PME de l'ESS) ; Coop FR (Panorama 2020 des entreprises coopératives) ;
- ▶ Renforcement des liens avec le monde académique : ADDES, RIUESS, comité scientifique de l'Atlas, etc. ;
- ▶ Maintien d'un cadre de réunion et d'échanges réguliers avec l'INSEE et implication dans leurs travaux en tant qu'expert.e.s (Enquête Associations 2019, groupe de travail sur les comptes satellites de l'ESS).

L'observatoire a également consolidé son rôle d'appui au plaidoyer par une plus forte transversalité dans les travaux (conjoncture de l'emploi, ESS et territoires fragiles, égalité femmes-hommes, etc.), mais aussi par la fourniture de données et la mobilisation de l'expertise de l'ONESS en amont des différents rendez-vous institutionnels et la sortie de communiqués de presse (projet de loi de finance 2020 par exemple).

## Animer et professionnaliser le réseau des observatoires régionaux de l'ESS

### RENFORCER LA MUTUALISATION, LA MONTEE EN COMPETENCE DU RESEAU, L'EXPERTISE ET LE PARTAGE D'EXPERIENCES

Dans le cadre de sa fonction d'animation de réseau, plusieurs actions ont été menées :

- ▶ Organisation de 4 journées de travail réunissant les chargé.e.s de mission et/ou responsables des observatoires régionaux ;
- ▶ Accompagnement du réseau des observatoires : formation des nouveaux.elles chargé.e.s de mission, échanges sur les données, la méthodologie, la mutualisation, mise en relation avec les partenaires nationaux ;
- ▶ Commandes mutualisées de données pour le réseau auprès de l'INSEE et fourniture de bases de données complémentaires (ACOSS, APEC, Banque de France, SIAE, SCOP-SCIC, MSA, etc.) ;
- ▶ Mise en place d'un « cloud » partagé entre les observatoires régionaux et national pour faciliter le partage de documents et les travaux collaboratifs ;
- ▶ Collaboration avec plusieurs observatoires dans le cadre de travaux d'études.

## Produire des données de référence au service du plaidoyer, de la promotion et du développement de l'ESS

### PUBLICATION DES ETUDES ET ARTICLES

Les travaux de l'ONESS associent à la fois les organisations représentatives de l'ESS, les institutions publiques et le monde de la recherche. En 2019, l'ONESS a publié 7 études et articles, publications toutes téléchargeables sur le site internet du CNCRESS :

- ▶ *L'emploi et les entreprises de l'économie sociale et solidaire dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville : état des lieux en France et dans les régions*, CGET et CRESS/CNCRESS, juin 2019 ;
- ▶ *L'économie sociale et solidaire en quartiers prioritaires : plus de 10 000 établissements employeurs pour plus de 100 000 emplois*, rapport annuel de l'ONPV, mars 2019
- ▶ *L'économie sociale et solidaire dans les territoires ruraux*, projet TRESSONS porté par l'AVISE et le RTES, juin 2019 ;
- ▶ *Les besoins en compétences cadres dans l'ESS*, étude portée par l'APEC, en partenariat avec l'observatoire national de l'ESS, octobre 2019 ;
- ▶ *Note d'analyse de la conjoncture de l'emploi dans l'ESS entre 2010 et 2018*, étude, novembre 2019 ;
- ▶ *Les PME dans l'ESS*, article réalisé dans le cadre du rapport « PME au fil de l'eau : rapport sur l'évolution des PME » de BPI France, décembre 2019 ;
- ▶ *Panorama des entreprises coopératives 2020*, étude pour le compte de Coop FR, à paraître début 2020.





Enfin, l'ONESS a lancé les travaux de la nouvelle édition de l'Atlas national de l'ESS, ouvrage à paraître chez Dalloz en septembre 2020 et réalisé pour le compte du réseau et dans la perspective de la fusion avec ESS France, le Panorama des CRESS qui présente les grands chiffres du réseau (adhérent.e.s, budget, salarié.e.s, etc.).



