

TYPE DE POSTE	Stage de longue durée
OBJET	Evaluation et valorisation de la politique régionale d'accompagnement à la création d'activité dans l'ESS
PROFIL RECHERCHE	Etudiant en Master 2
DUREE DU CONTRAT	Du 01/04/2020 au 30/09/2020 (6 mois)
LIEU DE TRAVAIL/AFFECTATION	
Site de rattachement	BORDEAUX
Pôle	Développement Economique et Environnement
Direction	Economie Sociale et Solidaire et Innovation Sociale
Service	ESS Sud
Sous l'autorité	Chef(fe) de service
MISSIONS/ACTIVITES	
CONTEXTE	<p>La direction de l'économie sociale et solidaire de la Région Nouvelle-Aquitaine, créée en 2016 dans le cadre du nouveau périmètre régional, met en oeuvre de nouveaux dispositifs d'intervention adoptés en séance plénière du Conseil Régional en février 2017.</p> <p>L'un de ces dispositifs intitulé « appui aux micro-projets innovants » (AMPLI), inspiré par un dispositif d'appui développé dans le cadre des fonds européens ; a été déployé sur l'ensemble du territoire régional via les fonds européens et les fonds régionaux dans un souci de couverture territoriale complet.</p> <p>Parallèlement, la direction de l'ESS porte l'accent sur l'accompagnement des porteurs de projets en phase d'émergence et de primo-structuration de leurs activités, permettant le développement d'incubateurs de l'ESS sur le territoire.</p> <p>Ainsi, les dynamiques de soutiens financiers et techniques aux projets en phase d'amorçage sont au cœur des axes de la politique ESS portée par la région.</p> <p>La direction souhaite pouvoir évaluer l'impact de cette mise en oeuvre et porter l'accent sur la valorisation du dispositif « AMPLI ».</p>
MISSIONS	<p>Le stagiaire travaillera à évaluer le dispositif AMPLI et plus largement la politique régionale d'accompagnement à la création d'activité dans l'ESS. Le travail d'évaluation sera accompagné d'une dynamique de mise en réseau des bénéficiaires du dispositif AMPLI et de valorisation des dispositifs d'accompagnement.</p> <p>Il sera chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appuyer l'équipe en charge de développer les dispositifs d'accompagnement au sein de la direction dans la conception et la réalisation de l'évaluation du dispositif AMPLI (enquête d'impact sur l'effet levier de l'aide auprès des bénéficiaires, analyse des typologies de projets accompagnés, impact en termes de création d'emploi à court et moyen termes...), - Evaluer les besoins de formation/accompagnement des bénéficiaires intégrés dans le dispositif afin de proposer des solutions d'accompagnement complémentaires pour ces porteurs de projet, - Organiser les modalités d'échange de pratique et de valorisation des projets retenus dans le cadre du dispositif, - Construire, en lien avec l'équipe les contenus de valorisation de ce dispositif dans le cadre d'un évènement qui se tiendra en 2020. <p>L'articulation de ces différentes missions sera à définir en fonction du profil retenu. Le stagiaire travaillera en proximité avec la chargée de mission avant coordonné le déploiement du dispositif au titre des fonds européens.</p>
COMPETENCES REQUISES	
SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre les questions et enjeux dans la demande d'évaluation et formuler les problématiques adaptées - Faire preuve de capacités relationnelles de mise en confiance et d'écoute de l'interlocuteur - Techniques d'entretien et de conduite de réunion - Rédaction de comptes rendus d'entretiens et de rapports de synthèse - Faire preuve d'autonomie de pensée et d'indépendance de jugement - Écrire et s'exprimer avec clarté, rigueur, et concision, dans un souci de neutralité - Maîtriser les outils bureautiques (excel, word, ppt)
SAVOIR-ETRE	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre le cadre technique de travail (Economie Sociale et Solidaire, accompagnement à la création d'activité, développement économique...) - Comprendre l'environnement des collectivités territoriales (articulation des compétences entre collectivités, compétences régionales...) - Sens du travail en équipe - Organisé(e) et rigoureux (se) - Forte capacité d'adaptation - Respect des délais
MOYENS MIS A DISPOSITION	<p>Logiciels</p> <p>Matériels de bureautique</p> <p>Prise en charge des déplacements professionnels (train et/ou véhicules de service)</p> <p>Restauration collective sur site</p>
SPECIFICITES DU POSTE	
DEPLACEMENTS	Ponctuels (permis B est un plus)
TEMPS DE TRAVAIL	38h10 hebdomadaires
Modalités de candidature	<p>Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) par voie électronique à : marine.gueroult@nouvelle-aquitaine.fr</p> <p>Date limite de dépôt des candidatures : le 16.03.2020</p>