## COMMUNIQUER ET VALORISER LES DONNÉES PRODUITES PAR L'OBSERVATOIRE NATIONAL

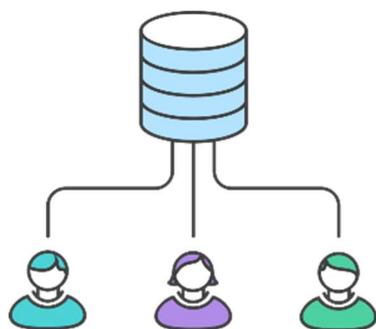
L'ONESS intervient régulièrement dans des conférences, colloques et séminaires. L'enjeu est de faire connaître et de diffuser l'information sur les productions réalisées :

- ▶ séminaire TRESSONS (1<sup>er</sup> avril) ;
- ▶ colloque du CNAM sur les fractures territoriales (11 juin) ;
- ▶ journée du RTES-CGET « ESS et politique de la ville » (10 septembre) ;
- ▶ petit-déjeuner AVISE « ESS et territoires ruraux » (24 septembre) ;
- ▶ conférence de presse du lancement du Mois de l'ESS (4 novembre) ;
- ▶ matinale APEC « opportunités d'emploi dans l'ESS » (26 novembre).

L'ONESS a répondu à une trentaine de sollicitations autour des données sur l'ESS en 2019, de la part de journalistes, réseaux de l'ESS, étudiant.e.s, universitaires et acteur.rice.s du développement économique.

## Mettre à jour la liste des entreprises de l'ESS

### FAIRE DE LA LISTE DES ENTREPRISES UN OUTIL AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES DE L'ESS



Si une première étape nécessaire a été franchie avec le développement d'un système d'information (SI) pour porter la mission de mise en visibilité de la liste des entreprises de l'ESS, conformément à l'article 6 de la loi ESS de 2014, elle n'est pas à la hauteur des ambitions portées par les pouvoirs publics et les réseaux et fédérations de l'ESS sur cette mission stratégique.

Des chantiers d'envergure sont à mener pour positionner la mission comme un véritable levier pour la défense des intérêts, la promotion et le développement de l'ESS : développement d'une automatisation des mises à jour (API), travail de qualification des données, positionnement du SI comme un « puit de données » pour les autres SI de l'ESS existants, réponse aux nouvelles obligations légales comme le livret de développement durable et solidaire (LDDS). C'est la dynamique qui a été amorcée en 2019 pour répondre à cette ambition qui sera poursuivie en 2020.

# RENFORCER L'EGALITE FEMMES-HOMMES DANS L'ESS



**L'égalité femmes-hommes, parce qu'elle constitue un idéal de justice et d'émancipation, fait partie intrinsèque des valeurs portées par les structures de l'économie sociale et solidaire.**

Néanmoins, et même si elle est la plus féminisée avec 68 % de femmes, l'ESS n'échappe pas aux inégalités femmes-hommes présentes sur l'ensemble du marché du travail : ségrégation des métiers, inégalités salariales, plafond de verre, précarité de l'emploi des femmes.

Si les structures de l'ESS ne sont pas exemplaires en la matière, elles constituent cependant une force indéniable dans la capacité à répondre à ces problématiques. Les associations militantes féministes, les structures et fondations œuvrant pour les droits des femmes à l'international ou au national, ou bien les structures soutenant le retour à l'emploi et l'entrepreneuriat des femmes sont partie intégrante de l'ESS et constituent une ressource importante à valoriser et sur laquelle nous pouvons nous appuyer.

L'observatoire de l'égalité femmes-hommes dans l'ESS, porté depuis juin 2018 par le CNCRESS, suite aux préconisations de la Commission égalité femmes-hommes (CSESS), a pour mission de promouvoir les actions de l'ESS en matière d'égalité femmes-hommes et d'accompagner toutes les structures à monter en compétence sur le sujet.

## Animer un réseau d'acteurs et d'actrices dans le cadre de l'observatoire de l'égalité femmes-hommes dans l'ESS

L'observatoire de l'égalité femmes-hommes dans l'ESS, co-présidé par Marie Leclerc-Bruant, responsable du marché ESS à la Caisse d'épargne et Jérôme Voiturier, directeur de l'Uniopss, anime un comité de pilotage composé de représentant.e.s institutionnel.le.s de l'égalité femmes-hommes, de l'Etat, des têtes de réseaux et grands comptes de l'ESS ainsi que de chercheuses expertes de la thématique.

L'observatoire de l'égalité femmes-hommes est également rapporteur de la Commission égalité femmes-hommes dans l'ESS et contribue à ses travaux. Afin d'élargir ses partenariats, plusieurs rencontres ont été effectuées cette année : Délégation droits des femmes du CESE, Fondation du Crédit coopératif, COORACE, fédération des entreprises d'insertion, Fondation FACE (Agir contre l'exclusion), Empow'her.



## Produire et valoriser des données de références pour percuter l'illusion de l'égalité

### DES PUBLICATIONS PERMETTANT D'ALIMENTER LE DIAGNOSTIC ET DE SENSIBILISER AUX ENJEUX DANS L'ESS

- 2 comités de pilotage
- 15 à 20 membres actifs
- 5 rencontres partenariales

Deux études ont été produites en 2019 :



*Le premier état des lieux de l'égalité femmes-hommes dans l'ESS* publié en mars 2019 présente des données chiffrées principalement sur l'emploi, et quelques données de cadrage sur l'entrepreneuriat et la gouvernance. L'étude démontre la persistance d'inégalités dans l'ESS et pointe du doigt des enjeux qui lui sont propres : un temps partiel et un plafond de verre plus élevés que la moyenne et une forte polarisation de l'emploi des femmes sur des métiers plus précaires, peu valorisés et peu rémunérés.

*L'étude sur l'égalité femmes-hommes dans les instances de gouvernance de l'ESS*, publiée en novembre 2019 souligne une sous-représentation des femmes, une ségrégation des responsabilités et un sexisme qui impacte l'accès et le maintien au pouvoir. S'appuyant sur une enquête en ligne ayant recueilli près de 1 500 réponses, l'étude souligne également le profil des administratrices, en moyenne plus jeunes et qui cumulent moins de mandats. L'étude compile enfin des pratiques inspirantes, des outils et recommandations d'actions.



L'observatoire de l'égalité femmes-hommes a participé à la rédaction du Manifeste *Fabriquer l'égalité* de la Manufacture coopérative et a initié en 2019 une note « Genre et bénévolat » en partenariat avec le chercheur Lionel Prouteau, qui sera publiée en 2020.

### DES TEMPS DE VALORISATION DES RESSOURCES ET DE MOBILISATION DES ACTEURS ET ACTRICES DE L'ESS

Un cycle de rencontres thématiques, initié en novembre 2018 a été poursuivi en 2019, afin de faciliter la montée en compétence, l'appropriation des ressources existantes et la mise en réseau. On compte au total 115 participations aux 3 rencontres organisées en mars, juillet et janvier 2020.





L'observatoire a réalisé une dizaine d'interventions auprès de structures de l'ESS : Mutualité française PACA, Forum Askoria (Rennes), Finacoop, MutElles, Klesia, Journées de l'économie autrement (Dijon), Forum de l'ESS (Niort), jury Women'act de Empow'her, Bigre Rencontre (Sète), groupe GAPESS (Manufacture coopérative).

Enfin, pour renforcer l'appropriation des ressources et l'outillage des structures de l'ESS, un travail de cadrage a été initié en 2019 concernant la production d'un centre de ressources en ligne. Ces travaux seront développés en 2020.

## Promouvoir et renforcer la prise en compte de l'égalité femmes-hommes dans l'ESS

### UN MOIS DE L'ESS QUI VALORISE LES INITIATIVES SUR L'EGALITE FEMMES-HOMMES

- ▶ La remise d'un prix récompensant les structures de l'ESS expertes de la thématique et les initiatives portées par les structures généralistes
- ▶ Une campagne de communication sur les réseaux sociaux autour des chiffres clés de l'observatoire
- ▶ Des événements organisés sur les territoires
- ▶ Un parcours thématique de 3 jours au Forum de l'ESS, rassemblant plus de 150 personnes
- ▶ La participation à une table ronde aux Journées de l'économie autrement à Dijon dans le cadre de la clôture du Mois.



### UNE INTEGRATION TRANSVERSALE DANS LES DISPOSITIFS ET POLITIQUES DE L'ESS

- ▶ Prise en compte de l'égalité dans le dispositif DLA : un webinar a été animé avec l'Avisé en direction des chargé.e.s de mission DLA et une note de recommandations a été mise à disposition.
- ▶ Intégration dans les travaux du guide des bonnes pratiques : l'observatoire de l'égalité femmes-hommes participe au groupe de travail « guide des bonnes pratiques » des CRESS et a produit des fiches-action à destination des structures.

## Organiser la montée en compétences des acteurs et actrices sur ce sujet

L'observatoire de l'égalité femmes-hommes dans l'ESS vise également à soutenir les CRESS dans leurs activités et à renforcer une dynamique commune :

- ▶ Réalisation d'un auto-diagnostic du réseau des CRESS concernant l'égalité professionnelle, la gouvernance, la prise en compte dans les activités (janvier-mars 2019)
- ▶ Formation des équipes : 2 jours de formation-conseil pour la CRESS Nouvelle Aquitaine
- ▶ Interventions dans le cadre des instances des CRESS : CRESS Île-de-France (CA et AG), Nouvelle Aquitaine (CA et AG), Pays de la Loire (AGE)
- ▶ Lancement et animation de réseaux territoriaux sur l'égalité femmes-hommes en Nouvelle Aquitaine et Pays de la Loire. Participation au groupe territorial des Hauts-de-France animé par le Mouvement associatif
- ▶ Accompagnement des CRESS à la production d'études sur l'égalité femmes-hommes : Normandie, Île-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes (mars), Pays de la Loire (septembre), Grand Est (novembre), Occitanie (décembre)
- ▶ Accompagnement dans l'organisation d'évènements ou de séquences « égalité » : évènement de lancement du Mois de la CRESS Grand Est et séquence spécifique lors de l'AGE de la CRESS Pays de la Loire, séquence spécifique lors des premières rencontres de l'accompagnement de la CRESS Île-de-France.



# CONTRIBUER A LA TRANSITION ECOLOGIQUE



Les structures de l'économie sociale et solidaire sont engagées depuis des années dans la transition écologique, en particulier dans le domaine de l'économie circulaire mais aussi sur un nombre important d'autres thématiques, où elles montrent les plus-values de l'innovation sociale et de l'ancrage territorial.



## Une dynamique collective du réseau des CRESS

Le réseau des CRESS a enclenché depuis trois ans une dynamique nationale visant à faire de la transition écologique un thème structurant de son action sur les territoires. A la clé, une montée en puissance de l'intervention des CRESS par la mutualisation de leurs savoir-faire et la mobilisation de leurs membres autour de la nécessaire transition écologique et solidaire. Le groupe de travail « transition écologique » des CRESS piloté par le CNCRESS se réunit trois fois dans l'année pour faciliter la mutualisation des outils développés par chacune des CRESS et impulser un travail collectif sur de nouveaux projets.

## Accompagner la structuration des filières

### ESS ET FILIERES A RESPONSABILITE ELARGIE DU PRODUCTEUR (REP)

Le CNCRESS, en partenariat avec quatre éco-organismes, a publié des livrets visant à faciliter la compréhension des mécanismes de ces filières REP pour les structures de l'ESS spécialistes du réemploi et de la réutilisation :

<https://www.cncres.fr/fr/dossiers-thematiques/filieres-rep-et-ess>

Pour faciliter l'interconnaissance entre éco-organismes et structures du réemploi, le CNCRESS – en partenariat avec la CRESS Nouvelle Aquitaine – a lancé la première édition d'un speed-meeting régional sur la thématique des filières REP et du réemploi à l'occasion du Forum national de l'ESS à Niort en novembre 2019.



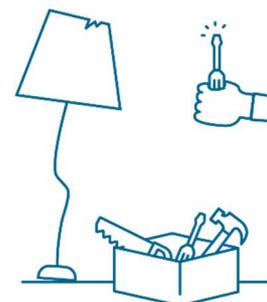


## **EMPLOIS ET COMPETENCES DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE – CONTRIBUTIONS DE L'ESS**

Le CNCRESS a été sollicité par le HCESSIS pour rédiger des fiches sur les métiers de l'économie circulaire portés par des structures de l'ESS. Trois fiches ont ainsi été produites : ambassadeur.drice de l'économie circulaire ; agent.e polyvalent.e de valorisation et concepteur.trice d'espaces de vente de produits de seconde main : <https://www.cncres.fr/fr/ressources/les-metiers-de-leconomie-circulaire>

### **EXTERNALITES POSITIVES DU REEMPLOI**

Pour accompagner les structures de l'ESS spécialistes du réemploi et de la réutilisation dans la structuration d'un argumentaire à destination des collectivités sur les externalités créées par les activités de réemploi, tant d'un point de vue environnemental que social, le réseau des CRESS a lancé une réflexion collective au niveau national. Pour ce faire, il s'est appuyé sur les structures de territoire en organisant 7 réunions en régions avec les acteurs et actrices concerné.e.s.



### **WEBINAIRES ET GROUPES DE TRAVAIL THEMATIQUES EN REGIONS**

En 2019, le CNCRESS a proposé trois sessions webinaires aux CRESS et structures de l'ESS sur des thématiques associées à la transition écologique : la boutique en ligne d'Emmaüs et la logistique pour les structures du réemploi.

A la demande de leurs partenaires régionaux, les CRESS ont mené en 2019 des groupes de travail thématiques pour appuyer la structuration de filières de la transition écologique sur des sujets aussi variés que la filière textiles, les emplois et compétences de l'économie circulaire, ou encore la consigne du verre pour réemploi.

## **Recenser les structures de l'ESS engagées pour la transition écologique**

Le réseau des CRESS a lancé des travaux de recensement et de qualification des activités des structures de l'ESS spécialistes de la transition écologique en régions. Trois régions pilotes seront en mesure d'alimenter un outil cartographique : Nouvelle Aquitaine, Île-de-France et Pays de la Loire. L'objectif de ces travaux est de donner plus de visibilité aux activités portées par les structures de l'ESS spécialistes de la transition écologique et de faciliter leur mise en relation au sein des territoires avec l'ensemble des acteurs et actrices de l'écosystème : structures entre elles, collectivités, usager.ère.s, entreprises hors de l'ESS, etc.



## Valoriser les initiatives de l'ESS et contribuer à l'essaimage

### FICHES INITIATIVES

32 nouvelles fiches réalisées par les CRESS en 2019 pour mettre en valeur des initiatives ancrées dans les territoires et contribuer à leur déploiement au niveau national. Un outil cartographique référence l'ensemble des 59 fiches produites sur le site du CNCRESS :

<https://www.cncres.fr/fr/initiatives>



### MOIS DE L'ESS ET TRANSITION ECOLOGIQUE

459 événements des 1 884 événements enregistrés pendant le Mois de l'ESS relevaient de la thématique « transition écologique » en 2019. Le temps fort thématique de la semaine 3 du Mois de l'ESS était consacré à l'économie circulaire pour faire le lien avec la semaine européenne de réduction des déchets. L'édition 2019 du Forum national de l'ESS à Niort a été organisée sous forme d'éco-événement afin d'affirmer la démarche d'amélioration des pratiques environnementales de l'ESS.

### PRIX « ESS ET TRANSITION ECOLOGIQUE »



103 structures de l'ESS ont postulé au Prix « ESS et transition écologique » du réseau des CRESS en 2019 ; le Prix national a été remporté par la structure Bien-être médical qui réemploie des dispositifs d'aide médicale. Par ailleurs, 7 des 14 prix lauréats en régions relevaient de cette thématique.

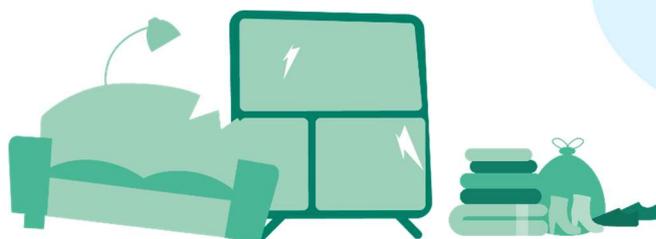
## Porter la voix de l'ESS dans les écosystèmes institutionnels de la transition écologique

En 2019, le CNCRESS a été désigné suppléant pour la représentation d'ESS France au Conseil national de la transition écologique (CNTE).



### UN COLLECTIF ESS POUR LE PROJET DE LOI RELATIF A L'ECONOMIE CIRCULAIRE

Le CNCRESS a été à l'initiative d'un collectif ESS regroupant Emmaüs France, la fédération Envie, le réseau national des ressourceries, le Refer ainsi qu'ESS France pour défendre la place des structures de l'ESS dans l'économie circulaire à l'occasion du projet de loi porté en 2019. Ce collectif a notamment permis d'obtenir : la création d'un objectif national de réemploi ; la création de fonds réemploi pour les filières REP concernées ; l'implication de la commande publique dans l'achat de biens réemployés ainsi que la possibilité de réemployer des dispositifs d'aide médicale. Les dossiers d'amendements correspondant à ce projet de loi sont disponibles sur le site internet du CNCRESS.









**cn**  
**cress**

---

**Conseil National**  
des Chambres Régionales  
de l'Économie Sociale  
et Solidaire

